

Coopertiva Sociale IL PELLICANO S.c.a.r.l

cooperativa di lavoro tra persone con abilità diverse



BILANCIO SOCIALE 2023

SIAMO CERTIFICATI

Certified



Questa azienda si impegna in favore della responsabilità, della trasparenza e del miglioramento continuo.

Corporation



045-6949004



info@pellicano79.it

www.pellicano79.it

www.pellicanostore.it

Via dell'Industria 1 - 37051 BOVOLONE - VERONA - ITALIA

PREMESSA E INTRODUZIONE



Con il **Bilancio Sociale del 2023** si vuole offrire un'informazione complessiva, strutturata e puntuale di quanto svolto all'interno della Cooperativa ed in relazione al territorio con un valore diverso rispetto al Bilancio Economico, che è pure parte integrante del Bilancio Sociale e si presenta come un'utile opportunità di crescita della Cooperativa e della sua capacità di rendicontare le attività ai fini di cooperazione, trasparenza ed informazione relativi ad indicatori non economici. Il Bilancio Sociale accanto al Bilancio d'esercizio integra le informazioni pubbliche riguardo la Cooperativa. Offre la possibilità di comparare nel tempo il raggiungimento di risultati e valori prefissati dando alla governance un'interessante opportunità per riflettere su quali sono i principali risultati sociali ed ambientali dell'attività annuale.

NOTA METODOLOGICA

Il presente documento è stato redatto nel rispetto di linee guida definite con decreto del Ministero del lavoro e delle Politiche Sociali

DECRETO 4 LUGLIO 2019 e D.G.R. n. 815/2020 della REGIONE VENETO

Per la redazione del Bilancio Sociale la Cooperativa si è ispirata ai seguenti principi: rilevanza delle informazioni, completezza e trasparenza dei dati, competenza di periodo, attendibilità, veridicità e verificabilità dei dati

Il Bilancio Sociale è uno strumento di rendicontazione delle responsabilità, dei comportamenti e dei risultati sociali, ambientali ed economici delle attività svolte dalla Cooperativa al fine di offrire un'informazione strutturata e puntuale a tutti i soggetti interessati non ottenibile a mezzo della sola informazione economica contenuta nel bilancio d'esercizio.

Il Bilancio Sociale evidenzia la capacità della cooperativa di essere efficace nel perseguimento della «mission» e degli obiettivi dichiarati ed essere efficiente nella gestione delle risorse.

Presenta l'analisi del valore aggiunto, ovvero quanta ricchezza viene prodotta e come questa ricchezza viene distribuita tra i portatori di interesse e sarà diffuso tramite il nostro sito internet.



Solo con uno sviluppo capace di ridurre le ingiustizie sociali si può andare oltre e raggiungere gli obiettivi di una sostenibilità autentica che generi giustizia sociale e bene comune.

CARTA D' IDENTITA'



NOME DELL'ENTE	COOPERATIVA SOCIALE IL PELLICANO s.c.a. r.l.
CODICE FISCALE	00855360236
PARTITA IVA	00855360236
FORMA GIURIDICA E QUALIFICAZIONE AI SENSI DEL CODICE DEL TERZO SETTORE	COOPERATIVA SOCIALE DI TIPO B
INDIRIZZO SEDE LEGALE	VIA DELL'INDUSTRIA 1 - 37051 - BOVOLONE (VR)
ISCRIZIONE ALL'ALBO DELLE COOPERATIVE	A100390
TELEFONO	045/6949004
FAX	045/6949002
SITO WEB	http://www.pellicano79.it
EMAIL	info@pellicano79.it
PEC	pellicano@pec.pellicano79.it
CODICI ATECO	31.09.10 16.29.19

AREA TERRITORIALI DI OPERATIVITA'

Il Pellicano realizza i propri scopi sociali operando nell'ambito del territorio della Provincia di Verona, delle Province limitrofe e della Regione Veneto

RETI ASSOCIATIVE



CONF COOPERATIVE

FEDERSOLIDARIETA'

Valori e finalità perseguite

La Cooperativa "Il Pellicano" opera in forma mutualistica e senza fini speculativi attraverso la gestione in forma associata dell'impresa che ne è l'oggetto, dando continuità occupazionale ai soci alle migliori condizioni economiche, sociali e professionali.

Principio ispiratore della cooperativa è promuovere l'azione " lavoro" sia a livello individuale sia in ambito comunitario di una mentalità aperta all'accoglienza e alla valorizzazione delle persone svantaggiate con riferimento al valore e al sentimento dell'umana solidarietà anche attraverso la programmazione, l'organizzazione ed il sostegno di iniziative di sensibilizzazione e coinvolgimento rivolte a persone ed enti residenti ed esistenti nel territorio.

Attraverso il lavoro ogni persona si sente realizzata, partecipare ad un'attività lavorativa rende consapevoli di far parte di una comunità e di concorrere al suo funzionamento. Inserire una persona diversamente abile nel mondo del lavoro significa farla partecipare delle scelte economiche e sociali della comunità in cui vive: da assistita a protagonista, da bisognosa ad artefice della propria vita.

Il lavoro è stato e rimane lo strumento fondamentale per favorire il reinserimento nella società e l'avvicinamento ad una vita "normale" per le persone in difficoltà.

*Creare un'azienda "sociale" significa guardare il mondo attraverso una lente particolare e cambiare il punto di vista: creare valore economico certo, ma creare anche valore "umano" per le persone.
Ecco il principio guida della Cooperativa Sociale Il Pellicano.*



Attività statutarie individuate e oggetto sociale

(art. 5 DL n. 117/2017 e/o all'art. 2 DL legislativo n. 112/2017 o art. 1 L. n. 381/1991)

La cooperativa sociale Il Pellicano, conformemente alla legge n. 381/1991, non ha scopo di lucro ed è retta e disciplinata secondo il principio della mutualità.

Il suo fine è perseguire l'interesse generale della comunità alla promozione umana e all'integrazione sociale dei cittadini attraverso lo svolgimento di attività di impresa finalizzate all'inserimento e integrazione sociale e lavorativa delle persone svantaggiate ai sensi dell'art.1, lett. B e dell'art .4 della legge n. 381/1991.

VISION



«Il sogno della cooperativa "IL PELLICANO" è quello di essere una realtà RADICATA sul TERRITORIO, che si prefigge l'INCLUSIONE attraverso un percorso fondato su VALORI CONDIVISI, costruita su una organizzazione EFFICACE ed EFFICIENTE con uno stile innovativo».



CONTESTO DI RIFERIMENTO



La **Cooperativa Sociale Il Pellicano** situata nel comune di Bovolone in provincia di Verona è una presenza costante nel settore del mobile dal 1979 producendo intarsi, tamburati e semilavorati per il mobile classico. L'esperienza e la ricerca di continua innovazione tecnologica per la lavorazione del legno e all'abbinamento di materiali diversi quali laminato e plexiglass hanno portato il Pellicano a collaborazioni con note e importanti aziende del settore. La nostra Cooperativa è a tutti gli effetti una falegnameria composta da un laboratorio con moderni macchinari quali controlli numerici e cnc laser, presse (sia a piani che a ciclo), sezionatrice, bordatrice, taglierine per il tranciato ecc. per la realizzazione di semilavorati per mobili, intarsi, tamburati placcati nelle varie essenze legnose contornati forati e bordati secondo indicazione del cliente, realizzazione di porte da interni, lavorazione di vari pannelli placcati con laminato. La cooperativa opera inoltre nel settore del contract per forniture nel ramo alberghiero. Tutte le suddette attività sono svolte per dare compimento allo scopo mutualistico che per la cooperativa è l'inserimento nel mondo del lavoro di persone diversamente abili

I percorsi di inserimento lavorativo in collaborazione con ULSS 9 - **S.I.L.** (servizio integrazione lavorativa) hanno l'obiettivo di favorire l'apprendimento dei pre-requisiti lavorativi, nella prospettiva di un inserimento nel mercato del lavoro più o meno protetto in un'ottica di maggiore qualità di vita.

La definizione di un programma personalizzato permette di valorizzare le potenzialità e le caratteristiche di ciascun utente; pertanto, nonostante l'attività lavorativa venga programmata in relazione alle abilità e alla potenzialità del gruppo, è possibile strutturare percorsi specifici per ogni persona, volti a un'adeguata autonomia personale.

LA STORIA



La Nostra Cooperativa nasce dall'idea di un gruppo di persone per cercare di dare una risposta al problema delle famiglie con ragazzi diversamente abili. Un'azienda nella quale le persone possono esprimere le loro potenzialità ed essere valorizzate per quello che sono.

Costituire una cooperativa dove tutti sono soci, con gli stessi diritti e doveri, contribuendo secondo le proprie capacità, perché il lavoro è un diritto per tutti.

Quasi nessuno conosceva il mondo delle cooperative sociali, ma la strada individuata sembrava un buon modo per raggiungere concretamente alcuni obiettivi, che poi si ritrovano nello statuto. Un grande sogno forse, ma soprattutto un grande impegno e una scommessa che si rinnova ogni giorno.

La scelta del nome de Il Pellicano si è ispirata ad una poesia di A. De Musset, nella quale si racconta che il pellicano, stanco del lungo viaggio per sfamare i suoi piccoli non avendo trovato niente, apre il suo petto..... per solo nutrimento porta il suo cuore..... Ed il cuore di alcune persone che spinte dalle loro esperienze sociali e di fede, hanno dato inizio a questo incredibile viaggio.

Così nell'autunno del 1979 cominciò l'attività vera e propria. Da un piccolo laboratorio, 3 ragazzi diversamente abili con 4 operatori (di cui 3 donne), iniziarono l'arte dell'intarsio.

LINEA DEL TEMPO



1979

INIZIO 15 GIUGNO

INIZIO dell'avventura con il primo laboratorio di 110 mq



1982

1984

traslochi nei vari laboratori

Primo trasloco su un laboratorio di circa 700 mq in Via Sturzo a Bovolone VR
Secondo trasloco in un laboratorio di circa 1100 mq in Via Crosare a Bovolone VR



1991

nuova costruzione

Con la costruzione di un nuovo laboratorio di circa 2200 mq in Via dell'Industria 1 a Bovolone VR si effettua l'ultimo trasloco



1997

2002

ampliamenti

Ampliamento del laboratorio con nuovo fabbricato di circa 1000 mq
ulteriore ampliamento di circa 500 mq con soppalco di circa 500 mq

2009

impianto fotovoltaico

Ad ottobre attivazione dell'impianto fotovoltaico posizionato sul tetto del fabbricato con sviluppo di 1088 pannelli ed una potenza di 192.000 KW annui



2019

2023

2024

40 anni di attività

la storia continua



Certificazione



aspettiamo il



Un altro anno è trascorso..

Il tempo scorre veloce, tanto veloce che non ci sembra vero!

Il 2023 è stato un anno con alti e bassi ma ha regalato soddisfazioni.

Per la nostra Cooperativa è arrivato un importante riconoscimento:

il raggiungimento della Certificazione B CORP.

Un valore aggiunto, motivo di orgoglio e di grande soddisfazione,

uno stimolo per proseguire con tenacia in quello che giorno dopo giorno portiamo avanti.

Continuare assieme affrontando le difficoltà e gli ostacoli, condividendo esperienze lavorative,

attivando percorsi di crescita professionale e personale, crea una sinergia con tutto il gruppo.

l'impegno che ognuno di noi mette è un contributo prezioso che rende possibile creare un ambiente lavorativo

inclusivo per tutti.

Insieme, si possono cambiare le cose.

Insieme si possono unire le mani e dividere le fatiche.

Insieme proseguiremo fiduciosi verso altri obiettivi futuri.

Grazie ai soci e ai dipendenti

La Presidente

Caucchioli Susanna

ALTRE ATTIVITA' SVOLTE IN MANIERA SECONDARIA /STRUMENTALE



L'arnia Cattedrale, pensata ed ideata da un nostro socio fondatore in collaborazione con il Prof. Pistoia, è interamente costruita con abete proveniente dalla deforestazione della tempesta Vaja. Appartiene alle arnie senza foglio cereo in quanto le api si costruiscono da sole il favo in maniera naturale. L'arnia cattedrale nasce per rispettare e sostenere le esigenze dell'alveare, favorire il ripopolamento a salvaguardia dell'ambiente attraverso un'apicoltura "amica delle api" con l'ambizione di avere un impatto positivo sul pianeta.

Le nostre arnie in ITALIA
visita il nostro sito www.pellicano79.it



ALTRE ATTIVITA' SVOLTE IN MANIERA SECONDARIA /STRUMENTALE



Con il nostro marchio socio-eco-sostenibile esprimiamo tutta l'essenza del nostro operato. La produzione di gadget e biglietti di Natale, avviata inizialmente per i nostri auguri ad amici, clienti e fornitori sono ora valorizzati essendo prodotti commercializzati.

Questi oggetti rispecchiano il nostro essere cooperativa socio-eco-sostenibile quindi sono:

SOCIALI perché danno una dignità lavorativa, manufatti realizzati prevalentemente dai lavoratori diversamente abili

ECO perché promuovono l'economia circolare con l'utilizzo di materiale di scarto

SOSTENIBILI perché prodotti con energia pulita autoprodotta.



regala un valore aggiunto

www.ilpellicanostore.it



MOBILE ELI il gioco è fatto!!!



Grazie alla collaborazione con uno **staff di educatori per l'infanzia** abbiamo realizzato il **MOBILE ELI**



Eli aiuta a crescere!

Un'attività che tutti i bambini adorano è sicuramente quella dei travasi, che sono anche alla base delle linee guida attuate perché consentono loro di concentrarsi, di acquisire gradualmente sicurezza, di scoprire nuovi elementi e materiali e di esercitare la motricità delle mani.

Il gioco dei travasi permette al bambino di consolidare le proprie competenze, sviluppare la concentrazione e la coordinazione oculo-manuale.

Un ottimo alleato allo stimolo per l'autonomia e la manualità fine, il nostro mobile è sviluppato a misura di bambino con accorgimenti per facilitare i travasi quali lo spazio superiore con bordi e spazio sottostante per riporre in ordine il materiale. Pensato per essere versatile per svariati utilizzi con dimensioni ridotte per collocarlo in ogni ambiente in base alle necessità.

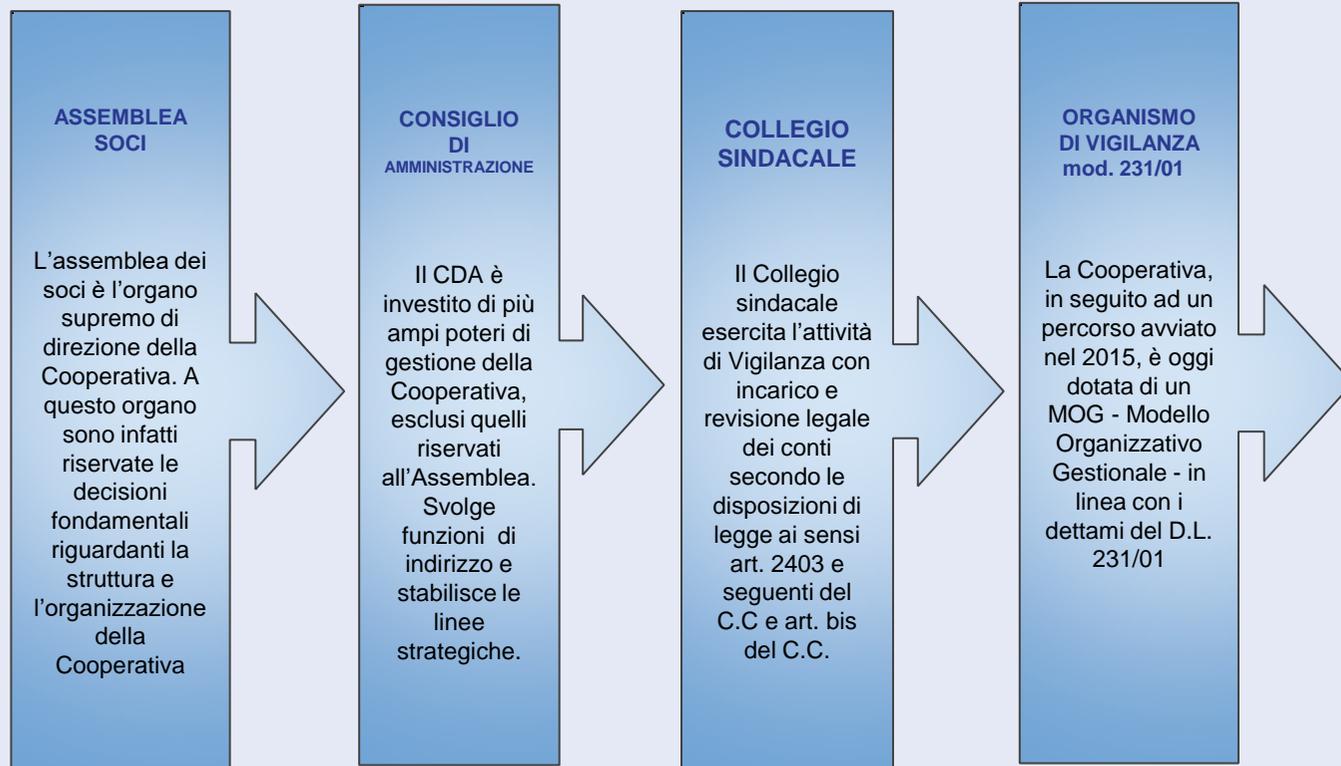
misure cm 70 p. 45 h. 55

abbiamo
partecipato a



**AREA EXP - Centro eventi
Cerea**

GOVERNANCE



COMPAGINE SOCIALE



La compagine sociale è così composta:

	Anno 2023	Anno 2022	Anno 2021
Soci Lavoratori	15	17	16
Soci Volontari	14	14	14

ALTRE PARTECIPAZIONI E QUOTE

MAG. SOC. COOP.	€ 52,00
BANCA POPOLARE ETICA COC. COOP. P.A	€ 610,00
POWER ENERGIA SOC. COOP.	€ 773,00
SOC. FINANZIARIA INDUSTRIALE COOP.	€ 1.114,00

Non sono presenti soci fruitori o sovventori.

I soci volontari attualmente sono 14 composti n. 08 soci fondatori e da n. 06 soci lavoratori attualmente in pensione che si mettono a disposizione e supportano le persone svantaggiate in attività extra lavorative .

I soci volontari inseriti nel contesto della Cooperativa portano un aiuto e un sostegno gratuito ai lavoratori diversamente abili e rappresentano una risorsa importante per il buon funzionamento delle attività proposte.

CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE



Il Consiglio di Amministrazione è formato dalle seguenti persone eletti in data 12.05.2022 dall'Assemblea ordinaria dei soci. La maggioranza dei componenti è scelta tra i soci Cooperatori. Il mandato degli amministratori scade alla data dell'Assemblea convocata per l'approvazione del bilancio relativo all'ultimo esercizio della loro carica. Il Consiglio elegge nel suo seno il presidente e vice presidente.

CAUCCHIOLI SUSANNA	Presidente	in carica tre anni	} fino approvazione del bilancio relativo all'esercizio 2024
BORGHESANI PAOLO	Vice Presidente	in carica tre anni	
GUARNIERI ERICA	Consigliere	in carica tre anni	
GOBBI DOMINGO	Consigliere	in carica tre anni	
OTTAVIAN DAVIDE	Consigliere	in carica tre anni	
CAZZOLA MARCO	Consigliere	in carica tre anni	
BISSOLI GIAMPIETRO	Consigliere	in carica tre anni	

Il Consiglio di Amministrazione si è riunito nel 2023 n. 18 volte con la partecipazione di tutti. I consiglieri prestano la propria opera nel Consiglio di Amministrazioni in modo gratuito.

COLLEGIO SINDACALE

Il Collegio Sindacale è formato dalle seguenti persone elette in data 12/05/2022

Dott. GIRELLI Nazzeno	Presidente del collegio	in carica tre anni	} fino approvazione del bilancio relativo all'esercizio 2024
Dott. CORRADI Mattia	sindaco effettivo	in carica tre anni	
Avv. DUSI Graziano	sindaco effettivo	in carica tre anni	
Dott. PRAVATO Lucio	sindaco supplente	in carica tre anni	
Dott. CASAROTTI Emanuele	sindaco supplente	in carica tre anni	

Il compenso del Collegio Sindacale è stato definito in € 6.700,00 complessivo annuo.

PARTECIPAZIONE DEI SOCI



L'assemblea ordinaria dei Soci nel 2023 si è riunita n. 1 volte

DATA ASSEMBLEA	PUNTI OdG	% PARTECIPAZIONE	% DELEGHE
05/05/2023	<ul style="list-style-type: none">✓ Esame del bilancio di esercizio al 31/12/2022✓ Esame del Bilancio Sociale al 31/12/2022✓ Varie ed eventuali	70,00 %	0

Le persone in stato di disagio hanno concorso, secondo le proprie personali capacità, alla realizzazione dei prodotti aziendali contribuendo al raggiungimento dello scopo sociale della cooperativa.

Le tre commissioni presenti in Cooperativa (tecnica, disabilità e rapporti interni /esterni) supportano il Consiglio di Amministrazione garantendo un contatto costante ed un interscambio di idee, proposte e progetti, agevolando il ruolo dei consiglieri.

Tutti i soci sono pienamente partecipi all'attività della Cooperativa, valorizzando in modo pieno il ruolo di ognuno in conformità a quanto previsto dell'art. 3 dello statuto sociale assicurando così una democraticità interna.

STAKEHOLDER



La Cooperativa, nelle diverse fasi della sua storia, ha cercato di porre attenzione alla cura del lavoro di rete, con diversi interlocutori tra pubblico e privato, offrendo una risposta a tutte quelle istanze che, in modi diversi, sono state manifestate.

La Cooperativa, mettendo in relazione i vari soggetti, risponde ai bisogni delle persone, dando la possibilità di garantire loro un progetto di vita e d'integrazione con il territorio.



Sicuramente gli stakeholder più significativi sono quelli che potremmo chiamare stakeholder interni, le persone, cioè, che a vario titolo lavorano e prestano il loro servizio all'interno della Cooperativa. Appartengono a questa categoria tutti i soci lavoratori e volontari che co-gestiscono l'impresa attraverso l'assemblea dei soci, che dal lavoro traggono ispirazione e senso per raggiungere gli obiettivi e per realizzare la mission della cooperativa.

Come soggetti esterni ci sono gli enti di pubblica amministrazione che dialogano con la cooperativa rispetto all'attuazione di politiche sociali o di progetti finalizzati alla tutela delle persone svantaggiate, possiamo individuare i comuni e l'Ulss 9.

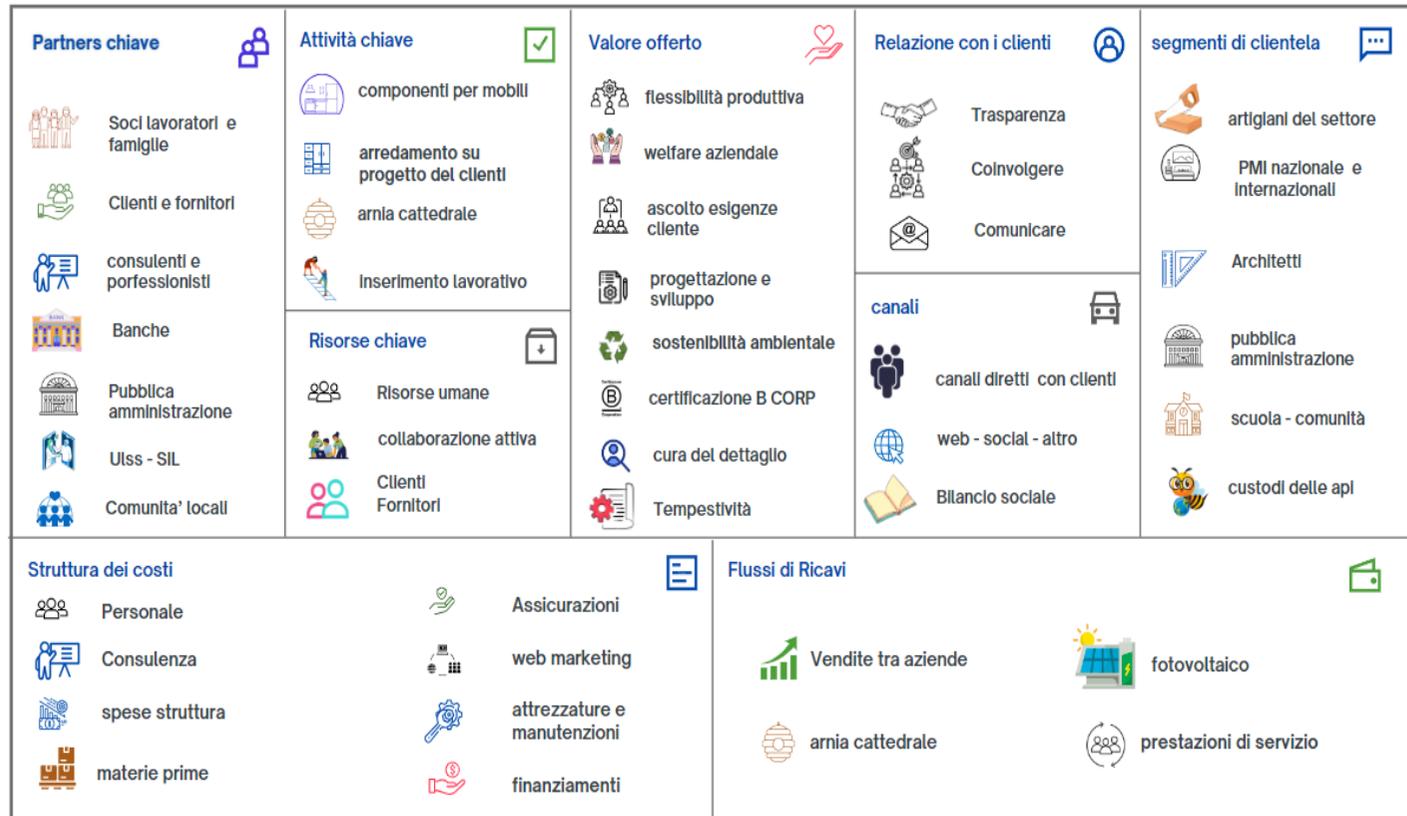
Altri stakeholder esterni più significativi sono i fornitori con aggiornamenti costanti e novità sulle materie prime ed i clienti che con progettazione e collaborazione si attuano i più significativi processi di innovazione sul mercato del mobile

Business Model Canvas



2023

Business Model Canvas



PERSONE CHE OPERANO PER LA COOPERATIVA



Occupazioni/Cessazioni

N.	OCCUPAZIONI
23	Totale lavoratori subordinati occupati anno di riferimento
15	di cui maschi
8	di cui femmine
3	di cui under 35
11	di cui over 50

N.	CESSAZIONI
3	Totale cessazioni anno di riferimento
2	di cui maschi
1	di cui femmine
1	di cui under 35
1	di cui over 50

Ci sono state n. 4 assunzioni

Il tirocinio attivato nel 2022 per l'inserimento lavorativo, in collaborazione con il SIL, a favore di un lavoratore svantaggiato al fine di osservarne le competenze e i pre-requisiti lavorativi, è stato trasformato in assunzione diretta nel 2023

PERSONE CHE OPERANO PER LA COOPERATIVA



Personale per inquadramento e tipologia contrattuale

Contratti di lavoro	A tempo indeterminato	A tempo determinato
Totale	23	0
Impiegati	4	0
Operai fissi	16	3

N. LAVORATORI	23
DI CUI SOCI SVANTAGGIATI	6
DI CUI SOCI	9
DI CUI DIPENDENTI	8

Composizione del personale per anzianità aziendale

	In forza al 2023	In forza al 2022	In forza al 2021
Totale	23	21	22
< 6 anni	5	5	6
6-10 anni	2	2	3
11-20 anni	6	6	7
> 20 anni	7	8	6

Tipologie contrattuali e flessibilità:

N.	Tempo indeterminato	Full-time	Part-time
20	Totale dipendenti indeterminato	17	3
13	di cui maschi	11	2
6	di cui femmine	5	1

N.	Tempo determinato	Full-time	Part-time
3	Totale dipendenti determinato	2	0
1	di cui maschi	0	1
2	di cui femmine	2	0

Rapporto tra retribuzione annua lorda massima e minima dei lavoratori dipendenti dell'ente

€ 20.600,00 € / € 16.700,00

WALFARE AZIENDALE

IL WALFARE AZIENDALE è ...

l'insieme di iniziative, beni e servizi messi a disposizione dall'impresa come sostegno al reddito per accrescere il benessere generale del lavoratore.

Il termine è di origine inglese e significa "benessere".

L'obiettivo è quello di adottare buone pratiche nel porre attenzione allo sviluppo di una cultura sul miglioramento continuo, attraverso iniziative che valorizzano il singolo, ma permettono di ottenere importanti benefici nell'azienda, nel territorio e rafforzano il mercato.



Obiettivo 8: Promuovere una crescita economica duratura, inclusiva e sostenibile, la piena occupazione e il lavoro dignitoso per tutti

Attività di formazione e valorizzazione realizzate



FORMAZIONE SALUTE E SICUREZZA		
ORE TOTALI	TEMA FORMATIVO	TOTALE COMPLESSIVO COSTI SOSTENUTI
4	RLS aggiornamento.	3.145,00€
132	Corso formazione lavoratori settore specifico	
28	Corso aggiornamento addetti alla conduzione di carrelli elevatori	
21	aggiornamento, addestramento annuale su utilizzo attrezzature laboratorio e prova di evacuazione con test scritto per valutazione apprendimenti	

SITUAZIONE ECONOMICA - FINANZIARIA



Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati

Ricavi	2023	2022	2021
Ricavi da Privati-Imprese	987.775,00€	1.210.920,00€	784.410,00 €
Contributi Pubblici	105.760,00 €	124.907,00€	130.724,00 €

Patrimonio	2023	2022	2021
Capitale Sociale	40.950,00€	41.050,00€	37.050,00€
Totale Riserve	631.894,00€	565.731,00 €	510.598 ,00 €
Utile/Perdita dell'Esercizio	42.465,00 €	82.245,00 €	56.838,00 €
Totale Patrimonio netto	715.310,00 €	689.027,00€	604.486,00 €

Conto Economico	2023	2022	2021
Risultato Netto di Esercizio	42.465,92 €	82.245,23€	56.838,06 €
Eventuali ristorni a Conto Economico	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Valore del risultato di gestione (A-B bil. CEE)	66.230,00 €	109.434,00 €	83.820,00 €

SITUAZIONE ECONOMICA - FINANZIARIA



Capitale sociale	2023	2022	2021
capitale versato da soci sovventori/finanziatori	0,00 €	0,00 €	0,00 €
capitale versato da soci operatori lavoratori	37.250,00€	36.850,00 €	36.350,00 €
capitale versato da soci operatori volontari	700,00 €	700,00 €	700,00 €
capitale versato da soci operatori fruitori	0,00 €	0,00 €	0,00 €
capitale versato da soci persone giuridiche	0,00 €	0,00 €	0,00 €

Valore della produzione	2023	2022	2021
Valore della produzione	1.164.109,00 €	1.371.278,00 €	915.433,00 €

Costo del lavoro	2023	2022	2021
Costo del lavoro (Totale voce B.9 Conto Economico Bilancio CEE)	463.870,00€	495.855,00 €	382.062,00 €
Peso su totale valore di produzione	39,84 %	36,16 %	41,73 %

SICUREZZA SUL LAVORO



DOCUMENTO VALUTAZIONE DEI RISCHI PER LA SICUREZZA

- In Linea con il D.L. 81/08
- aggiornato il 26.02.2021
- rischi specifici oggetto di monitoraggio: rumore, movimentazione manuale carichi, vibrazioni, polveri, stress, campi elettromagnetici, videoterminali, incendio.

M.O.G. " 231"

- Adottato il 07.05.2018 con approvazione del codice etico e disciplinare con nomina O.d.V.
- per consentire una piena applicazione del D.L. 231/01 e garantire un sistema efficace di delega delle responsabilità ai fini fronteggiare i rischi di reati penali cosiddetti "reati presupposto"

Indicatori gestioni sicurezza

1 infortuni sul lavoro

185 ore formazione sicurezza

Datore di lavoro: CAUCCHIOLI SUSANNA

R.S.P.P : Ing. BELTRAMI MARCO

R.L.S.: MATTEO LANZA

Medico del lavoro: Dott. BERNARDINI FLORINDO

O.d.V: Ing. BONOMI ALBERTO

IL NOSTRO IMPEGNO



ONU, l'organizzazione che da 75 anni contribuisce e supporta la lotta al cambiamento climatico favorendo una crescita globale sostenibile ed equa nel mondo, ha fissato un'agenda di obiettivi da raggiungere per il 2030 per lo sviluppo sostenibile globale.

Anche NOI ci impegniamo per l'ambiente e contribuiamo all'avanzamento degli SDG (*Sustainable Development Goals*) ed ecco i nostri punti di forza:



Energia Pulita



7.2.3 Aumentare considerevolmente entro il 2030 la quota di energie rinnovabili nel consumo totale di energia, rafforzando la cooperazione internazionale per facilitare l'accesso alla tecnologia e alla ricerca di energia pulita

Lavoro dignitoso e crescita economica



8.5.8 Garantire entro il 2030 un'occupazione piena e produttiva e un lavoro dignitoso per uomini e donne, compresi i giovani e le persone con disabilità e un'equa remunerazione per lavori di equo valore. Proteggere i diritti del lavoro e promuovere lavoro sicuro e protetto per tutti i lavoratori.

Riciclo con scarti di produzione



12.5 Entro il 2030, ridurre in modo sostanziale la produzione di rifiuti attraverso la prevenzione, la riduzione, il riciclo e il riutilizzo.

Attenzione all'ecosistema



15.4 Entro il 2030, garantire la conservazione degli ecosistemi montuosi, incluse le loro biodiversità, al fine di migliorarne la capacità di produrre benefici essenziali per uno sviluppo sostenibile

INFORMAZIONI AMBIENTALI



- ❖ numero 1088 pannelli fotovoltaici per mq. 3200
- ❖ produzione annua di energia elettrica kwh 192.000 annui circa
- ❖ Risparmio di emissione di CO 2 kg 112.300
- ❖ Avvio produzione da ottobre 2009

ANNO 2023 PRODUZIONE effettiva Kwh annui 198.750

ANNO 2022 PRODUZIONE effettiva Kwh annui 212.530

ANNO 2021 PRODUZIONE effettiva Kwh annui 207.400



Tipologie di impatto ambientale connesse alle attività svolte

Investire nel sociale significa anche avere un'attenzione particolare per l'ambiente che ci circonda. Da sempre attenta all'aspetto di sostenibilità ambientale la Cooperativa lo esprime attraverso:



l'acquisto delle materie prime, dai pannelli alle colle, che rispondono alle normative in tema di sicurezza per quanto riguarda l'emissione di sostanze nocive per la salute e l' ambiente;



un processo di economia circolare al nostro interno per riutilizzare in maniera sostenibile il materiale di scarto;



tavolame proveniente dalla deforestazione durante la tempesta Vaia, per raccontare una storia alternativa, un circolo virtuoso nato da una catastrofe con l'ambizione di avere un impatto positivo sul pianeta;



l'utilizzo di energia rinnovabile per la salvaguardia del clima e dell' ambiente.

Il sole dà energia:

GRATUITA... perché il sole splende gratuitamente per tutti;

INESAURIBILE... perché il sole per molti millenni continuerà a donarci tutti i suoi benefici;

PULITA... perché non rilascia residui, nel rispetto dell'ambiente.

La cooperativa sociale "Il Pellicano" da ottobre 2009 auto produce circa metà del fabbisogno energetico tramite un impianto fotovoltaico che copre una superficie di 3.200 mq, capace di produrre circa 192.000 KWh annui di energia pulita, con un risparmio di emissioni in atmosfera di CO2 pari a 112.000 kg annui.



CERTIFICAZIONE B CORP



SIAMO CERTIFICATI



B Corp indica di fatto una certificazione che viene rilasciata dall'organizzazione no profit B Lab. "B" sta per beneficio e certifica le aziende che volontariamente soddisfano i più elevati standard al mondo di trasparenza, responsabilità e sostenibilità. L'obiettivo è creare valore per la società, un impatto positivo sulle persone e sull'ambiente.

- ✓ Un'importante certificazione internazionale che valorizza:
 - storia
 - sostenibilità
 - innovazione
 - legame con il territorio.
- ✓ Sono **VALORI** in cui ci crediamo da sempre e che hanno permesso di raggiungere questo **OBBIETTIVO**.
- ✓ Un risultato che rende orgoglioso tutto il Gruppo e che **CERTIFICA** il grande impegno verso lavoratori, ambiente, clienti, territorio.

COOP SOC. IL PELLICANO s.r.l BOVOLONE VR
 info ☎ 045 6949004 ✉ info@pellicano79.it www.pellicano79.it



Overall B Impact Score

Based on the B Impact assessment, Il Pellicano coop soc. earned an overall score of 95.0. The median score for ordinary businesses who complete the assessment is currently 50.9.



- 95 Overall B Impact Score
- 80 Qualifies for B Corp Certification
- 50.9 Median Score for Ordinary Businesses

Certified



Questa azienda si impegna in favore della responsabilità, della trasparenza e del miglioramento continuo.

OBIETTIVI E ATTIVITA' 2023 1° PARTE



OBIETTIVI	AZIONI	ATTUARE ENTRO IL	INCARICATO	RISORSE NECESSARIE	ESITO
IMPLEMENTAZIONE Commercializzazione prodotti SOCIO-ECO-SOSTENIBILI	Progettazione, creazione e commercializzazione di NUOVI prodotti con lo scopo di valorizzare la diversità all'interno della Cooperativa	DICEMBRE 2023	PRESIDENTE	90 ORE LAVORATIVE	POSITIVO
Aggiornamento sito internet	raccolta di nuove foto, inserimento del Bilancio Sociale e novità realizzate	DICEMBRE 2023	PRESIDENTE / RESP. UFF. AMMINISTRATIVO	30 ORE LAVORATIVE	POSITIVO
Tirocinio per inserimento lavorativo	In collaborazione con il SIL attivazione di tirocinio con personale svantaggiato per la valutazione e accompagnamento all'inserimento lavorativo.	DICEMBRE 2023	PRESIDENTE	40 ORE LAVORATE	POSITIVO
Progetto formativo di tirocini	In collaborazione con Veneto Lavoro attivazione di tirocini per giovani disoccupati .	DICEMBRE 2023	PRESIDENTE	40 ORE LAVORATE	NON AVVIATO

OBIETTIVI E ATTIVITA' 2023 II° PARTE



OBIETTIVI	AZIONI	ATTUARE ENTRO IL	INCARICATO	RISORSE NECESSARIE	ESITO
Promozione e conoscenza della cooperativa sul territorio	pubblicazione di nuovi articoli su giornali , nuove interviste alla radio.	DICEMBRE 2023	PRESIDENTE	8 ORE LAVORATE	POSITIVO
Redazione bilancio sociale rif anno 2023	valutazione dell'impatto sociale e stesura del bilancio in conformità alle linee guida	DICEMBRE 2023	RESP. UFFICIO AMMINISTRATIVO	30 ORE LAVORATIVE	POSITIVO
Progetto Giornalino	garantire il proseguimento della stesura del giornalino con articoli scritti dai ragazzi con l'aiuto soci Volontari	DICEMBRE 2023	PRESIDENTE	16 ORE LAVORATE	POSITIVO
Certificazione B-Corp	Preparazione/stesura dei documenti per ottenere la qualifica di <i>Società Benefit</i> il cui scopo è perseguire un impatto positivo sull'organizzazione , società e ambiente	DICEMBRE 2023	PRESIDENTE E RESP. UFFICIO AMMINISTRATIVO	30 ORE LAVORATE	POSITIVO

OBIETTIVI E ATTIVITA' 2023 III° PARTE



OBIETTIVI	AZIONI	ATTUARE ENTRO IL	INCARICATO	RISORSE NECESSARIE	ESITO
Formazione per realizzare e sviluppare idee di progetti e Marketing	programmazione di ore formative con docente esterno per progettazione, creazione e commercializzazione di prodotti con lo scopo di valorizzare la Cooperativa nel Web	DICEMBRE 2023	RESPONSABILE RISORSE UMANE	32 ORE LAVORATIVE	NON AVVIATO PERCHE' NON FINANZIATO DALLA REGIONE VENETO
Project Work – realizzare e valutare articoli sostenibili	programmazione di ore formative con docente esterno per la verifica progettazione e miglioramento di prodotti/articoli <i>green</i>	DICEMBRE 2023	RESPONSABILE RISORSE UMANE	40 ORE LAVORATIVE	NON AVVIATO PERCHE' NON FINANZIATO DALLA REGIONE VENETO
Formazione per stimolare l'approccio partecipativo alle attività della Cooperativa	programmazione di ore formative con docente esterno per coinvolgere i collaboratori stimolando il senso di responsabilità	DICEMBRE 2023	RESPONSABILE RISORSE UMANE	24 ORE LAVORATIVE	NON AVVIATO PERCHE' NON FINANZIATO DALLA REGIONE VENETO
Formazione per migliorare le affinità di gruppo e dinamiche partecipative	programmazione di ore formative con docente esterno sviluppando un'esperienza in esterno per rafforzare l'efficacia della formazione progettuale	DICEMBRE 2023	RESPONSABILE RISORSE UMANE	16 ORE LAVORATIVE	NON AVVIATO PERCHE' NON FINANZIATO DALLA REGIONE VENETO
Formazione per innovare i processi organizzativi attraverso migliori affinità di gruppo e dinamiche partecipative	programmazione di ore formative con docente esterno con l'obiettivo di gestire processi interni dell'organizzazione con dinamiche e obiettivi da raggiungere	DICEMBRE 2023	RESPONSABILE RISORSE UMANE	24 ORE LAVORATIVE	NON AVVIATO PERCHE' NON FINANZIATO DALLA REGIONE VENETO

OBIETTIVI E ATTIVITA' 2023 IV° PARTE



OBIETTIVI	AZIONI	ATTUARE ENTRO IL	INCARICATO	RISORSE NECESSARIE	ESITO
Relazione con il Territorio	Collaborazione con Amministrazione Comunale e Associazioni giovanili del territorio a sostegno della comunità	DICEMBRE 2023	PRESIDENTE	5 ORE LAVORATE	POSITIVO



DIAMO VALORE AL

nostro territorio e alle associazioni locali.
 Infatti siamo da anni sostenitori del gruppo ATLETICA BOVOLONE che coinvolge bambini, giovani e adulti in attività sportive e di socializzazione.

PROGRAMMAZIONE OBIETTIVI E ATTIVITA' 2024

I° PARTE



OBIETTIVI	AZIONI	ATTUARE ENTRO IL	INCARICATO	RISORSE NECESSARIE	ESITO
IMPLEMENTAZIONE Commercializzazione prodotti SOCIO-ECO-SOSTENIBILI	Progettazione, creazione e commercializzazione di NUOVI prodotti con lo scopo di valorizzare la diversità all'interno della Cooperativa	DICEMBRE 2024	PRESIDENTE	90 ORE LAVORATIVE	
Aggiornamento sito internet	raccolta di nuove foto, inserimento del Bilancio Sociale e novità realizzate	DICEMBRE 2024	PRESIDENTE / RESP. UFF. AMMINISTRATIVO	20 ORE LAVORATIVE	
Tirocinio per inserimento lavorativo	In collaborazione con il SIL attivazione di tirocinio con personale svantaggiato per la valutazione e accompagnamento all'inserimento lavorativo.	DICEMBRE 2024	PRESIDENTE	60 ORE LAVORATE	
Progetto formativo di tirocini	In collaborazione con Veneto Lavoro attivazione di tirocini per giovani disoccupati .	DICEMBRE 2024	PRESIDENTE	20 ORE LAVORATE	

PROGRAMMAZIONE OBIETTIVI E ATTIVITA' 2024

II ° PARTE



OBIETTIVI	AZIONI	ATTUARE ENTRO IL	INCARICATO	RISORSE NECESSARIE	ESITO
Relazione con il Territorio	Collaborazione con Amministrazione Comunale e Associazioni giovanili del territorio a sostegno della comunità	DICEMBRE 2024	PRESIDENTE	10 ORE LAVORATE	
Promozione e conoscenza della cooperativa sul territorio	pubblicazione di nuovi articoli su giornali , nuove interviste alla radio per promuovere il 45° anniversario	DICEMBRE 2024	PRESIDENTE	20 ORE LAVORATE	
Redazione bilancio sociale rif anno 2024	valutazione dell'impatto sociale e stesura del bilancio in conformità alle linee guida	DICEMBRE 2024	RESP. UFFICIO AMMINISTRATIVO	25 ORE LAVORATIVE	
Progetto Giornalino	garantire il proseguimento della stesura del giornalino con articoli scritti dai ragazzi con l'aiuto soci Volontari	DICEMBRE 2024	PRESIDENTE	32 ORE LAVORATE	
Certificazione B-Corp	Implementazione dei documenti per aggiornare la certificazione B CORP cui scopo è perseguire un impatto positivo sull'organizzazione , società e ambiente	DICEMBRE 2024	PRESIDENTE E RESP. UFFICIO AMMINISTRATIVO	30 ORE LAVORATE	

PROGRAMMAZIONE OBIETTIVI E ATTIVITA' 2024

III °PARTE



OBIETTIVI	AZIONI	ATTUARE ENTRO IL	INCARICATO	RISORSE NECESSARIE	ESITO
Formazione per realizzare nuovi schemi di gioco verso una mappa dei ruoli e competenze	programmazione di formazione con docente esterno per dare valore al know how aziendale, identificare i ruoli, analizzare i gap di competenze delle figure chiave, azioni di rafforzamento	DICEMBRE 2024	RESPONSABILE RISORSE UMANE	96 ORE LAVORATE	
Motivarsi al cambiamento	programmazione di ore formative con docente esterno per passare da un modello gestionale per "compiti" ad uno per "obiettivi"	DICEMBRE 2024	RESPONSABILE RISORSE UMANE	96 ORE LAVORATE	
DIGITAL CHECK UP	programmazione di ore formative con docente esterno per identificare il gap digitali	DICEMBRE 2024	RESPONSABILE RISORSE UMANE	40 ORE LAVORATE	
Competenze digitali	programmazione di ore formative con docente esterno per sviluppare competenze informatiche che facilitano i processi di digitalizzazione dei flussi di lavoro	DICEMBRE 2024	RESPONSABILE RISORSE UMANE	64 ORE LAVORATE	
Formazione per implementare il controllo di gestione con excel	programmazione di ore formative con docente esterno per predisporre un sistema integrato al controllo di gestione con budget, consuntivi e analisi con funzioni avanzate di excel	DICEMBRE 2024	RESPONSABILE RISORSE UMANE	48 ORE LAVORATE	

PROGRAMMAZIONE OBIETTIVI E ATTIVITA' 2024

IV° PARTE



OBIETTIVI	AZIONI	ATTUARE ENTRO IL	INCARICATO	RISORSE NECESSARIE	ESITO
Programmazione gita per il 45° Anniversario	Sviluppo gite per consolidare il gruppo tra lavoratori	DICEMBRE 2024	PRESIDENTE	40 ORE LAVORATE	
Relazione con il Territorio per il 45° anniversario	Realizzazione di una panchina "della conoscenza e dell'amicizia" da che sarà donata alla comunità come ricordo del 45° anniversario	DICEMBRE 2024	PRESIDENTE	20 ORE LAVORATE	
Promozione sul Territorio per il 45° anniversario	Realizzazione di una mostra fotografica per percorrere la storia della cooperativa da allestire in centro paese con entrata libera al pubblico	DICEMBRE 2024	PRESIDENTE	20 ORE LAVORATE	

