

Coopertiva Sociale IL PELLICANO S.c.a.r.l.

cooperativa di lavoro tra persone con abilità diverse



Il Pellicano S.c.a.r.l.



SIAMO CERTIFICATI

Certified



Questa azienda si impegna in favore della responsabilità, della trasparenza e del miglioramento continuo.

Cooperatives



045 69 49 004



info@pellicano79.it

www.pellicano79.it

Via dell'Industria 1 - 37051 BOVOLONE - VERONA - ITALIA

BILANCIO SOCIALE 2024



PREMESSA E INTRODUZIONE



Con il Bilancio Sociale del 2024 si vuole offrire un'informazione complessiva, strutturata e puntuale di quanto svolto all'interno della Cooperativa ed in relazione al territorio con un valore diverso rispetto al Bilancio Economico, che è pure parte integrante del Bilancio Sociale e si presenta come un'utile opportunità di crescita della Cooperativa e della sua capacità di rendicontare le attività ai fini di cooperazione, trasparenza ed informazione relativi ad indicatori non economici. Il Bilancio Sociale accanto al Bilancio d'esercizio integra le informazioni pubbliche riguardo la Cooperativa. Offre la possibilità di comparare nel tempo il raggiungimento di risultati e valori prefissati dando alla governance un'interessante opportunità per riflettere su quali sono i principali risultati sociali ed ambientali dell'attività annuale.

OGGETTO SOCIALE

(art. 5 DL n. 117/2017 e/o all'art. 2 DL legislativo n. 112/2017 o art. 1 L. n. 381/1991)

La Cooperativa sociale Il Pellicano, conformemente alla legge n. 381/1991, non ha scopo di lucro ed è retta e disciplinata secondo il principio della mutualità.

Il suo fine è perseguire l'interesse generale della comunità alla promozione umana e all'integrazione sociale dei cittadini attraverso lo svolgimento di attività di impresa finalizzate all'inserimento e integrazione sociale e lavorativa delle persone svantaggiate ai sensi dell'art.1, lett. B e dell'art .4 della legge n. 381/1991.

NOTA METODOLOGICA



Il presente documento è stato redatto nel rispetto di linee guida definite con decreto del Ministero del lavoro e delle Politiche Sociali

**DECRETO 4 LUGLIO 2019 e D.G.R. n. 815/2020
della REGIONE VENETO**

Per la redazione del Bilancio Sociale la Cooperativa si è ispirata ai seguenti principi: rilevanza delle informazioni, completezza e trasparenza dei dati, competenza di periodo, attendibilità, veridicità e verificabilità dei dati

Il Bilancio Sociale è uno strumento di rendicontazione delle responsabilità, dei comportamenti e dei risultati sociali, ambientali ed economici delle attività svolte dalla Cooperativa al fine di offrire un'informazione strutturata e puntuale a tutti i soggetti interessati non ottenibile a mezzo della sola informazione economica contenuta nel bilancio d'esercizio.

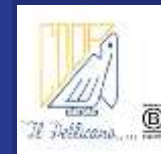
Il Bilancio Sociale evidenzia la capacità della cooperativa di essere efficace nel perseguimento della «mission» e degli obiettivi dichiarati ed essere efficiente nella gestione delle risorse.

Presenta l'analisi del valore aggiunto, ovvero quanta ricchezza viene prodotta e come questa ricchezza viene distribuita tra i portatori di interesse e sarà diffuso tramite il nostro sito internet.



Solo con uno sviluppo capace di ridurre le ingiustizie sociali si può andare oltre e raggiungere gli obiettivi di una sostenibilità autentica che generi giustizia sociale e bene comune.

CARTA D' IDENTITA'



NOME DELL'ENTE	COOPERATIVA SOCIALE IL PELLICANO s.c.a. r.l.
CODICE FISCALE	00855360236
PARTITA IVA	00855360236
FORMA GIURIDICA E QUALIFICAZIONE AI SENSI DEL CODICE DEL TERZO SETTORE	COOPERATIVA SOCIALE DI TIPO B
INDIRIZZO SEDE LEGALE	VIA DELL'INDUSTRIA 1 - 37051 - BOVOLONE (VR)
ISCRIZIONE ALL ALBO DELLE COOPERATIVE	A100390
TELEFONO	045/6949004
SITO WEB	http://www.pellicano79.it
EMAIL	info@pellicano79.it
PEC	pellicano@pec.pellicano79.it
CODICI ATECO	31.09.10 16.29.19

AREA TERRITORIALI DI OPERATIVITA'

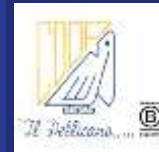
Il Pellicano realizza i propri scopi sociali operando nell'ambito del territorio della Provincia di Verona, delle Province limitrofe e della Regione Veneto

RETI ASSOCIATIVE



CONFCOOPERATIVE

FEDERSOLIDARIETA'



Valori e finalità perseguite

La Cooperativa "Il Pellicano" opera in forma mutualistica e senza fini speculativi attraverso la gestione in forma associata dell'impresa che ne è l'oggetto, dando continuità occupazionale ai soci alle migliori condizioni economiche, sociali e professionali.

Principio ispiratore della cooperativa è promuovere l'azione " lavoro" sia a livello individuale sia in ambito comunitario di una mentalità aperta all'accoglienza e alla valorizzazione delle persone svantaggiate con riferimento al valore e al sentimento dell'umana solidarietà anche attraverso la programmazione, l'organizzazione ed il sostegno di iniziative di sensibilizzazione e coinvolgimento rivolte a persone ed enti residenti ed esistenti nel territorio.

Attraverso il lavoro ogni persona si sente realizzata, partecipare ad un'attività lavorativa rende consapevoli di far parte di una comunità e di concorrere al suo funzionamento. Inserire una persona diversamente abile nel mondo del lavoro significa farla partecipe delle scelte economiche e sociali della comunità in cui vive: da assistita a protagonista, da bisognosa ad artefice della propria vita.

Il lavoro è stato e rimane lo strumento fondamentale per favorire il reinserimento nella società e l'avvicinamento ad una vita "normale" per le persone in difficoltà.

Creare un'azienda "sociale" significa guardare il mondo attraverso una lente particolare e cambiare il punto di vista: creare valore economico certo, ma creare anche valore "umano" per le persone.

Ecco il principio guida della Cooperativa Sociale Il Pellicano.

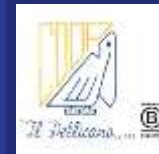
VISION



« Il sogno della cooperativa "IL PELLICANO" è quello di essere una realtà RADICATA sul TERRITORIO, che si prefigge l'INCLUSIONE attraverso un percorso fondato su VALORI CONDIVISI, costruita su una organizzazione EFFICACE ed EFFICIENTE con uno stile innovativo ».



CONTESTO DI RIFERIMENTO



La **Cooperativa Sociale Il Pellicano** situata nel comune di Bovolone in provincia di Verona è una presenza costante nel settore del mobile dal 1979 producendo intarsi, tamburati e semilavorati per il mobile classico. L'esperienza e la ricerca di continua innovazione tecnologica per la lavorazione del legno e all'abbinamento di materiali diversi quali laminato e plexiglass hanno portato il Pellicano a collaborazioni con note e importanti aziende del settore. La nostra Cooperativa è a tutti gli effetti una falegnameria composta da un laboratorio con moderni macchinari quali controlli numerici e cnc laser, presse (sia a piani che a ciclo), sezionatrice, bordatrice, taglierine per il tranciato ecc. per la realizzazione di semilavorati per mobili, intarsi, tamburati placcati nelle varie essenze legnose contornati forati e bordati secondo indicazione del cliente, realizzazione di porte da interni, lavorazione di vari pannelli placcati con laminato. La cooperativa opera inoltre nel settore del contract per forniture nel ramo alberghiero. Tutte le suddette attività sono svolte per dare compimento allo scopo mutualistico che per la cooperativa è l'inserimento nel mondo del lavoro di persone diversamente abili.

I percorsi di inserimento lavorativo in collaborazione con ULSS 9 - **S.I.L.** (servizio integrazione lavorativa) hanno l'obiettivo di favorire l'apprendimento dei pre-requisiti lavorativi, nella prospettiva di un inserimento nel mercato del lavoro più o meno protetto in un'ottica di maggiore qualità di vita.

La definizione di un programma personalizzato permette di valorizzare le potenzialità e le caratteristiche di ciascun utente; pertanto, nonostante l'attività lavorativa venga programmata in relazione alle abilità e alla potenzialità del gruppo, è possibile strutturare percorsi specifici per ogni persona, volti a un'adeguata autonomia personale.

LA STORIA



La Nostra Cooperativa nasce dall'idea di un gruppo di persone per cercare di dare una risposta al problema delle famiglie con ragazzi diversamente abili. Un'azienda nella quale le persone possono esprimere le loro potenzialità ed essere valorizzate per quello che sono.

Costituire una cooperativa dove tutti sono soci, con gli stessi diritti e doveri, contribuendo secondo le proprie capacità, perché il lavoro è un diritto per tutti.

Quasi nessuno conosceva il mondo delle cooperative sociali, ma la strada individuata sembrava un buon modo per raggiungere concretamente alcuni obiettivi, che poi si ritrovano nello statuto. Un grande sogno forse, ma soprattutto un grande impegno e una scommessa che si rinnova ogni giorno.

La scelta del nome de Il Pellicano si è ispirata ad una poesia di A. De Musset, nella quale si racconta che il pellicano, stanco del lungo viaggio per sfamare i suoi piccoli non avendo trovato niente, apre il suo petto..... per solo nutrimento porta il suo cuore..... Ed il cuore di alcune persone che spinte dalle loro esperienze sociali e di fede, hanno dato inizio a questo incredibile viaggio.

Così nell'autunno del 1979 cominciò l'attività vera e propria. Da un piccolo laboratorio, 3 ragazzi diversamente abili con 4 operatori (di cui 3 donne), iniziarono l'arte dell'intarsio.

LINEA DEL TEMPO



1979

INIZIO 15 GIUGNO

INIZIO dell'avventura con
il primo laboratorio di 110 mq



1982

traslochi nei vari laboratori

Primo trasloco su un laboratorio di circa
700 mq in Via Sturzo a Bovolone VR
Seconda trasloco in un laboratorio di circa
1100 mq in Via Crosare a Bovolone VR

1984



1991

nuova costruzione

Con la costruzione di un nuovo laboratorio
di circa 2200 mq in Via dell'Industria 1 a
Bovolone VR si effettua l'ultimo trasloco

1997

ampliamenti

Ampliamento del laboratorio con nuovo
fabbricato di circa 1000 mq
ulteriore ampliamento di circa 500 mq con
soppalco di circa 500 mq

2002

2009

impianto fotovoltaico

Ad ottobre attivazione dell'impianto
fotovoltaico posizionato sul tetto del
fabbricato con sviluppo di 1088 pannelli ed
una potenza di 192.000 KW annui



2018

M.O.G

Viene adottato
il
MOG
(Modello
Organizzativo
Gestionale)
in linea con i dettami
del D.L. 25/01

2019

40 anni di attività

la storia continua ...



2023

Certificazione



2024

45 anni di attività



... volando
sempre
verso
il
futuro!!



Il 2024 si è concluso con successo, un anno che nonostante le sfide del mercato, ha portato con sé tante soddisfazioni e nuovi traguardi. È stato anche un anno speciale per la nostra cooperativa: festeggiamo 45 anni di attività, un percorso fatto di passione, dedizione e crescita condivisa.

Mi piace pensare alla nostra cooperativa come un grande dipinto su tela. Un quadro ricco di sfumature, di colori che si mescolano e si arricchiscono nel tempo, rendendo ogni anno un tassello prezioso di quest'opera d'arte collettiva.

Non è solo un insieme di pennellate: è un'armonia di emozioni, di sogni e di impegno che si riflette in ogni dettaglio. È un'opera che va oltre il valore materiale, un capolavoro di valori, di solidarietà e di passione che si trasmette di generazione in generazione.

Il nostro "dipinto" non porta la firma di una sola persona, ma di tanti "pittori" che con il loro impegno quotidiano, contribuiscono a creare un'unica, grande tavolozza di colori. E ogni anno, questa tavolozza si arricchisce di nuove sfumature, di emozioni che ci sorprendono e ci ispirano.

È questa la bellezza della nostra cooperativa: è un'opera in continua evoluzione, capace di emozionare chi la guarda e di rinnovarsi giorno per giorno, anno dopo anno, regalando sempre nuove sfumature di speranza e di successo.

La Presidente

Caucchioli Susanna

ALTRE ATTIVITA' SVOLTE IN MANIERA SECONDARIA /STRUMENTALE



L'arnia Cattedrale, pensata ed ideata da un nostro socio fondatore in collaborazione con il Prof. Pistoia, è interamente costruita con abete proveniente dalla deforestazione della tempesta Vaja. Appartiene alle arnie senza foglio cereo in quanto le api si costruiscono da sole il favo in maniera naturale. L'arnia cattedrale nasce per rispettare e sostenere le esigenze dell'alveare, favorire il ripopolamento a salvaguardia dell'ambiente attraverso un'apicoltura "amica delle api" con l'ambizione di avere un impatto positivo sul pianeta.

Le nostre arnie in ITALIA
visita il nostro sito www.pellicano79.it



ALTRE ATTIVITA' SVOLTE IN MANIERA SECONDARIA /STRUMENTALE



Con il nostro marchio socio-eco-sostenibile esprimiamo tutta l'essenza del nostro operato. La produzione di gadget e biglietti di Natale, avviata inizialmente per i nostri auguri ad amici, clienti e fornitori sono ora valorizzati essendo prodotti commercializzati.

Questi oggetti rispecchiano il nostro essere cooperativa socio-eco-sostenibile quindi sono:

SOCIALI perché danno una dignità lavorativa, manufatti realizzati prevalentemente dai lavoratori diversamente abili

ECO perché promuovono l'economia circolare con l'utilizzo di materiale di scarto

SOSTENIBILI perché prodotti con energia pulita autoprodotta.



regala un valore aggiunto

www.ilpellicanostore.it



MOBILE ELI il gioco è fatto!!!



Grazie alla collaborazione con uno **staff di educatori per l'infanzia** abbiamo realizzato il
MOBILE ELI



Eli aiuta a crescere!

Un'attività che tutti i bambini adorano è sicuramente quella dei travasi, che sono anche alla base delle linee guida attuate perché consentono loro di concentrarsi, di acquisire gradualmente sicurezza, di scoprire nuovi elementi e materiali e di esercitare la motricità delle mani.

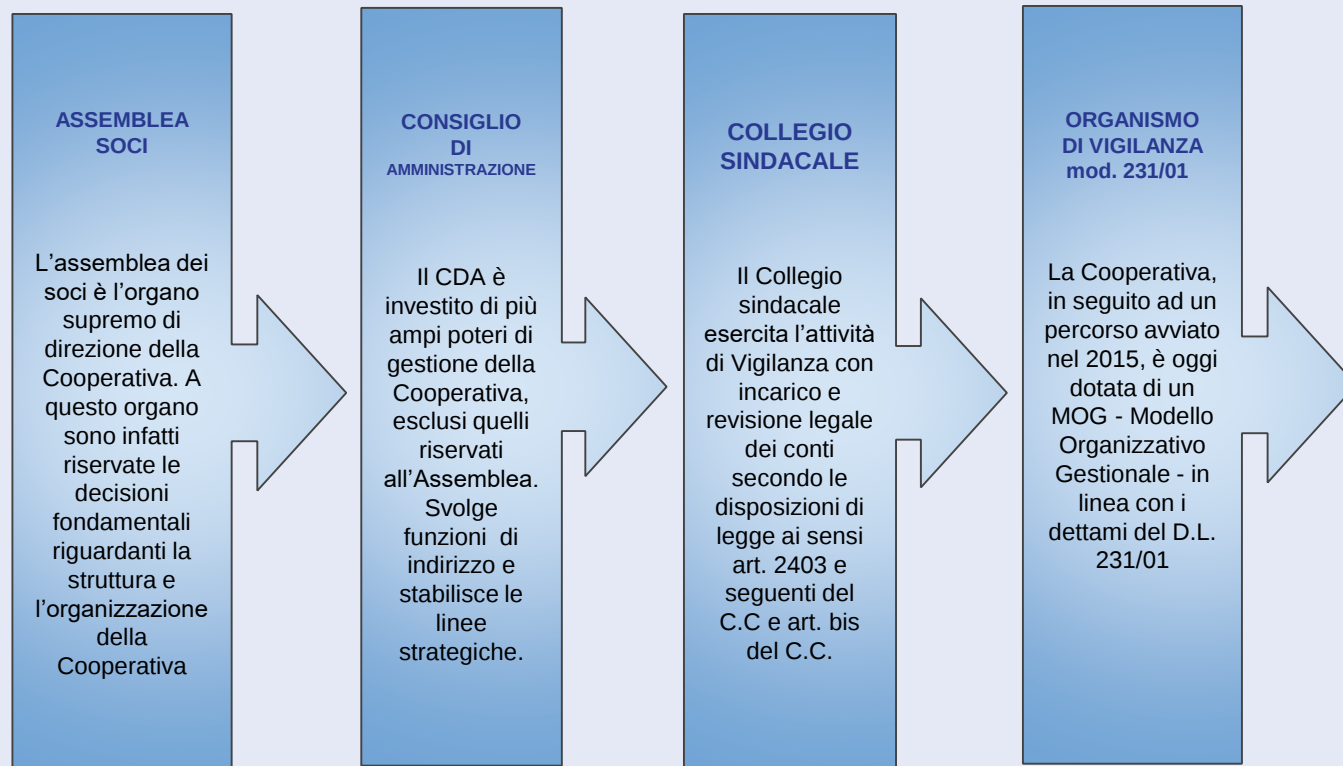
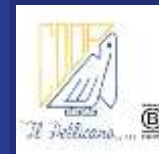
Il gioco dei travasi permette al bambino di consolidare le proprie competenze, sviluppare la concentrazione e la coordinazione oculo-manuale.

Un ottimo alleato allo stimolo per l'autonomia e la manualità fine, il nostro mobile è sviluppato a misura di bambino con accorgimenti per facilitare i travasi quali lo spazio superiore con bordi e spazio sottostante per riporre in ordine il materiale. Pensato per essere versatile per svariati utilizzi con dimensioni ridotte per collocarlo in ogni ambiente in base alle necessità.

misure cm 70 p. 45 h. 55



GOVERNANCE



COMPAGINE SOCIALE



La compagine sociale è così composta:

	Anno 2024	Anno 2023	Anno 2022
Soci Lavoratori	16	15	17
Soci Volontari	14	14	14

ALTRE PARTECIPAZIONI E QUOTE

MAG. SOC. COOP.	€ 52,00
BANCA POPOLARE ETICA COC. COOP. P.A	€ 630,00
POWER ENERGIA SOC. COOP.	€ 858,00
SOC. FINANZIARIA INDUSTRIALE COOP.	€ 1.114,00

Non sono presenti soci fruitori o sovventori.

I soci volontari attualmente sono 14 composti n. 08 soci fondatori e da n. 06 soci lavoratori attualmente in pensione che si mettono a disposizione e supportano le persone svantaggiate in attività extra lavorative .

I soci volontari inseriti nel contesto della Cooperativa portano un aiuto e un sostegno gratuito ai lavoratori diversamente abili e rappresentano una risorsa importante per il buon funzionamento delle attività proposte.

CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE



Il Consiglio di Amministrazione è formato dalle seguenti persone eletti in data 12.05.2022 dall'Assemblea ordinaria dei soci. La maggioranza dei componenti è scelta tra i soci Cooperatori. Il mandato degli amministratori scade alla data dell'Assemblea convocata per l'approvazione del bilancio relativo all'ultimo esercizio della loro carica. Il Consiglio elegge nel suo seno il presidente e vice presidente.

CAUCCHIOLI SUSANNA	Presidente	in carica tre anni	} fino approvazione del bilancio relativo all'esercizio 2024
BORGHESANI PAOLO	Vice Presidente	in carica tre anni	
GUARNIERI ERICA	Consigliere	in carica tre anni	
GOBBI DOMINGO	Consigliere	in carica tre anni	
CAZZOLA MARCO	Consigliere	in carica tre anni	
BISSOLI GIAMPIETRO	Consigliere	in carica tre anni	
MAGAGNOTTI WILLY	Consigliere	cooptazione	

Il Consiglio di Amministrazione si è riunito nel 2024 n. 15 volte con la partecipazione di tutti. I consiglieri prestano la propria opera nel Consiglio di Amministrazioni in modo gratuito.

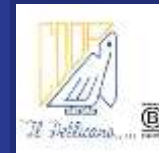
COLLEGIO SINDACALE

Il Collegio Sindacale è formato dalle seguenti persone elette in data 12/05/2022

Dott. GIRELLI Nazzareno	Presidente del collegio	in carica tre anni	} fino approvazione del bilancio relativo all'esercizio 2024
Dott. CORRADI Mattia	sindaco effettivo	in carica tre anni	
Avv. DUSI Graziano	sindaco effettivo	in carica tre anni	
Dott. PRAVATO Lucio	sindaco supplente	in carica tre anni	
Dott CASAROTTI Emanuele	sindaco supplente	in carica tre anni	

Il compenso del Collegio Sindacale è stato definito in € 6.700,00 complessivo annuo.

PARTECIPAZIONE DEI SOCI



L'assemblea ordinaria dei Soci nel 2024 si è riunita n. 1 volte

DATA ASSEMBLEA	PUNTI OdG	% PARTECIPAZIONE	% DELEGHE
24/05/2024	✓ Esame del bilancio di esercizio al 31/12/2023	77,00 %	0
	✓ Esame del Bilancio Sociale al 31/12/2023		
	✓ Varie ed eventuali		

L'assemblea straordinaria dei Soci nel 2024 si è riunita n. 1 volte

DATA ASSEMBLEA	PUNTI OdG	% PARTECIPAZIONE	% DELEGHE
18/11/2024	✓ Esame dello statuto e relative modifiche	100,00%	17,00%
	✓ Varie ed eventuali		

Le persone in stato di disagio hanno concorso, secondo le proprie personali capacità, alla realizzazione dei prodotti aziendali contribuendo al raggiungimento dello scopo sociale della cooperativa.

Le tre commissioni presenti in Cooperativa (tecnica, disabilità e rapporti interni /esterni) supportano il Consiglio di Amministrazione garantendo un contatto costante ed un interscambio di idee, proposte e progetti, agevolando il ruolo dei consiglieri.

Tutti i soci sono pienamente partecipi all'attività della Cooperativa, valorizzando in modo pieno il ruolo di ognuno in conformità a quanto previsto dell'art. 3 dello statuto sociale assicurando così una democraticità interna.

STEAKEHOLDER



La Cooperativa, nelle diverse fasi della sua storia, ha cercato di porre attenzione alla cura del lavoro di rete, con diversi interlocutori tra pubblico e privato, offrendo una risposta a tutte quelle istanze che, in modi diversi, sono state manifestate.

La Cooperativa, mettendo in relazione i vari soggetti, risponde ai bisogni delle persone, dando la possibilità di garantire loro un progetto di vita e d'integrazione con il territorio.

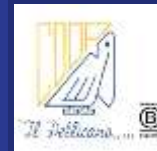


Sicuramente gli stakeholder più significativi sono quelli che potremmo chiamare stakeholder interni, le persone, cioè, che a vario titolo lavorano e prestano il loro servizio all'interno della Cooperativa. Appartengono a questa categoria tutti i soci lavoratori e volontari che co-gestiscono l'impresa attraverso l'assemblea dei soci, che dal lavoro traggono ispirazione e senso per raggiungere gli obiettivi e per realizzare la mission della cooperativa.

Come soggetti esterni ci sono gli enti di pubblica amministrazione che dialogano con la cooperativa rispetto all'attuazione di politiche sociali o di progetti finalizzati alla tutela delle persone svantaggiate, possiamo individuare i comuni e l'Ulss 9.

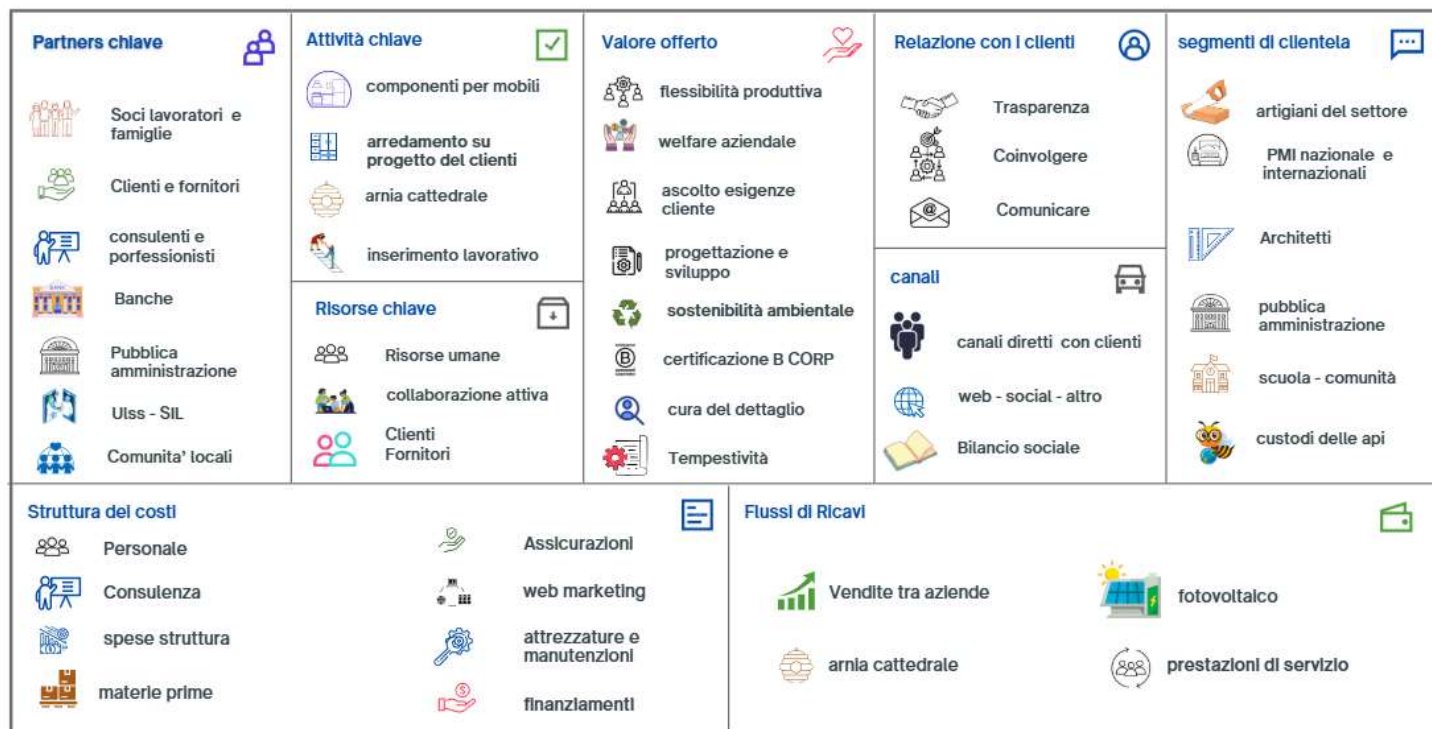
Altri stakeholder esterni più significativi sono i fornitori con aggiornamenti costanti e novità sulle materie prime ed i clienti che con progettazione e collaborazione si attuano i più significativi processi di innovazione sul mercato del mobile

Business Model Canvas

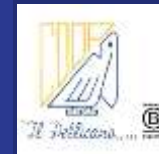


2024

Business Model Canvas



PERSONE CHE OPERANO PER LA COOPERATIVA



Occupazioni/Cessazioni

N.	OCCUPAZIONI
22	Totale lavoratori subordinati occupati anno di riferimento
15	di cui maschi
7	di cui femmine
3	di cui under 35
11	di cui over 50

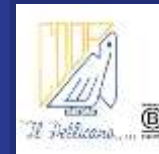
N.	CESSAZIONI
2	Totale cessazioni anno di riferimento
1	di cui maschi
1	di cui femmine
0	di cui under 35
2	di cui over 50

I tirocini attivati:

n. 1 in collaborazione con il SIL, è stato attivato un tirocinio formativo a beneficio di una giovane neodiplomata al fine di osservarne le competenze e i pre-requisiti lavorativi.

n. 1 con Veneto Lavoro è stato avviato un tirocinio formativo a favore di un giovane disoccupato.

PERSONE CHE OPERANO PER LA COOPERATIVA



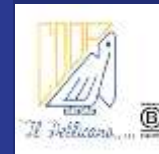
Personale per inquadramento e tipologia contrattuale

Contratti di lavoro	A tempo indeterminato	A tempo determinato
Totale	22	0
Impiegati	4	0
Operai	16	2

N. LAVORATORI	22
DI CUI SOCI SVANTAGGIATI	6
DI CUI SOCI	10
DI CUI DIPENDENTI	6

Composizione del personale per anzianità aziendale

	In forza al 2024	In forza al 2023	In forza al 2022
Totale	22	23	21
< 6 anni	6	5	5
6-10 anni	5	2	2
11-20 anni	5	6	6
> 20 anni	6	7	8



Tipologie contrattuali e flessibilità:

N.	Tempo indeterminato	Full-time	Part-time
20	Totale dipendenti indeterminato	17	3
14	di cui maschi	11	3
6	di cui femmine	6	0

N.	Tempo determinato	Full-time	Part-time
2	Totale dipendenti determinato	2	0
1	di cui maschi	1	0
1	di cui femmine	1	0

Rapporto tra retribuzione annua lorda massima e minima dei lavoratori dipendenti dell'ente

€ 21.800,00 / € 17.900,00

WALFARE AZIENDALE



IL WALFARE AZIENDALE è ...

I insieme di iniziative, beni e servizi messi a disposizione dall'impresa come sostegno al reddito per accrescere il benessere generale del lavoratore.

Il termine è di origine inglese e significa "benessere".

L'obiettivo è quello di adottare buone pratiche nel porre attenzione allo sviluppo di una cultura sul miglioramento continuo, attraverso iniziative che valorizzano il singolo, ma permettono di ottenere importanti benefici nell'azienda, nel territorio e rafforzano il mercato.



Obiettivo 8: Promuovere una crescita economica duratura, inclusiva e sostenibile, la piena occupazione e il lavoro dignitoso per tutti

Attività' di formazione e valorizzazione, realizzate



FORMAZIONE PROFESSIONALE FACOLTATIVA		
ORE TOTALI	TEMA FORMATIVO	TOTALE COMPLESSIVO COSTI SOSTENUTI
336	Corso con docenti esterni rivolto ai lavoratori finalizzato per : - La progettazione e prototipazione di nuovi prodotti realizzati da soggetti svantaggiati con materiali di recupero; - migliorare la capacità di lavorare in gruppo ed acquisire nuove competenze.	3.360,0€
344	Corso con docenti esterni rivolto ai lavoratori finalizzato per : - sviluppo modello per compiti e obiettivi; - mappatura dei ruoli; - Identificazione dei gap digitali per facilitare i processi di digitalizzazione nei flussi di lavoro.	5.840,00€

FORMAZIONE SALUTE E SICUREZZA		
ORE TOTALI	TEMA FORMATIVO	TOTALE COMPLESSIVO COSTI SOSTENUTI
4	RLS aggiornamento.	1.551,0€
16	Corso aggiornamento preposti	
23	aggiornamento, addestramento annuale su utilizzo attrezzature laboratorio e prova di evacuazione con test scritto per valutazione apprendimenti	

SITUAZIONE ECONOMICA - FINANZIARIA



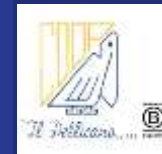
Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati

Ricavi	2024	2023	2022
Ricavi da Privati-Imprese	986.164,52 €	987.775,00 €	1.210.920,00€
Contributi Pubblici	92.567,00 €	105.760,00 €	124.907,00€

Patrimonio	2024	2023	2022
Capitale Sociale	44.950,00 €	40.950,00 €	41.050,00€
Totale Riserve	673.086,00 €	631.894,00 €	565.731,00 €
Utile/Perdita dell'Esercizio	24.405,60 €	42.465,00 €	82.245,00 €
Totale Patrimonio netto	742.442,00 €	715.310,00 €	689.027,00€

Conto Economico	2024	2023	2022
Risultato Netto di Esercizio	24.405,60 €	42.465,92 €	82.245,23€
Eventuali ristorni a Conto Economico	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Valore del risultato di gestione (A-B bil. CEE)	45.320,00 €	66.230,00 €	109.434,00 €

SITUAZIONE ECONOMICA - FINANZIARIA

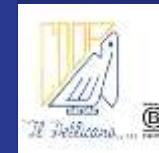


Capitale sociale	2024	2023	2022
capitale versato da soci sovventori/finanziatori	0,00 €	0,00 €	0,00 €
capitale versato da soci cooperatori lavoratori	34.350,00 €	37.250,00€	36.850,00 €
capitale versato da soci cooperatori volontari	700,00 €	700,00 €	700,00 €
capitale versato da soci cooperatori fruitori	0,00 €	0,00 €	0,00 €
capitale versato da soci persone giuridiche	0,00 €	0,00 €	0,00 €

Valore della produzione	2024	2023	2022
Valore della produzione	1.202.023,00 €	1.164.107,00 €	1.371.278,00 €

Costo del lavoro	2024	2023	2022
Costo del lavoro (Totale voce B.9 Conto Economico Bilancio CEE)	540.551,00 €	463.870,00€	495.855,00 €
Peso su totale valore di produzione	44,97 %	39,84 %	36,16 %

SICUREZZA SUL LAVORO



DOCUMENTO VALUTAZIONE DEI RISCHI PER LA SICUREZZA

- In Linea con il D.L. 81/08
- aggiornato il 26.02.2021
- rischi specifici oggetto di monitoraggio: rumore, movimentazione manuale carichi, vibrazioni, polveri, stress, campi elettromagnetici, videotermini, incendio.

M.O.G. " 231 "

- Adottato il 07.05.2018 con approvazione del codice etico e disciplinare con nomina O.d.V.
- per consentire una piena applicazione del D.L. 231/01 e garantire un sistema efficace di delega delle responsabilità ai fini fronteggiare i rischi di reati penali cosiddetti "reati presupposto"

Indicatori
gestioni
sicurezza

1
infortuni
sul lavoro

43
ore formazione
sicurezza

Datore di lavoro: CAUCCHIOLI SUSANNA

R.S.P.P : Ing. BELTRAMI MARCO

R.L.S.: MATTEO LANZA

Medico del lavoro: Dott. BERNARDINI FLORINDO

O.d.V: Ing. BONOMI ALBERTO

II NOSTRO IMPEGNO



ONU, l'organizzazione che da 75 anni contribuisce e supporta la lotta al cambiamento climatico favorendo una crescita globale sostenibile ed equa nel mondo, ha fissato un'agenda di obiettivi da raggiungere per il 2030 per lo sviluppo sostenibile Globale.

Anche **NOI** ci impegniamo per l'ambiente e contribuiamo all'avanzamento degli **(Sustainable Development Goals)** ed ecco i nostri punti di forza:



7. Energia pulita. Aumentare considerevolmente la quota di energie rinnovabili nel consumo totale di energia, rafforzando la cooperazione internazionale per facilitare l'accesso alla tecnologia e alla ricerca di energia pulita



3 salute e benessere. Assicurare la salute e il benessere per tutti fornendo coperture sanitarie e salute sul lavoro con programmi di sicurezza per tutti i lavoratori



8. Lavoro dignitoso. Garantire un'occupazione piena e produttiva e un lavoro dignitoso per uomini e donne, compresi i giovani e le persone con disabilità e un'equa remunerazione per lavori di equo valore. Proteggere i diritti del lavoro e promuovere lavoro sicuro e protetto per tutti i lavoratori.



1 sconfiggere la povertà. Entro il 2030, assicurare che tutti, in particolare i più vulnerabili, abbiano uguali diritti alle risorse economiche, insieme all'accesso ai servizi di base.



12. Consumo e produzione responsabili. Ridurre in modo sostanziale la produzione di rifiuti attraverso la prevenzione, la riduzione, il riciclo e il riutilizzo per promuovere un' economia circolare e raggiungere la gestione sostenibile e l'uso efficiente delle risorse naturali.



10. Ridurre le disuguaglianze. Promuovere l'empowerment e l'inclusione sociale, economica e politica di tutti a tutti i livelli. Assicurare che le politiche fiscali e di spesa favoriscano la progressività, promuovendo una ridistribuzione più equa del reddito.



15.4 Vita sulla terra. Promuovere e garantire la conservazione degli ecosistemi montuosi, incluse le loro biodiversità, al fine di migliorarne la capacità di produrre benefici essenziali per uno sviluppo sostenibile



16. Pace e giustizia. Garantire un processo decisionale responsabile, aperto a tutti, partecipativo e rappresentativo a tutti i livelli.

INFORMAZIONI AMBIENTALI



- ❖ numero 1088 pannelli fotovoltaici per mq. 3200
- ❖ produzione annua di energia elettrica kwh 192.000 annui circa
- ❖ Risparmio di emissione di CO₂ kg 112.300
- ❖ Avvio produzione da ottobre 2009



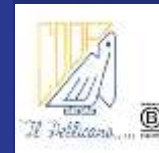
ANNO 2024 PRODUZIONE effettiva Kwh annui 176.600

ANNO 2023 PRODUZIONE effettiva Kwh annui 198.750

ANNO 2022 PRODUZIONE effettiva Kwh annui 212.530

ANNO 2021 PRODUZIONE effettiva Kwh annui 207.400

INFORMAZIONI AMBIENTALI



Tipologie di impatto ambientale connesse alle attività svolte

Investire nel sociale significa anche avere un'attenzione particolare per l'ambiente che ci circonda. Da sempre attenta all'aspetto di sostenibilità ambientale la Cooperativa lo esprime attraverso:



l'acquisto delle materie prime, dai pannelli alle colle, che rispondono alle normative in tema di sicurezza per quanto riguarda l'emissione di sostanze nocive per la salute e l'ambiente;



un processo di economia circolare al nostro interno per riutilizzare in maniera sostenibile il materiale di scarto;



tavolame proveniente dalla deforestazione durante la tempesta Vaia, per raccontare una storia alternativa, un circolo virtuoso nato da una catastrofe con l'ambizione di avere un impatto positivo sul pianeta;



l'utilizzo di energia rinnovabile per la salvaguardia del clima e dell'ambiente.

Il sole dà energia:

GRATUITA... perché il sole splende gratuitamente per tutti;

INESAURIBILE... perché il sole per molti millenni continuerà a donarci tutti i suoi benefici;

PULITA... perché non rilascia residui, nel rispetto dell'ambiente.

La cooperativa sociale "Il Pellicano" da ottobre 2009 auto produce circa metà del fabbisogno energetico tramite un impianto fotovoltaico che copre una superficie di 3.200 mq, capace di produrre circa 192.000 KWh annui di energia pulita, con un risparmio di emissioni in atmosfera di CO2 pari a 112.000 kg annui.



CERTIFICAZIONE B CORP 16 settembre 2023



Declaration of Interdependence.

We envision a global economy that uses business as a force for good.

The economy is comprised of a new type of corporation – the Certified B Corporation – which is purpose-driven and creates benefits for all stakeholders, not just shareholders.

All B Corporations and leaders of the emerging economy, we believe:

That we must be the change we seek in the world.

That all business ought to be conducted as if people and planet mattered.

That, through their products, practices, and profits, businesses should aspire to do no harm and benefit all.

To do so requires that we act with the understanding that we are dependent upon another and thus, responsible for each other and future generations.

Document ID:

01/10/2023

Date

01/10/2023

Company

Export Asset

Export Asset

Export Asset

Export Asset

Export Asset

Export Asset

Export Asset



SIAMO CERTIFICATI

Certificazione



Il **B Corp** indica di fatto una certificazione che viene rilasciata dall'organizzazione no profit B Lab. "B" sta per beneficio e certifica le aziende che volontariamente soddisfano i più elevati standard di mondo di trasparenza, responsabilità e sostenibilità. L'obiettivo è creare valore per la società, un impatto positivo sulle persone e sull'ambiente.

- ✔ È l'importante certificazione internazionale che valorizza:
 - etica
 - sostenibilità
 - trasparenza
 - legittimo uso il territorio.
- ✔ Sono **VALORI** in cui si credono da sempre e che hanno permesso di raggiungere queste **OGGI** **OGGI**.
- ✔ Un risultato che rende orgoglioso tutto il Gruppo e che **CERTIFICA** il grande impegno verso lavoratori, ambiente, clienti, territorio.



Overall B Impact Score

Based on the B Impact assessment, **il Pellicano coop soc** earned an overall score of **95/100**. The median score for ordinary businesses who complete the assessment is currently **50/100**.



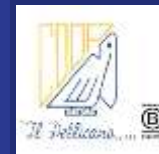
- 95 Overall B Impact Score
- 95 Qualifies for B Corp Certification
- 50 B Impact Score for Ordinary Businesses

Certified



Questa azienda si impegna in favore della responsabilità, della trasparenza e del miglioramento continuo.

45 ° ANNIVERSARIO – *i nostri eventi*



Per coinvolgere e sensibilizzare la cittadinanza, eravamo presenti alla FIERA DI SAN BIAGIO e poi nel mese di luglio, nel centro di **Bovolone** abbiamo allestito la nostra mostra fotografica per far conoscere sul territorio i valori che contraddistinguono la realtà della cooperazione.

L'obiettivo dell'iniziativa della Cooperativa IL PELLICANO è comunicare il mondo cooperativo, che rappresenta un modello di sviluppo, profondamente radicato nel territorio, orientato alla mutualità, alla solidarietà e alla costruzione del benessere collettivo.



Nel mese di settembre, invece ritorna la gita insieme!! Per creare aggregazione e complicità.

Questa volta la meta scelta è **TORINO**. Una città che ti invita a scoprire la sua storia antica e moderna, palazzi musei i parchi fiume ristoranti e i caffè storici e tanti altri piccoli particolari che da sempre la rendono unica.

45 ° ANNIVERSARIO – la grande festa

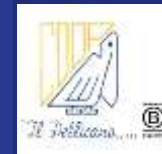


Per l'occasione, il Pellaio ha deciso di festeggiare tutto l'anno organizzando una serie di **eventi di aggregazione** all'interno della propria struttura per far conoscere da vicino la realtà della cooperativa e suoi protagonisti. Una lunga festa da vivere tutti insieme che si è conclusa il **27 settembre con un grande EVENTO** all'interno della sede a Bovolone e alla quale hanno partecipato tutti i lavoratori della cooperativa, amici, clienti, fornitori e le autorità locali.

Questa è stata l'occasione per essere così raccontati, attraverso **interventi e produzioni multimediali**, i progetti portati avanti negli anni, i progressi fatti in ambito produttivo e sociale e i nuovi obiettivi e le sfide in serbo per il futuro.



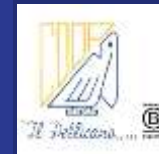
OBIETTIVI E ATTIVITA' 2024 I° PARTE



OBIETTIVI	AZIONI	ATTUARE ENTRO IL	INCARICATO	RISORSE NECESSARIE	ESITO
IMPLEMENTAZIONE Commercializzazione prodotti SOCIO-ECO-SOSTENIBILI	Progettazione, creazione e commercializzazione di NUOVI prodotti con lo scopo di valorizzare la diversità all'interno della Cooperativa	DICEMBRE 2024	PRESIDENTE	90 ORE LAVORATIVE	positivo
Aggiornamento sito internet	raccolta di nuove foto, inserimento del Bilancio Sociale e novità realizzate	DICEMBRE 2024	PRESIDENTE E RESP. UFFICIO AMMINISTRATIVO	20 ORE LAVORATIVE	positivo
Tirocinio per inserimento lavorativo	In collaborazione con il SIL attivazione di tirocinio con personale svantaggiato per la valutazione e accompagnamento all'inserimento lavorativo.	DICEMBRE 2024	PRESIDENTE	60 ORE LAVORATE	positivo
Progetto formativo di tirocini	In collaborazione con Veneto Lavoro attivazione di tirocini per giovani disoccupati .	DICEMBRE 2024	PRESIDENTE	20 ORE LAVORATE	positivo

OBIETTIVI E ATTIVITA' 2024

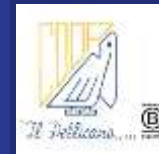
II ° PARTE



OBIETTIVI	AZIONI	ATTUARE ENTRO IL	INCARICATO	RISORSE NECESSARIE	ESITO
Relazione con il Territorio	Collaborazione con Amministrazione Comunale e Associazioni giovanili del territorio a sostegno della comunità	DICEMBRE 2024	PRESIDENTE	10 ORE LAVORATE	positivo
Promozione e conoscenza della cooperativa sul territorio	pubblicazione di nuovi articoli su giornali , nuove interviste alla radio per promuovere il 45° anniversario	DICEMBRE 2024	PRESIDENTE	20 ORE LAVORATE	positivo
Redazione bilancio sociale rif anno 2024	valutazione dell'impatto sociale e stesura del bilancio in conformità alle linee guida	DICEMBRE 2024	RESP. UFFICIO AMMINISTRATIVO	25 ORE LAVORATIVE	positivo
Progetto Giornalino	garantire il proseguimento della stesura del giornalino con articoli scritti dai ragazzi con l'aiuto soci Volontari	DICEMBRE 2024	PRESIDENTE	32 ORE LAVORATE	positivo
Certificazione B-Corp	Implementazione dei documenti per aggiornare la certificazione B CORP cui scopo è perseguire un impatto positivo sull'organizzazione , società e ambiente	DICEMBRE 2024	PRESIDENTE E RESP. UFFICIO AMMINISTRATIVO	30 ORE LAVORATE	positivo

OBIETTIVI E ATTIVITA' 2024

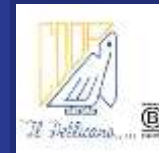
III °PARTE



OBIETTIVI	AZIONI	ATTUARE ENTRO IL	INCARICATO	RISORSE NECESSARIE	ESITO
Formazione per realizzare nuovi schemi di gioco verso una mappa dei ruoli e competenze	programmazione di formazione con docente esterno per dare valore al know how aziendale, identificare i ruoli, analizzare i gap di competenze delle figure chiave, azioni di rafforzamento	DICEMBRE 2024	RESPONSABILE RISORSE UMANE	96 ORE LAVORATE	positivo
MOTIVARSI AL CAMBIAMENTO	programmazione di ore formative con docente esterno per passare da un modello gestionale per "compiti" ad uno per "obiettivi"	DICEMBRE 2024	RESPONSABILE RISORSE UMANE	96 ORE LAVORATE	positivo
DIGITAL CHECK UP	programmazione di ore formative con docente esterno per identificare il gap digitali	DICEMBRE 2024	RESPONSABILE RISORSE UMANE	40 ORE LAVORATE	positivo
COMPETENZE DIGITALI	programmazione di ore formative con docente esterno per sviluppare competenze informatiche che facilitano i processi di digitalizzazione dei flussi di lavoro	DICEMBRE 2024	RESPONSABILE RISORSE UMANE	64 ORE LAVORATE	positivo
Formazione per implementare il controllo di gestione con excel	programmazione di ore formative con docente esterno per predisporre un sistema integrato al controllo di gestione con budget, consuntivi e analisi con funzioni avanzate di excel	DICEMBRE 2024	RESPONSABILE RISORSE UMANE	48 ORE LAVORATE	positivo

OBIETTIVI E ATTIVITA' 2024

IV° PARTE

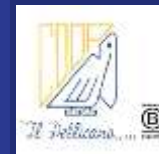


OBIETTIVI	AZIONI	ATTUARE ENTRO IL	INCARICATO	RISORSE NECESSARIE	ESITO
Programmazione gita per il 45 ° Anniversario	Sviluppo gite per consolidare il gruppo tra lavoratori	DICEMBRE 2024	PRESIDENTE	40 ORE LAVORATE	POSITIVO
Relazione con il Territorio per il 45° anniversario	Realizzazione di una panchina “ della conoscenza e dell'amicizia” da che sarà donata alla comunità come ricordo del 45° anniversario	DICEMBRE 2024	PRESIDENTE	20 ORE LAVORATE	NON AVVIATO
Promozione sul Territorio per il 45° anniversario	Realizzazione di una mostra fotografica per percorrere la storia della cooperativa da allestire in centro paese con entrata libera al pubblico	DICEMBRE 2024	PRESIDENTE	20 ORE LAVORATE	POSITIVO



OBIETTIVI E ATTIVITA' 2024

V° PARTE



OBIETTIVI	AZIONI	ATTUARE ENTRO IL	INCARICATO	RISORSE NECESSARIE	ESITO
Relazione con il Territorio	Collaborazione con Amministrazione Comunale e Associazioni giovanili del territorio a sostegno della comunità	DICEMBRE 2024	PRESIDENTE	5 ORE LAVORATE	POSITIVO



DIAMO VALORE

Al nostro territorio e alle associazioni locali.

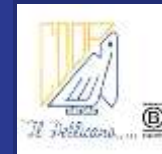
Infatti siamo da anni sostenitori del gruppo **ATLETICA BOVOLONE** che coinvolge bambini, giovani e adulti in attività sportive e di socializzazione.



L'Istituto di credito **BANCA VERONESE – Credito Cooperativo di Concamarise srl** ha scelto come pensiero di Natale per i dipendenti, un oggetto socio-eco-sostenibile trasmettendo un importante **valore aggiunto**

PROGRAMMAZIONE

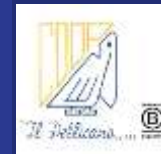
OBIETTIVI E ATTIVITA' 2025 1° PARTE



OBIETTIVI	AZIONI	ATTUARE ENTRO IL	INCARICATO	RISORSE NECESSARIE	ESITO
IMPLEMENTAZIONE Commercializzazione prodotti SOCIO-ECO-SOSTENIBILI	Progettazione, creazione e commercializzazione di NUOVI prodotti con lo scopo di valorizzare la diversità all'interno della Cooperativa	DICEMBRE 2025	PRESIDENTE	90 ORE LAVORATIVE	
Aggiornamento sito internet	raccolta di nuove foto, inserimento del Bilancio Sociale e novità realizzate	DICEMBRE 2025	PRESIDENTE E RESP. UFFICIO AMMINISTRATIVO	20 ORE LAVORATIVE	
Tirocinio per inserimento lavorativo	In collaborazione con il SIL attivazione di tirocinio con personale svantaggiato per la valutazione e accompagnamento all'inserimento lavorativo.	DICEMBRE 2025	PRESIDENTE	60 ORE LAVORATIVE	
Progetto formativo di tirocini	In collaborazione con Veneto Lavoro attivazione di tirocini per giovani disoccupati.	DICEMBRE 2025	PRESIDENTE	20 ORE LAVORATIVE	

PROGRAMMAZIONE OBIETTIVI E ATTIVITA' 2025

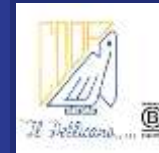
II° PARTE



OBIETTIVI	AZIONI	ATTUARE ENTRO IL	INCARICATO	RISORSE NECESSARIE	ESITO
Relazione con il Territorio	Collaborazione con Amministrazione Comunale e Associazioni giovanili del territorio a sostegno della comunità	DICEMBRE 2025	PRESIDENTE	10 ORE LAVORATE	
Promozione e conoscenza della cooperativa sul territorio	pubblicazione di nuovi articoli su giornali , nuove interviste alla radio per promuovere la nostra attività	DICEMBRE 2025	PRESIDENTE	20 ORE LAVORATE	
Redazione bilancio sociale rif anno 2024	valutazione dell'impatto sociale e stesura del bilancio in conformità alle linee guida	DICEMBRE 2025	RESP. UFFICIO AMMINISTRATIVO	25 ORE LAVORATIVE	
Progetto Giornalino	garantire il proseguimento della stesura del giornalino con articoli scritti dai ragazzi con l'aiuto soci Volontari	DICEMBRE 2025	PRESIDENTE	32 ORE LAVORATE	
Certificazione B-Corp	Implementazione dei documenti per aggiornare la certificazione B CORP cui scopo è perseguire un impatto positivo sull'organizzazione , società e ambiente	DICEMBRE 2025	PRESIDENTE E RESP. UFFICIO AMMINISTRATIVO	30 ORE LAVORATE	

PROGRAMMAZIONE OBIETTIVI E ATTIVITA' 2025

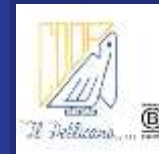
III °PARTE



OBIETTIVI	AZIONI	ATTUARE ENTRO IL	INCARICATO	RISORSE NECESSARIE	ESITO
ECO DESIGN PER LA PROGETTAZIONE SOSTENIBILE	programmazione di formazione con docente e sermo per progettare prodotti di arredo con riutilizzo di semilavorati e materiale destinato al macero per la riduzione dell'impatto ambientale e una produzione sostenibile	DICEMBRE 2025	RESPONSABILE RISORSE UMANE	40 ORE LAVORATE	
LABORATORIO PROTOTIPI PROGETTI ARREDO	programmazione di ore formative con docente e sermo con l'obiettivo di prototipare oggetti di arredo ideati con studio dei costi e fattibilità. Un progetto che garantisca riutilizzo di materiale di scarto per ridurre un impatto ambientale e produzione sostenibile e "Made in Veneto"	DICEMBRE 2025	RESPONSABILE RISORSE UMANE	40 ORE LAVORATE	
MARKETING	programmazione di ore formative con docente e sermo per implementare un marketing e strategie commerciali coerenti con il brand e la reputazione sociale B CORP	DICEMBRE 2025	RESPONSABILE RISORSE UMANE	24 ORE LAVORATE	
AUTOMAZIONE E POTENZIAMENTO MACCHINARI	programmazione di ore formative con professionista e sermo per una consulenza atta a proseguire e potenziare allesempio i nautomatico i C (controlli numerici) e sezionatrici per una transizione DIGITALE	DICEMBRE 2025	RESPONSABILE RISORSE UMANE	64 ORE LAVORATE	
MANUTENZIONE PREDITTIVA CONTROLLO NUMERICO	programmazione di ore formative con professionista e sermo per uno obiettivo finale di governare gli allestimenti dei macchinari utilizzando i informazioni preventive raccolte dall'impianto prevedendo e riducendo guasti e fermi macchine, per una transazione DIGITALE	DICEMBRE 2025	RESPONSABILE RISORSE UMANE	32 ORE LAVORATE	

PROGRAMMAZIONE OBIETTIVI E ATTIVITA' 2025

IV° PARTE



OBIETTIVI	AZIONI	ATTUARE ENTRO IL	INCARICATO	RISORSE NECESSARIE	ESITO
La progettazione e prototipazione di nuovi prodotti	Ideare e progettare nuovi prodotti . Rafforzare le soft " skills " per il lavoro di squadra	APRILE 2025	RESPONSABILE RISORSE UMANE	336 ORE LAVORATE	
DIGITALIZZAZIONE	Evoluzione 4.0 su apparecchiature in produzione	APRILE 2025	RESPONSABILE RISORSE UMANE	120 ORE LAVORATE	
RISCHI AMBIENTALI	Identificare e gestire i rischi ambientali	APRILE 2025	RESPONSABILE RISORSE UMANE	140 ORE LAVORATE	