

BILANCIO SOCIALE 2020



Cooperativa Sociale IL PELLICANO s.c.a.r.l.

Cooperativa di lavoro tra persone con abilità diverse

Via dell'Industria 1 - 37051 BOVOLONE (VR) Tel 045/6949004 email info@pellicano79.it WWW.PELLICANO79.IT

PREMESSA E INTRODUZIONE



Con il **Bilancio Sociale del 2020** si vuole offrire un'informazione complessiva, strutturata e puntuale di quanto svolto all'interno della Cooperativa ed in relazione al territorio con un valore diverso rispetto al Bilancio Economico, che è pure parte integrante del Bilancio Sociale e si presenta come un'utile opportunità di crescita della Cooperativa e della sua capacità di rendicontare le attività ai fini di cooperazione, trasparenza ed informazione relativi ad indicatori non economici. Il Bilancio Sociale accanto al Bilancio d'esercizio integra le informazioni pubbliche riguardo la Cooperativa. Offre la possibilità di comparare nel tempo il raggiungimento di risultati e valori prefissati dando alla governance un'interessante opportunità per riflettere su quali sono i principali risultati sociali ed ambientali dell'attività annuale.



Il presente documento è stato redatto nel rispetto di linee guida definite
con decreto del Ministero del lavoro e delle Politiche Sociali
DECRETO 4 LUGLIO 2019 e D.G.R. n. 815/2020 della REGIONE VENETO

Per la redazione del Bilancio Sociale la Cooperativa si è ispirata ai seguenti principi: rilevanza delle informazioni, completezza e trasparenza dei dati, competenza di periodo, attendibilità, veridicità e verificabilità dei dati

Il Bilancio Sociale è uno strumento di rendicontazione delle responsabilità, dei comportamenti e dei risultati sociali, ambientali ed economici delle attività svolte dalla Cooperativa al fine di offrire un'informazione strutturata e puntuale a tutti i soggetti interessati non ottenibile a mezzo della sola informazione economica contenuta nel bilancio d'esercizio.

Il Bilancio Sociale evidenzia la capacità della cooperativa di essere efficace nel perseguimento della «mission» e degli obiettivi dichiarati ed essere efficiente nella gestione delle risorse.

Presenta l'analisi del valore aggiunto, ovvero quanta ricchezza viene prodotta e come questa ricchezza viene distribuita tra i portatori di interesse e sarà diffuso tramite il nostro sito internet.

CARTA D' IDENTITA'



NOME DELL'ENTE	COOPERATIVA SOCIALE IL PELLICANO s.c.a. r.l.
CODICE FISCALE	00855360236
PARTITA IVA	00855360236
FORMA GIURIDICA E QUALIFICAZIONE AI SENSI DEL CODICE DEL TERZO SETTORE	COOPERATIVA SOCIALE DI TIPO B
INDIRIZZO SEDE LEGALE	VIA DELL'INDUSTRIA 1 - 37051 - BOVOLONE (VR)
ISCRIZIONE ALL'ALBO DELLE COOPERATIVE	A100390
TELEFONO	045/6949004
FAX	045/6949002
SITO WEB	http://www.pellicano79.it
EMAIL	info@pellicano79.it
PEC	pellicano@pec.pellicano79.it
CODICI ATECO	31.09.10 16.29.19

AREA TERRITORIALI DI OPERATIVITA'

Il Pellicano realizza i propri scopi sociali operando nell'ambito del territorio della Provincia di Verona, delle Province limitrofe e della Regione Veneto

RETI ASSOCIATIVE



CONF COOPERATIVE

FEDERSOLIDARIETA'

MISSION



Valori e finalità perseguite

La Cooperativa "Il Pellicano" opera in forma mutualistica e senza fini speculativi attraverso la gestione in forma associata dell'impresa che ne è l'oggetto, dando continuità occupazionale ai soci alle migliori condizioni economiche, sociali e professionali.

Principio ispiratore della cooperativa è promuovere l'azione " lavoro" sia a livello individuale sia in ambito comunitario di una mentalità aperta all'accoglienza e alla valorizzazione delle persone svantaggiate con riferimento al valore e al sentimento dell'umana solidarietà anche attraverso la programmazione, l'organizzazione ed il sostegno di iniziative di sensibilizzazione e coinvolgimento rivolte a persone ed enti residenti ed esistenti nel territorio.

Attraverso il lavoro ogni persona si sente realizzata, partecipare ad un'attività lavorativa rende consapevoli di far parte di una comunità e di concorrere al suo funzionamento. Inserire una persona diversamente abile nel mondo del lavoro significa farla partecipare delle scelte economiche e sociali della comunità in cui vive: da assistita a protagonista, da bisognosa ad artefice della propria vita.

Il lavoro è stato e rimane lo strumento fondamentale per favorire il reinserimento nella società e l'avvicinamento ad una vita "normale" per le persone in difficoltà.

Creare un'azienda "sociale" significa guardare il mondo attraverso una lente particolare e cambiare il punto di vista: creare valore economico certo, ma creare anche valore "umano" per le persone.

Ecco il principio guida della Cooperativa Sociale Il Pellicano.

OGGETTO SOCIALE



Attività statutarie individuate e oggetto sociale

(art. 5 DL n. 117/2017 e/o all'art. 2 DL legislativo n. 112/2017 o art. 1 L. n. 381/1991)

La cooperativa sociale Il Pellicano, conformemente alla legge n. 381/1991, non ha scopo di lucro ed è retta e disciplinata secondo il principio della mutualità.

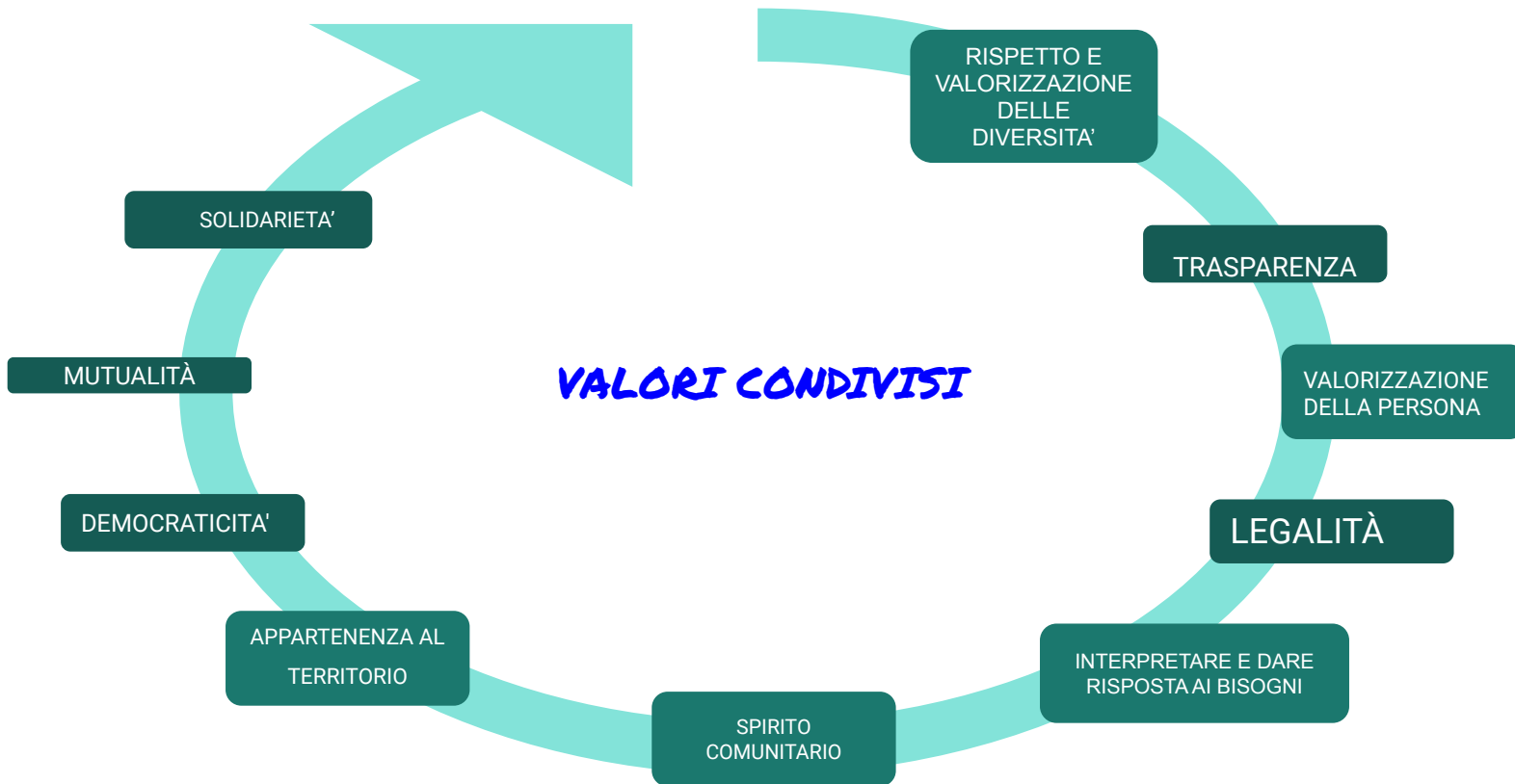
Il suo fine è perseguire l'interesse generale della comunità alla promozione umana e all'integrazione sociale dei cittadini attraverso lo svolgimento di attività di impresa finalizzate all'inserimento e integrazione sociale e lavorativa delle persone svantaggiate ai sensi dell'art.1, lett. B e dell'art .4 della legge n. 381/1991.

VISION



«Il sogno della cooperativa "IL PELLICANO" è quello di essere una realtà RADICATA sul TERRITORIO, che si prefigge l'INCLUSIONE attraverso un percorso fondato su VALORI CONDIVISI, costruita su una organizzazione EFFICACE ed EFFICIENTE con uno stile innovativo».

VALORI CONDIVISI



CONTESTO DI RIFERIMENTO



La **Cooperativa Sociale Il Pellicano** situata nel comune di Bovolone in provincia di Verona è una presenza costante nel settore del mobile dal 1979 producendo intarsi, tamburati e semilavorati per il mobile classico. L'esperienza e la ricerca di continua innovazione tecnologica per la lavorazione del legno e all'abbinamento di materiali diversi quali laminato e plexiglass hanno portato il Pellicano a collaborazioni con note e importanti aziende del settore. La nostra Cooperativa è a tutti gli effetti una falegnameria composta da un laboratorio con moderni macchinari quali controlli numerici e cnc laser, presse (sia a piani che a ciclo), sezionatrice, bordatrice, taglierine per il tranciato ecc. per la realizzazione di semilavorati per mobili, intarsi, tamburati placcati nelle varie essenze legnose contornati forati e bordati secondo indicazione del cliente, realizzazione di porte da interni, lavorazione di vari pannelli placcati con laminato. La cooperativa opera inoltre nel settore del contract per forniture nel ramo alberghiero. Tutte le suddette attività sono svolte per dare compimento allo scopo mutualistico che per la cooperativa è l'inserimento nel mondo del lavoro di persone diversamente abili

I percorsi di inserimento lavorativo in collaborazione con ULSS 9 - S.I.L. (servizio integrazione lavorativa) hanno l'obiettivo di favorire l'apprendimento dei pre-requisiti lavorativi, nella prospettiva di un inserimento nel mercato del lavoro più o meno protetto in un'ottica di maggiore qualità di vita.

La definizione di un programma personalizzato permette di valorizzare le potenzialità e le caratteristiche di ciascun utente; pertanto, nonostante l'attività lavorativa venga programmata in relazione alle abilità e alla potenzialità del gruppo, è possibile strutturare percorsi specifici per ogni persona, volti a un'adeguata autonomia personale.

ALTRE ATTIVITA' SVOLTE IN MANIERA SECONDARIA /STRUMENTALE



L'arnia Cattedrale, pensata ed ideata da un nostro socio fondatore in collaborazione con il prof Pistoia, è interamente costruita con abete proveniente dalla deforestazione della tempesta Vaja. Appartiene alle arnie senza foglio cereo in quanto le api si costruiscono da sole il favo in maniera naturale. L'arnia cattedrale nasce per rispettare e sostenere le esigenze dell'alveare, favorire il ripopolamento a salvaguardia dell'ambiente attraverso un'apicoltura "amica delle api" con l'ambizione di avere un impatto positivo sul pianeta.



ALTRE ATTIVITA' SVOLTE IN MANIERA SECONDARIA /STRUMENTALE



Con il nostro marchio socio-eco-sostenibile esprimiamo tutta l'essenza del nostro operato. La produzione di gadget e biglietti di Natale, avviata inizialmente per i nostri auguri ad amici, clienti e fornitori sono ora valorizzati essendo prodotti commercializzati. Questi oggetti rispecchiano il nostro essere cooperativa socio-eco-sostenibile :

sono **SOCIALI** perché danno una dignità lavorativa, manufatti realizzati prevalentemente dai lavoratori diversamente abili

sono **ECO** perché promuovono l'economia circolare con l'utilizzo di materiale di scarto

sono **SOSTENIBILI** perché prodotti con energia pulita autoprodotta.



LA STORIA



La nostra Cooperativa nasce dall'idea di un gruppo di persone per cercare di dare una risposta al problema delle famiglie con ragazzi diversamente abili. Un'azienda nella quale le persone possono esprimere le loro potenzialità ed essere valorizzate per quello che sono.

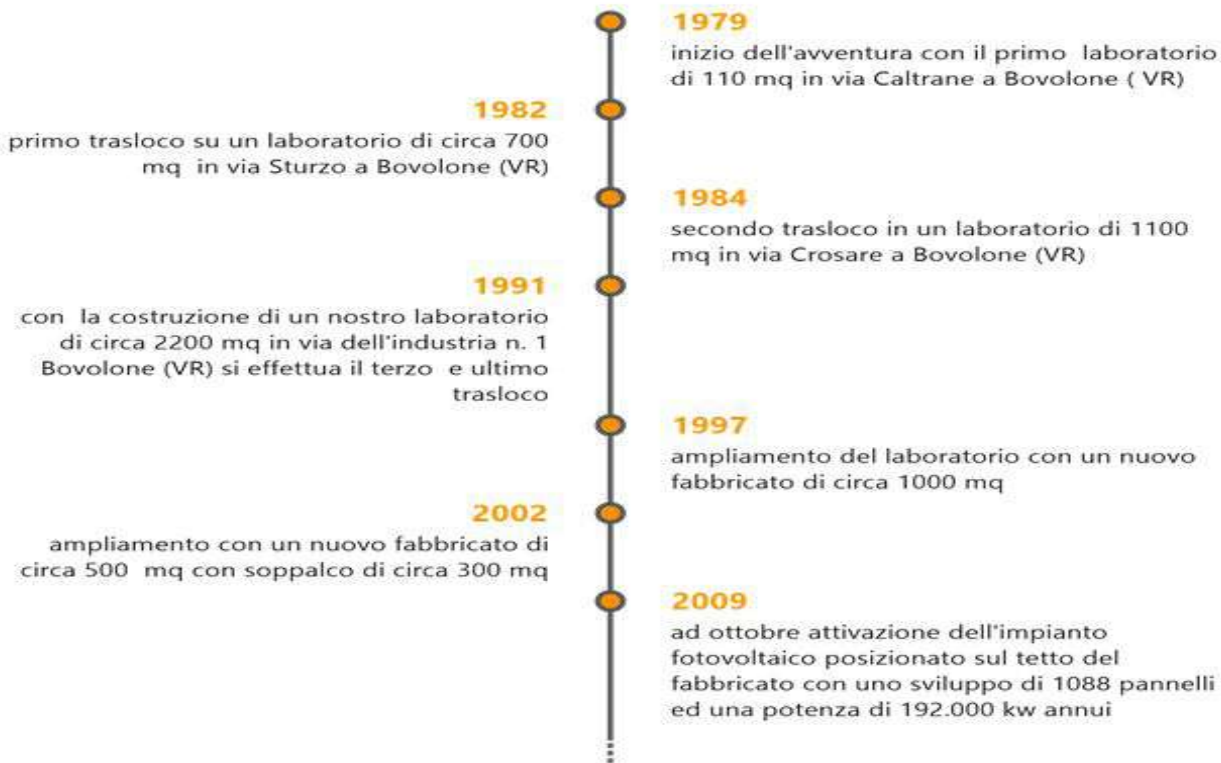
Costituire una cooperativa dove tutti sono soci, con gli stessi diritti e doveri, contribuendo secondo le proprie capacità, perché il lavoro è un diritto per tutti.

Quasi nessuno conosceva il mondo delle cooperative sociali, ma la strada individuata sembrava un buon modo per raggiungere concretamente alcuni obiettivi, che poi si ritrovano nello statuto. Un grande sogno forse, ma soprattutto un grande impegno e una scommessa che si rinnova ogni giorno.

La scelta del nome de Il Pellicano si è ispirata ad una poesia di A. De Musset, nella quale si racconta che il pellicano, stanco del lungo viaggio per sfamare i suoi piccoli non avendo trovato niente, apre il suo petto..... per solo nutrimento porta il suo cuore..... Ed il cuore di alcune persone che spinte dalle loro esperienze sociali e di fede, hanno dato inizio a questo incredibile viaggio.

Così nell'autunno del 1979 cominciò l'attività vera e propria. Da un piccolo laboratorio, 3 ragazzi diversamente abili con 4 operatori (di cui 3 donne), iniziarono l'arte dell'intarsio.

LINEA NEL TEMPO



RIPARTIAMO!!!

Ripartiamo!

In questi mesi di emergenza sanitaria anche la Cooperativa è stata costretta a modificare l'assetto organizzativo, lavorativo e sociale, date le molteplici misure a tutela della salute e della sicurezza imposte dal Governo. La chiusura dell'attività lavorativa da metà marzo fino ai primi di maggio, ha portato una ripresa lenta e con scarsità di commesse quindi si è dovuto ricorrere agli ammortizzatori sociali per salvaguardare tutti i lavoratori.

questa situazione si è protratta e ha portato l'organizzazione a stabilire una rotazione dei lavoratori in base alle necessità produttive.

Abbiamo deciso di garantire lo stipendio anticipando gli ammortizzatori sociali.

Nonostante il difficile periodo che ha sconvolto la nostra vita, abbiamo cercato di utilizzare questo tempo come momento di crescita.

Aderendo a corsi di formazione promossi dalla Regione Veneto, la Cooperativa ha cercato di dare una possibilità ai ragazzi di evadere dalle mura domestiche, visto che per alcuni di loro è l'unico svago è l'ambiente di lavoro; ai soci invece la possibilità di formarsi per poter migliorare le competenze lavorative e collaborative.

Il bisogno di stare assieme agli altri, mai come ora è diventato così forte!

Garantire il lavoro, portare avanti l'azienda consapevoli delle difficoltà che stiamo attraversando e che affronteremo nei prossimi mesi.

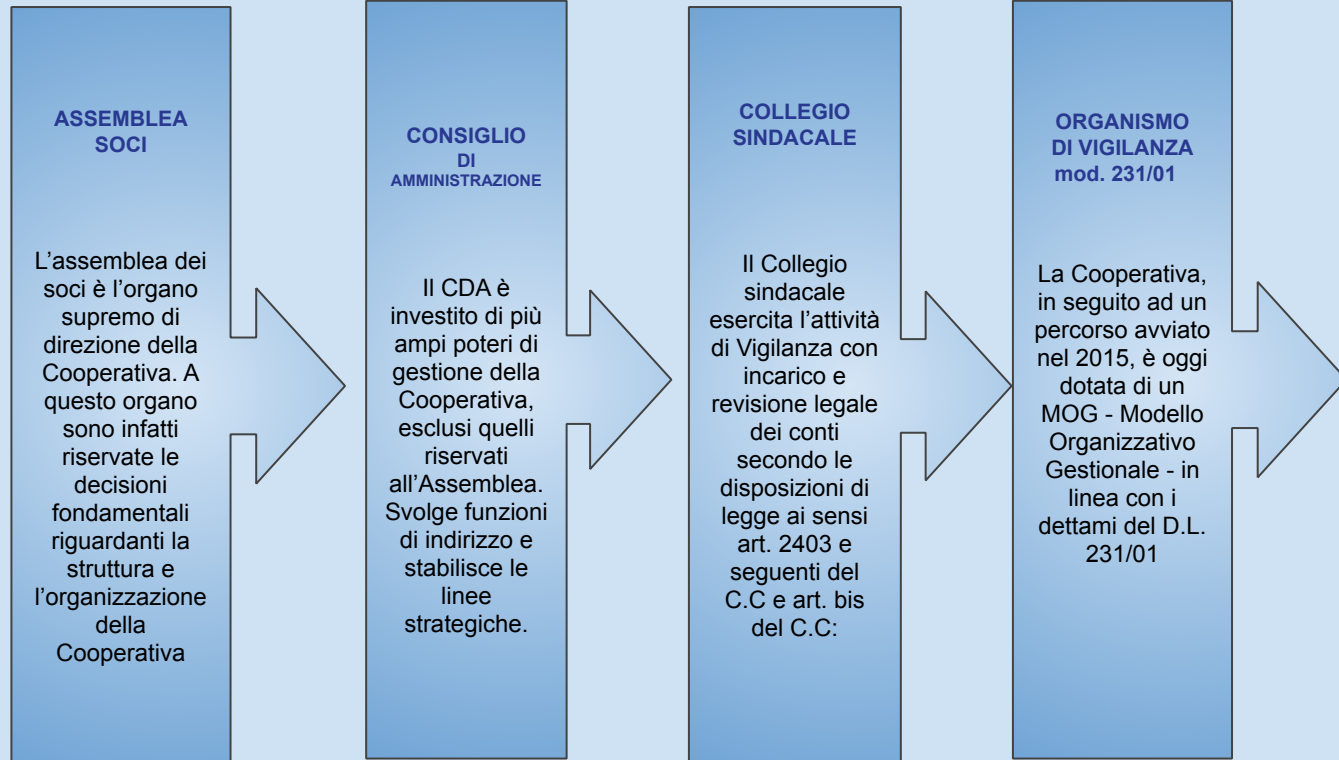
La scommessa che oggi vogliamo continuare a portare avanti per tutelare le persone della Cooperativa, a discapito a volte del mantenimento di un giusto equilibrio economico-sociale, è una scelta che va nell'ottica di rendere più democratico il sistema economico dei giorni nostri.

La presidente

Caucchioli Susanna



GOVERNANCE



COMPAGINE SOCIALE



La compagine sociale è così composta:

	Anno 2020	Anno 2019
Soci Lavoratori	16	16
Soci Volontari	15	15

ALTRE PARTECIPAZIONI E QUOTE

MAG. SOC. COOP.	€ 52,00
BANCA POPOLARE ETICA COC. COOP. P.A	€ 525,00
POWER ENERGIA SOC. COOP.	€ 773,00
SOC. FINANZIARIA INDUSTRIALE COOP.	€ 1.114,00
CONSORZIO SOLIDARFIDI VENETO	€ 2.582,00
IL FOCOLARE SOC. COOP. SOC.	€ 5.500,00

Non sono presenti soci fruitori o sovventori.

I soci volontari attualmente sono 15 composti n. 09 soci fondatori e da n. 06 soci lavoratori attualmente in pensione che si mettono a disposizione e supportano le persone svantaggiate in attività extra lavorative .

I soci volontari inseriti nel contesto della Cooperativa portano un aiuto e un sostegno gratuito ai lavoratori diversamente abili e rappresentano una risorsa importante per il buon funzionamento delle attività proposte.

CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE



Il Consiglio di Amministrazione è formato dalle seguenti persone eletti in data 15.05.2019 dall'Assemblea ordinaria dei soci. La maggioranza dei componenti è scelta tra i soci Cooperatori. Gli amministratori non possono essere nominati per un periodo superiore a tre esercizi consecutivi e scadono alla data dell'Assemblea convocata per l'approvazione del bilancio relativo all'ultimo esercizio della loro carica. Il Consiglio elegge nel suo seno il presidente e vice presidente.

CAUCCHIOLI SUSANNA	Presidente	in carica tre anni	} fino approvazione del bilancio al 31.12.2021
LANZA MATTEO	Vice Presidente	in carica tre anni	
GUARNIERI ERICA	Consigliere	in carica tre anni	
GOBBI DOMINGO	Consigliere	in carica tre anni	
BORGHESANI PAOLO	Consigliere	in carica tre anni	
CAZZOLA MARCO	Consigliere	in carica tre anni	
OTTAVIAN DAVIDE	Consigliere	in carica tre anni	

Il Consiglio di Amministrazione si è riunito nel 2020 n. 8 volte con la partecipazione di tutti. I consiglieri prestano la propria opera nel Consiglio di Amministrazioni in modo gratuito.

COLLEGIO SINDACALE

Il Collegio Sindacale è formato dalle seguenti persone elette in data 30.01.2020

Dott. GIRELLI Nazzeno	Presidente del collegio	in carica due anni	} fino approvazione del bilancio al 31.12.2021
Dott. CORRADI Mattia	Sindaco effettivo	in carica due anni	
Avv. DUSI Graziano	Sindaco effettivo	in carica due anni	
Dott. PRAVATO Lucio	Sindaco supplente	in carica due anni	}
Dott. ZAMBONI Andrea	Sindaco supplente	in carica due anni	

Il compenso del Collegio Sindacale è stato definito in € 6.700,00 complessivo annuo.

PARTECIPAZIONE DEI SOCI



L'assemblea ordinaria dei Soci nel 2020 si è riunita n. 2 volte

DATA ASSEMBLEA	PUNTI OdG	% PARTECIPAZIONE	% DELEGHE
30/01/2020	rinnovo cariche collegio sindacale e determinazione compenso	58,06	0
23/06/2020	Esame del bilancio di esercizio al 31/12/2019	64,51	0

Le persone in stato di disagio hanno concorso, secondo le proprie personali capacità, alla realizzazione dei prodotti aziendali contribuendo al raggiungimento dello scopo sociale della cooperativa.

Le tre commissioni presenti in Cooperativa (tecnica, disabilità e rapporti interni /esterni) supportano il Consiglio di Amministrazione garantendo un contatto costante ed un interscambio di idee, proposte e progetti, agevolando il ruolo dei consiglieri.

Tutti i soci sono pienamente partecipi all'attività della Cooperativa, valorizzando in modo pieno il ruolo di ognuno in conformità a quanto previsto dell'art. 3 dello statuto sociale assicurando così una democraticità interna.

STAKEHOLDER



La Cooperativa, nelle diverse fasi della sua storia, ha cercato di porre attenzione alla cura del lavoro di rete, con diversi interlocutori tra pubblico e privato, offrendo una risposta a tutte quelle istanze che, in modi diversi, sono state manifestate.

La Cooperativa, mettendo in relazione i vari soggetti, risponde ai bisogni delle persone, dando la possibilità di garantire loro un progetto di vita e d'integrazione con il territorio.



Sicuramente gli stakeholder più significativi sono quelli che potremmo chiamare stakeholder interni, le persone, cioè, che a vario titolo lavorano e prestano il loro servizio all'interno della Cooperativa. Appartengono a questa categoria tutti i soci lavoratori e volontari che co-gestiscono l'impresa attraverso l'assemblea dei soci, che dal lavoro traggono ispirazione e senso per raggiungere gli obiettivi e per realizzare la mission della cooperativa.

Come soggetti esterni ci sono gli enti di pubblica amministrazione che dialogano con la cooperativa rispetto all'attuazione di politiche sociali o di progetti finalizzati alla tutela delle persone svantaggiate, possiamo individuare i comuni e l'Ulss 9.

Altri stakeholder esterni più significativi sono i fornitori con aggiornamenti costanti e novità sulle materie prime ed i clienti che con progettazione e collaborazione si attuano i più significativi processi di innovazione sul mercato del mobile

PERSONE CHE OPERANO PER LA COOPERATIVA



Occupazioni/Cessazioni

N.	OCCUPAZIONI
21	Totale lavoratori subordinati occupati anno di riferimento
15	di cui maschi
6	di cui femmine
1	di cui under 35
11	di cui over 50

N.	CESSAZIONI
1	Totale cessazioni anno di riferimento
1	di cui maschi
0	di cui femmine
0	di cui under 35
0	di cui over 50

Non ci sono state assunzioni nell'anno.

All'inizio dell'anno, sono stati avviati due tirocini per inserimento lavorativo con persone diversamente abili. A causa della Pandemia e al conseguente Lockdown non hanno avuto buon esito.

PERSONE CHE OPERANO PER LA COOPERATIVA



Personale per inquadramento e tipologia contrattuale

Contratti di lavoro	A tempo indeterminato	A tempo determinato
Totale	20	1
Impiegati	2	1
Operai fissi	18	0

N. LAVORATORI	21
DI CUI SOCI SVANTAGGIATI	8
DI CUI SOCI	8
DI CUI DIPENDENTI	5

Composizione del personale per anzianità aziendale

	In forza al 2020	In forza al 2019
Totale	21	22
< 6 anni	5	5
6-10 anni	3	4
11-20 anni	7	7
> 20 anni	6	6



Tipologie contrattuali e flessibilità:

N.	Tempo indeterminato	Full-time	Part-time
20	Totale dipendenti indeterminato	16	4
15	di cui maschi	12	3
5	di cui femmine	4	1

N.	Tempo determinato	Full-time	Part-time
1	Totale dipendenti determinato	1	0
0	di cui maschi	0	0
1	di cui femmine	1	0

Rapporto tra retribuzione annua lorda massima e minima dei lavoratori dipendenti dell'ente

€ 16.731,73 / € 10.542,79

Attività di formazione e valorizzazione realizzate



FORMAZIONE PROFESSIONALE FACOLTATIVA		
ORE TOTALI	TEMA FORMATIVO	TOTALE COMPLESSIVO COSTI SOSTENUTI
320	lean basics -organizzazione snella del lavoro; innovare la produzione in modo snello; guida al cambiamento collettivo; sviluppo delle risorse umane	€ 5.350,00
375	la cooperazione dinamica nell'era digitale con impostazione di marketing; storytelling aziendale	

FORMAZIONE SALUTE E SICUREZZA		
ORE TOTALI	TEMA FORMATIVO	TOTALE COMPLESSIVO COSTI SOSTENUTI
4	RLS aggiornamento.	€ 1.024,00
38	aggiornamento, addestramento annuale su utilizzo attrezzature laboratorio e prova di evacuazione con test scritto per valutazione apprendimenti	

SITUAZIONE ECONOMICA - FINANZIARIA



Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati

Ricavi	2020	2019	2018
Ricavi da Privati-Imprese	556.281,00 €	901.124,00 €	1.166.537,28 €
Contributi pubblici	93.547,00 €	85.433,00 €	86.382,00 €

Patrimonio	2020	2019	2018
Capitale sociale	101.000,00 €	101.000,00 €	112.150,00 €
Totale riserve	478.005,00 €	472.124,00 €	463.100,00 €
Utile/perdita dell'esercizio	-31.306,00 €	6.061,00 €	9.306,00 €
Totale Patrimonio netto	547.699,00 €	579.185,00 €	584.556,00 €

Conto Economico	2020	2019	2018
Risultato Netto di Esercizio	-31.306,00 €	6.106,00 €	9.306,00 €
Eventuali ristorni a Conto Economico	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Valore del risultato di gestione (A-B bil. CEE)	-5.860,00 €	38.473,00 €	46.785,00 €

SITUAZIONE ECONOMICA - FINANZIARIA



Capitale sociale	2020	2019	2018
capitale versato da soci sovventori/finanziatori	0,00 €	0,00 €	0,00 €
capitale versato da soci cooperatori lavoratori	100.250,00 €	100.250,00 €	111.400,00 €
capitale versato da soci cooperatori volontari	750,00 €	750,00 €	750,00 €
capitale versato da soci cooperatori fruitori	0,00 €	0,00 €	0,00 €
capitale versato da soci persone giuridiche	0,00 €	0,00 €	0,00 €

Valore della produzione	2020	2019	2018
Valore della produzione	677.487,00 €	957.946,00 €	1.248.456,00 €

Costo del lavoro	2020	2019	2018
Costo del lavoro (Totale voce B.9 Conto Economico Bilancio CEE)	292.327,00 €	418.326,00 €	444.640,00 €
Peso su totale valore di produzione	43,14 %	43,66 %	35,61 %

SICUREZZA SUL LAVORO



DOCUMENTO
VALUTAZIONE
DEI RISCHI PER
LA SICUREZZA

- In Linea con il D.L. 81/08
- aggiornato il 26.02.2021
- rischi specifici oggetto di monitoraggio: rumore, movimentazione manuale carichi, vibrazioni, polveri, stress, campi elettromagnetici, videoterminali, incendio.

M.O.G. " 231"

- Adottato il 07.05.2018 con approvazione del codice etico e disciplinare con nomina O.d.V.
- per consentire una piena applicazione del D.L. 231/01 e garantire un sistema efficace di delega delle responsabilità ai fini fronteggiare i rischi di reati penali cosiddetti "reati presupposto"

Indicatori
gestioni
sicurezza

0
infortuni
sul lavoro

42
ore formazione
sicurezza

Datore di lavoro: CAUCCHIOLI SUSANNA

R.S.P.P : Ing. BELTRAMI MARCO

R.L.S.: MATTEO LANZA

Medico del lavoro: Dott. BERNARDINI FLORINDO

O.d.V: Ing. BONOMI ALBERTO

INFORMAZIONI AMBIENTALI



- ◆ n. 1088 pannelli fotovoltaici per mq. 3200
- ◆ produzione annua di energia elettrica kw/h 192.000 annui
- ◆ Risparmio di emissione di CO₂ kg 112.300 ogni anno





Tipologie di impatto ambientale connesse alle attività svolte

Investire nel sociale significa anche avere un'attenzione particolare per l'ambiente che ci circonda.

Da sempre attenta all'aspetto di sostenibilità ambientale la cooperativa lo esprime attraverso:

- l'acquisto delle materie prime, dai pannelli alle colle, che rispondono alle normative in tema di sicurezza per quanto riguarda l'emissione di sostanze nocive per la salute e l'ambiente;
- un processo di economia circolare al nostro interno per riutilizzare in maniera sostenibile il materiale di scarto; tavolame proveniente dalla deforestazione durante la tempesta Vaia, per raccontare una storia alternativa, un circolo virtuoso nato da una catastrofe con l'ambizione di avere un impatto positivo sul pianeta;
- l'utilizzo di energia rinnovabile per la salvaguardia del clima e dell'ambiente.

Il sole dà energia:

- **gratuita...** perché il sole splende gratuitamente per tutti;
- **inesauribile...** perché il sole per molti millenni continuerà a donarci tutti i suoi benefici;
- **pulita...** perché non rilascia residui, nel rispetto dell'ambiente.

La cooperativa sociale "Il Pellicano" da ottobre 2009 auto produce circa metà del fabbisogno energetico tramite un impianto fotovoltaico che copre una superficie di 3.200 mq, capace di produrre 192.000 kWh annui di energia pulita, con un risparmio di emissioni in atmosfera di CO2 pari a 112.000 kg annui.

OBIETTIVI e ATTIVITA' 2020

1° PARTE



OBIETTIVI	AZIONI	ATTUARE ENTRO IL	INCARICATO	RISORSE NECESSARIE	ESITO
corso di formazione per incentivare il dialogo dopo la chiusura a causa della pandemia	programmazione di ore formative con docente esterno rivolto ai lavoratori diversamente abili per esprimere preoccupazioni e problematiche dovute alla situazione emergenziale e ottenere un graduale ritorno al lavoro (storytelling aziendale)	LUGLIO 2020	PRESIDENTE	192 ORE LAVORATE	POSITIVO
corso di formazione innovazione e marketing per implementare la ricerca di nuovi clienti	programmazione di ore formative con docente esterno	DICEMBRE 2020	RESPONSABILE RISORSE UMANE	183 ORE LAVORATIVE	POSITIVO
nuovo sito internet per aggiornare testi e grafica con le nuove proposte	raccolta foto, scrittura testi ed impaginazione argomenti; contratto per l'inserimento in piattaforma del nuovo sito	LUGLIO 2020	PRESIDENTE / RESP. UFF. AMMINISTRATIVO	80 ORE LAVORATIVE	POSITIVO
adeguamento posto di lavoro per smart working	acquisto di una nuova postazione di lavoro con pc e programmi per dare la possibilità di una ripresa del lavoro da casa con tutti gli strumenti necessari	DICEMBRE 2020	PRESIDENTE	€ 4615,00	POSITIVO
redazione del bilancio sociale rif. anno 2020	valutazione dell'impatto sociale e stesura del bilancio in conformità alle linee guida	MAGGIO 2021	RESP. UFFICIO AMMINISTRATIVO	60 ORE LAVORATIVE	POSITIVO



OBIETTIVI	AZIONI	ATTUARE ENTRO IL	INCARICATO	RISORSE NECESSARIE	ESITO
promozione e conoscenza della Cooperativa sul territorio	tramite articoli pubblicati sui giornali e intervista alla radio si è portato a conoscenza del lavoro e dei valori della cooperativa nel territorio veronese	DICEMBRE 2020	PRESIDENTE	4 ORE LAVORATE	POSITIVO
tirocinio per inserimento lavorativo	in collaborazione con il SIL attivazione per n. 2 persone diversamente abili percorso di mesi 12 per la valutazione e accompagnamento all'inserimento lavorativo	DICEMBRE 2020	PRESIDENTE	25 ORE LAVORATE	NEGATIVO a causa del lockdown
Progetto Giornalino	garantire il proseguimento della stesura del giornalino con articoli scritti dai ragazzi con l'aiuto soci Volontari	DICEMBRE 2020	PRESIDENTE	16 ORE LAVORATE	POSITIVO
Alternanza Scuola Lavoro	progetto/monitoraggio/ valutazione in collaborazione con la scuola per un periodo di alternanza scuola lavoro per un ragazzo con necessità speciali	FEBBRAIO 2020	PRESIDENTE	30 ORE LAVORATE	POSITIVO
lean basics -organizzazione snella del lavoro	programmazione di ore formative con docente esterno	DICEMBRE 2020	PRESIDENTE	320 ORE LAVORATE	POSITIVO



OBIETTIVI	AZIONI	ATTUARE ENTRO IL	INCARICATO	RISORSE NECESSARIE	ESITO
corso di formazione per incentivare il dialogo tra i lavoratori	programmazione di ore formative con docente esterno rivolto ai lavoratori finalizzato a sviluppare il pensiero, la comunicazione e la risoluzione di problemi con il metodo <i>LEGO SERIOUS PLAY</i>	MAGGIO 2021	PRESIDENTE	48 ORE LAVORATE	
corso di formazione innovazione e marketing per implementare la ricerca di nuovi clienti	programmazione di ore formative con docente esterno	LUGLIO 2021	RESPONSABILE RISORSE UMANE	128 ORE LAVORATIVE	
aggiornamento sito internet	raccolta di nuove foto, inserimento del Bilancio sociale e novità realizzate	DICEMBRE 2021	PRESIDENTE / RESP. UFF. AMMINISTRATIVO	40 ORE LAVORATIVE	



OBIETTIVI	AZIONI	ATTUARE ENTRO IL	INCARICATO	RISORSE NECESSARIE	ESITO
redazione bilancio sociale rif anno 2021	valutazione dell'impatto sociale e stesura del bilancio in conformità alle linee guida	MAGGIO 2022	RESP. UFFICIO AMMINISTRATIVO	30 ORE LAVORATIVE	
promozione e conoscenza della cooperativa sul territorio	pubblicazione di nuovi articoli su giornali e nuove interviste alla radio	DICEMBRE 2021	PRESIDENTE	8 ORE LAVORATE	
Progetto Giornalino	garantire il proseguimento della stesura del giornalino con articoli scritti dai ragazzi con l'aiuto soci Volontari	DICEMBRE 2021	PRESIDENTE	16 ORE LAVORATE	
lean problem solving - organizzazione attiva e responsabile nel lavoro	programmazione di ore formative con docente esterno per una comunicazione efficace	GENNAIO 2021	PRESIDENTE	80 ORE LAVORATIVE	