

Coopertiva Sociale IL PELLICANO S.c.a.r.l.

cooperativa di lavoro tra persone con abilità diverse



SIAMO CERTIFICATI

Certified



Corporation

Questa azienda si impegna in favore della responsabilità, della trasparenza e del miglioramento continuo.



045 69 49 004



info@pellicano79.it

www.pellicano79.it

Via dell'Industria 1 - 37051 BOVOLONE - VERONA - ITALIA

PREMESSA E INTRODUZIONE

Con il Bilancio Sociale del 2025 si vuole offrire un'informazione complessiva, strutturata e puntuale di quanto svolto all'interno della Cooperativa ed in relazione al territorio con un valore diverso rispetto al Bilancio Economico, che è pure parte integrante del Bilancio Sociale e si presenta come un'utile opportunità di crescita della Cooperativa e della sua capacità di rendicontare le attività ai fini di cooperazione, trasparenza ed informazione relativi ad indicatori non economici. Il Bilancio Sociale accanto al Bilancio d'esercizio integra le informazioni pubbliche riguardo la Cooperativa. Offre la possibilità di comparare nel tempo il raggiungimento di risultati e valori prefissati dando alla governance un'interessante opportunità per riflettere su quali sono i principali risultati sociali ed ambientali dell'attività annuale.

OGGETTO SOCIALE

(art. 5 DL n. 117/2017 e/o all'art. 2 DL legislativo n. 112/2017 o art. 1 L. n. 381/1991)

La Cooperativa sociale Il Pellicano, conformemente alla legge n. 381/1991, non ha scopo di lucro ed è retta e disciplinata secondo il principio della mutualità.

Il suo fine è perseguire l'interesse generale della comunità alla promozione umana e all'integrazione sociale dei cittadini attraverso lo svolgimento di attività di impresa finalizzate all'inserimento e integrazione sociale e lavorativa delle persone svantaggiate ai sensi dell'art.1, lett. B e dell'art .4 della legge n. 381/1991.



NOTA METODOLOGICA



Il presente documento è stato redatto nel rispetto di linee guida definite con decreto del Ministero del lavoro e delle Politiche Sociali

DECRETO 4 LUGLIO 2019 e D.G.R. n. 815/2020
della REGIONE VENETO

Per la redazione del Bilancio Sociale la Cooperativa si è ispirata ai seguenti principi: rilevanza delle informazioni, completezza e trasparenza dei dati, competenza di periodo, attendibilità, veridicità e verificabilità dei dati

Il Bilancio Sociale è uno strumento di rendicontazione delle responsabilità, dei comportamenti e dei risultati sociali, ambientali ed economici delle attività svolte dalla Cooperativa al fine di offrire un'informazione strutturata e puntuale a tutti i soggetti interessati non ottenibile a mezzo della sola informazione economica contenuta nel bilancio d'esercizio.

Il Bilancio Sociale evidenzia la capacità della cooperativa di essere efficace nel perseguimento della «mission» e degli obiettivi dichiarati ed essere efficiente nella gestione delle risorse.

Presenta l'analisi del valore aggiunto, ovvero quanta ricchezza viene prodotta e come questa ricchezza viene distribuita tra i portatori di interesse e sarà diffuso tramite il nostro sito internet.



Solo con uno sviluppo capace di ridurre le ingiustizie sociali si può andare oltre e raggiungere gli obiettivi di una sostenibilità autentica che generi giustizia sociale e bene comune.

CARTA D' IDENTITA'

NOME DELL'ENTE	COOPERATIVA SOCIALE IL PELLICANO s.c.a. r.l.
CODICE FISCALE	00855360236
PARTITA IVA	00855360236
FORMA GIURIDICA E QUALIFICAZIONE AI SENSI DEL CODICE DEL TERZO SETTORE	COOPERATIVA SOCIALE DI TIPO B
INDIRIZZO SEDE LEGALE	VIA DELL'INDUSTRIA 1 - 37051 - BOVOLONE (VR)
ISCRIZIONE ALL'ALBO DELLE COOPERATIVE	A100390
TELEFONO	045/6949004
SITO WEB	http://www.pellicano79.it
EMAIL	info@pellicano79.it
PEC	pellicano@pec.pellicano79.it
CODICI ATECO	31.00.31



AREA TERRITORIALI DI OPERATIVITA'

Il Pellicano realizza i propri scopi sociali operando nell'ambito del territorio della Provincia di Verona, delle Province limitrofe e della Regione Veneto

RETI ASSOCIATIVE

CONFCOOPERATIVE

FEDERSOLIDARIETA'

MISSION



Valori e finalità perseguite

La Cooperativa "Il Pellicano" opera in forma mutualistica e senza fini speculativi attraverso la gestione in forma associata dell'impresa che ne è l'oggetto, dando continuità occupazionale ai soci alle migliori condizioni economiche, sociali e professionali.

Principio ispiratore della cooperativa è promuovere l'azione " lavoro" sia a livello individuale sia in ambito comunitario di una mentalità aperta all'accoglienza e alla valorizzazione delle persone svantaggiate con riferimento al valore e al sentimento dell'umana solidarietà anche attraverso la programmazione, l'organizzazione ed il sostegno di iniziative di sensibilizzazione e coinvolgimento rivolte a persone ed enti residenti ed esistenti nel territorio.

Attraverso il lavoro ogni persona si sente realizzata, partecipare ad un'attività lavorativa rende consapevoli di far parte di una comunità e di concorrere al suo funzionamento. Inserire una persona diversamente abile nel mondo del lavoro significa farla partecipare delle scelte economiche e sociali della comunità in cui vive: da assistita a protagonista, da bisognosa ad artefice della propria vita.

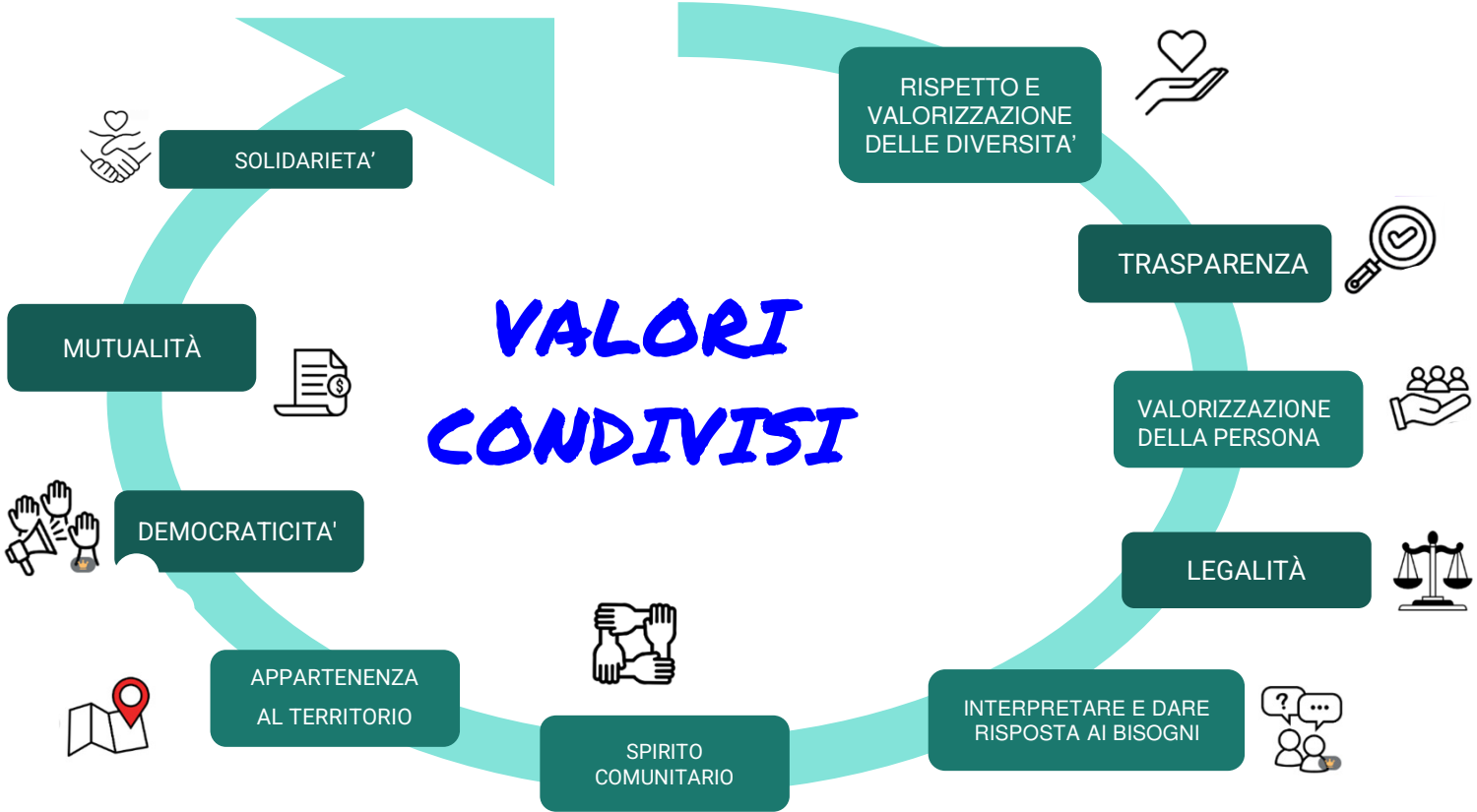
Il lavoro è stato e rimane lo strumento fondamentale per favorire il reinserimento nella società e l'avvicinamento ad una vita "normale" per le persone in difficoltà.

*Creare un'azienda "sociale" significa guardare il mondo attraverso una lente particolare e cambiare il punto di vista: creare valore economico certo, ma creare anche valore "umano" per le persone.
Ecco il principio guida della Cooperativa Sociale Il Pellicano.*

VISION



« Il sogno della cooperativa "IL PELLICANO" è quello di essere una realtà RADICATA sul TERRITORIO, che si prefigge l'INCLUSIONE attraverso un percorso fondato su VALORI CONDIVISI, costruita su una organizzazione EFFICACE ed EFFICIENTE con uno stile innovativo ».



CONTESTO DI RIFERIMENTO



La **Cooperativa Sociale Il Pellicano** situata nel comune di Bovolone in provincia di Verona è una presenza costante nel settore del mobile dal 1979 producendo intarsi, tamburati e semilavorati per il mobile classico. L'esperienza e la ricerca di continua innovazione tecnologica per la lavorazione del legno e all'abbinamento di materiali diversi quali laminato e plexiglass hanno portato il Pellicano a collaborazioni con note e importanti aziende del settore. La nostra Cooperativa è a tutti gli effetti una falegnameria composta da un laboratorio con moderni macchinari quali controlli numerici e cnc laser, presse (sia a piani che a ciclo), sezionatrice, bordatrice, taglierine per il tranciato ecc. per la realizzazione di semilavorati per mobili, intarsi, tamburati placcati nelle varie essenze legnose contornati forati e bordati secondo indicazione del cliente, realizzazione di porte da interni, lavorazione di vari pannelli placcati con laminato. La cooperativa opera inoltre nel settore del contract per forniture nel ramo alberghiero. Tutte le suddette attività sono svolte per dare compimento allo scopo mutualistico che per la cooperativa è l'inserimento nel mondo del lavoro di persone diversamente abili.

I percorsi di inserimento lavorativo in collaborazione con ULSS 9 - **S.I.L.** (servizio integrazione lavorativa) hanno l'obiettivo di favorire l'apprendimento dei pre-requisiti lavorativi, nella prospettiva di un inserimento nel mercato del lavoro più o meno protetto in un'ottica di maggiore qualità di vita.

La definizione di un programma personalizzato permette di valorizzare le potenzialità e le caratteristiche di ciascun lavoratore; pertanto, nonostante l'attività lavorativa venga programmata in relazione alle abilità e alla potenzialità del gruppo, è possibile strutturare percorsi specifici per ogni persona, volti a un'adeguata autonomia personale.

LA STORIA



La Nostra Cooperativa nasce dall'idea di un gruppo di persone per cercare di dare una risposta al problema delle famiglie con ragazzi diversamente abili. Un'azienda nella quale le persone possono esprimere le loro potenzialità ed essere valorizzate per quello che sono.

Costituire una cooperativa dove tutti sono soci, con gli stessi diritti e doveri, contribuendo secondo le proprie capacità, perché il lavoro è un diritto per tutti.

Quasi nessuno conosceva il mondo delle cooperative sociali, ma la strada individuata sembrava un buon modo per raggiungere concretamente alcuni obiettivi, che poi si ritrovano nello statuto. Un grande sogno forse, ma soprattutto un grande impegno e una scommessa che si rinnova ogni giorno.

La scelta del nome de Il Pellicano si è ispirata ad una poesia di A. De Musset, nella quale si racconta che il pellicano, stanco del lungo viaggio per sfamare i suoi piccoli non avendo trovato niente, apre il suo petto..... per solo nutrimento porta il suo cuore..... Ed il cuore di alcune persone che spinte dalle loro esperienze sociali e di fede, hanno dato inizio a questo incredibile viaggio.

Così nell'autunno del 1979 cominciò l'attività vera e propria. Da un piccolo laboratorio, 3 ragazzi diversamente abili con 4 operatori (di cui 3 donne), iniziarono l'arte dell'intarsio.

LINEA DEL TEMPO



1979

INIZIO 15 GIUGNO

INIZIO dell'avventura con il primo laboratorio di 110 mq



1982

traslochi nei vari laboratori

Primo trasloco su un laboratorio di circa 700 mq in Via Sturzo a Bovolone VR
Secondo trasloco in un laboratorio di circa 1100 mq in Via Crosare a Bovolone VR

1984



1991

nuova costruzione

Con la costruzione di un nuovo laboratorio di circa 2200 mq in Via dell'industria 1 a Bovolone VR si effettua l'ultimo trasloco

1997

ampliamenti

Ampliamento del laboratorio con nuovo fabbricato di circa 1000 mq
ulteriore ampliamento di circa 500 mq con sottopalco di circa 300 mq

2002

2009

impianto fotovoltaico

Ad ottobre attivazione dell'impianto fotovoltaico posizionato sul tetto del fabbricato con sviluppo di 1088 pannelli ed una potenza di 192.000 KW annui



2018

M.O.G

Viene adottato il MCG (Modello Organizzativo Gestionale) in linea con i dettami del D.L. 251/01

2019

40 anni di attività

la storia continua ...



2023

Certificazione



2024

45 anni di attività



... volando sempre verso il futuro!!



RIFLESSIONI



Questo Bilancio Sociale racconta un anno importante, fatto di cambiamenti, impegno condiviso e risultati che ci rendono orgogliosi.

Il 2025 ha segnato un momento particolarmente significativo per la nostra realtà: il pensionamento della Presidente che, per tanti anni, ha guidato con dedizione e passione il Pellicano.

A lei desidero rivolgere un sincero e profondo ringraziamento per il contributo offerto, per la visione trasmessa e per l'esempio lasciato: la capacità di ascoltare, la grande passione per il lavoro e l'esserci, con parole semplici ma autentiche, resteranno per me un esempio negli anni.

I risultati raggiunti nel corso dell'anno sono stati possibili grazie al lavoro condiviso di un gruppo unito, competente e motivato, che ha saputo affrontare con spirito di collaborazione le sfide quotidiane, mantenendo sempre alta l'attenzione verso la qualità del lavoro e gli obiettivi comuni.

I risultati raggiunti non sono solo numeri: sono volti, mani, idee, relazioni. Sono il frutto dell'impegno delle persone che compongono la nostra cooperativa, sono il frutto dei partner che scelgono di camminare al nostro fianco, sono il frutto di progetti di vita, relazioni autentiche dove il lavoro è opportunità e dignità

È solo grazie a progetti condivisi, sostenibili e di valore sociale che possiamo guardare al futuro con rinnovata energia, determinazione e costante continuità.



LA PRESIDENTE
Erica Guarnieri

ALTRE ATTIVITA' SVOLTE IN MANIERA SECONDARIA /STRUMENTALE



La nostra arnia presente anche alla fiera "Vita in Campagna" a Verona



L'arnia Cattedrale, pensata ed ideata da un nostro socio fondatore in collaborazione con il Prof. Pistoia, è interamente costruita con abete proveniente dalla deforestazione della tempesta Vaja. Appartiene alle arnie senza foglio cereo in quanto le api si costruiscono da sole il favo in maniera naturale. L'arnia cattedrale nasce per rispettare e sostenere le esigenze dell'alveare, favorire il ripopolamento a salvaguardia dell'ambiente attraverso un'apicoltura "amica delle api" con l'ambizione di avere un impatto positivo sul pianeta.

ALTRE ATTIVITA' SVOLTE IN MANIERA SECONDARIA /STRUMENTALE



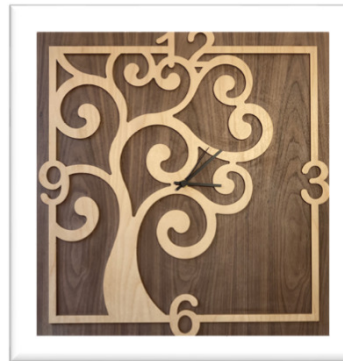
Con il nostro marchio socio-eco-sostenibile esprimiamo tutta l'essenza del nostro operato. La produzione di gadget e biglietti di Natale, avviata inizialmente per i nostri auguri ad amici, clienti e fornitori sono ora valorizzati essendo prodotti commercializzati.

Questi oggetti rispecchiano il nostro essere cooperativa socio-eco-sostenibile quindi sono:

SOCIALI perché danno una dignità lavorativa, manufatti realizzati prevalentemente dai lavoratori diversamente abili

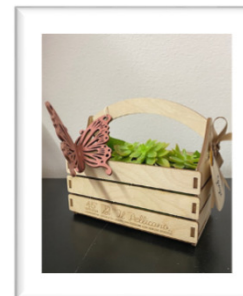
ECO perché promuovono l'economia circolare con l'utilizzo di materiale di scarto

SOSTENIBILI perché prodotti con energia pulita autoprodotta.



regala un valore aggiunto

www.ilpellicanostore.it



MOBILE ELI il gioco è fatto!!!



Grazie alla collaborazione con uno **staff di educatori per l'infanzia** abbiamo realizzato il
MOBILE ELI



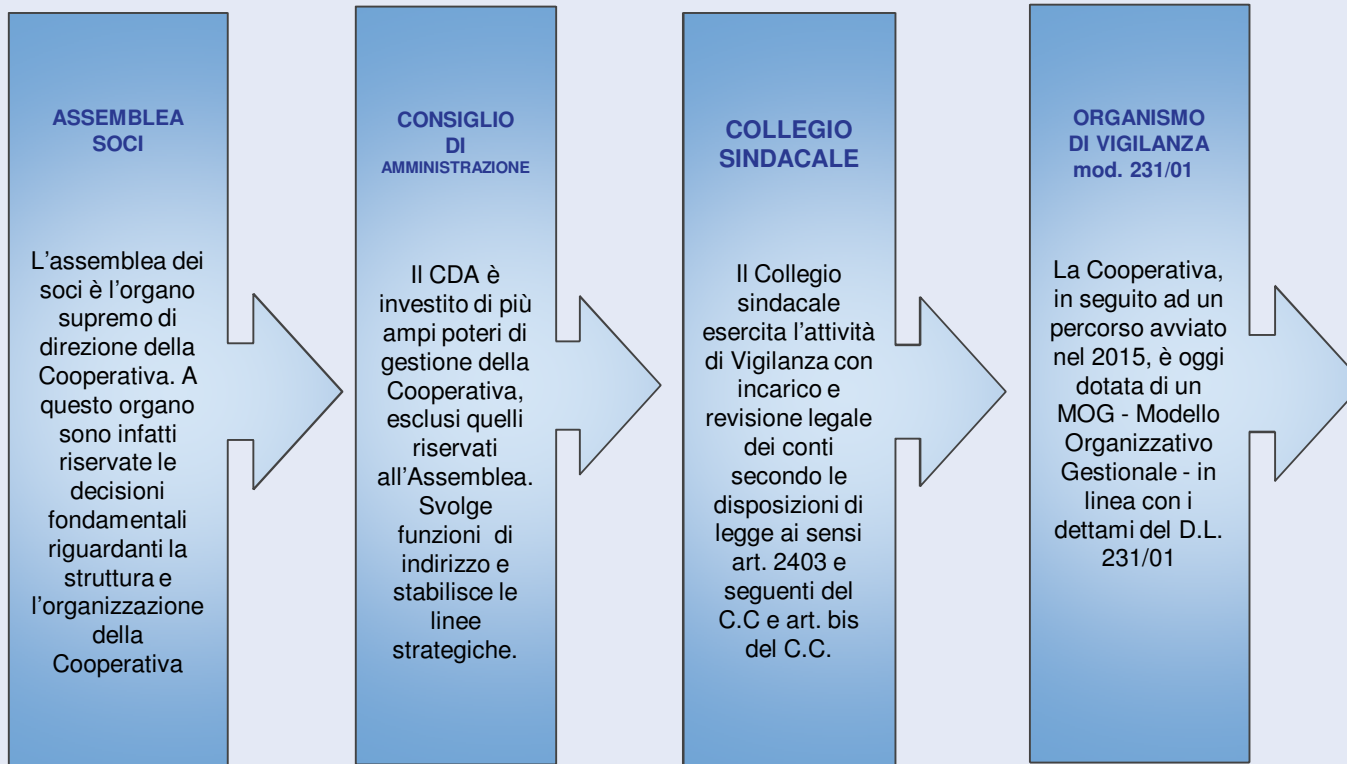
Eli aiuta a crescere!

Un'attività che tutti i bambini adorano è sicuramente quella dei travasi, che sono anche alla base delle linee guida attuate perché consentono loro di concentrarsi, di acquisire gradualmente sicurezza, di scoprire nuovi elementi e materiali e di esercitare la motricità delle mani.

Il gioco dei travasi permette al bambino di consolidare le proprie competenze, sviluppare la concentrazione e la coordinazione oculo-manuale. Un ottimo alleato allo stimolo per l'autonomia e la manualità fine, il nostro mobile è sviluppato a misura di bambino con accorgimenti per facilitare i travasi quali lo spazio superiore con bordi e spazio sottostante per riporre in ordine il materiale. Pensato per essere versatile per svariati utilizzi con dimensioni ridotte per collocarlo in ogni ambiente in base alle necessità.

misure cm 70 p. 45 h. 55

GOVERNANCE



COMPAGINE SOCIALI



La compagine sociale è così composta:

	Anno 2025	Anno 2024	Anno 2023
Soci Lavoratori	15	16	15
Soci Volontari	13	14	14

ALTRE PARTECIPAZIONI E QUOTE

MAG. SOC. COOP.	€ 52,00
BANCA POPOLARE ETICA COC. COOP. P.A	€ 630,00
POWERENERGIA SOC. COOP.	€ 1.550,00
SOC. FINANZIARIA INDUSTRIALE COOP.	€ 1.114,00

Non sono presenti soci fruitori o sovventori.

I soci volontari attualmente sono 13 composti n. 09 soci fondatori e da n. 04 soci lavoratori attualmente in pensione che si mettono a disposizione e supportano le persone svantaggiate in attività extra lavorative .

I soci volontari inseriti nel contesto della Cooperativa portano un aiuto e un sostegno gratuito ai lavoratori diversamente abili e rappresentano una risorsa importante per il buon funzionamento delle attività proposte.

CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE



Il Consiglio di Amministrazione è formato dalle seguenti persone eletti in data 19.05.2025 dall'Assemblea ordinaria dei soci. La maggioranza dei componenti è scelta tra i soci Cooperatori. Il mandato degli amministratori scade alla data dell'Assemblea convocata per l'approvazione del bilancio relativo all'ultimo esercizio della loro carica. Il Consiglio elegge nel suo seno il presidente e vice presidente.

GUARNIERI ERICA	Presidente	in carica tre anni	} fino approvazione del bilancio relativo all'esercizio 2027
CAZZOLA MARCO	Vice Presidente	in carica tre anni	
BORGHESANI PAOLO	Consigliere	in carica tre anni	
MAGAGNOTTI WILLY	Consigliere	in carica tre anni	
MURARI FABIO	Consigliere	in carica tre anni	

Il Consiglio di Amministrazione si è riunito nel 2025 n. 12 volte con la partecipazione di tutti. I consiglieri prestano la propria opera nel Consiglio di Amministrazioni in modo gratuito.

COLLEGIO SINDACALE

Il Collegio Sindacale è formato dalle seguenti persone elette in data 19/05/2025

Dott. GIRELLI Nazzeno	Presidente del collegio	in carica tre anni	} fino approvazione del bilancio relativo all'esercizio 2027
Dott. CORRADI Mattia	sindaco effettivo	in carica tre anni	
Avv. DUSI Graziano	sindaco effettivo	in carica tre anni	
Dott. PRAVATO Lucio	sindaco supplente	in carica tre anni	
Dott.ssa PADOVANI Martina	sindaco supplente	in carica tre anni	

Il compenso del Collegio Sindacale è stato definito in € 6.700,00 complessivo annuo.

PARTECIPAZIONE DEI SOCI



L'assemblea ordinaria dei Soci nel 2025 si è riunita n. 1 volte

DATA ASSEMBLEA	PUNTI OdG	% PARTECIPAZIONE	% DELEGHE
19/05/2025	<ul style="list-style-type: none">✓ Esame del bilancio di esercizio al 31/12/2024✓ Esame del Bilancio Sociale al 31/12/2024✓ Determinazione in merito al riconoscimento di eventuali ristorni✓ Rinnovo cariche sociali✓ Revisione Confcooperative✓ Varie ed eventuali	97,00 %	0

Le persone in stato di disagio hanno concorso, secondo le proprie personali capacità, alla realizzazione dei prodotti aziendali contribuendo al raggiungimento dello scopo sociale della cooperativa.

Le tre commissioni presenti in Cooperativa (tecnica, disabilità e rapporti interni /esterni) supportano il Consiglio di Amministrazione garantendo un contatto costante ed un interscambio di idee, proposte e progetti, agevolando il ruolo dei consiglieri.

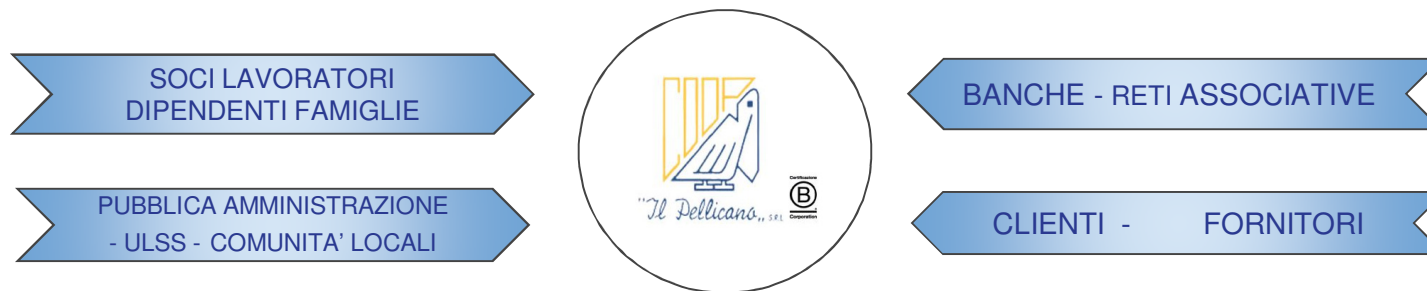
Tutti i soci sono pienamente partecipi all'attività della Cooperativa, valorizzando in modo pieno il ruolo di ognuno in conformità a quanto previsto dell'art. 3 dello statuto sociale assicurando così una democraticità interna.

STAKEHOLDER



La Cooperativa, nelle diverse fasi della sua storia, ha cercato di porre attenzione alla cura del lavoro di rete, con diversi interlocutori tra pubblico e privato, offrendo una risposta a tutte quelle istanze che, in modi diversi, sono state manifestate.

La Cooperativa, mettendo in relazione i vari soggetti, risponde ai bisogni delle persone, dando la possibilità di garantire loro un progetto di vita e d'integrazione con il territorio.



Sicuramente gli stakeholder più significativi sono quelli che potremmo chiamare stakeholder interni, le persone, cioè, che a vario titolo lavorano e prestano il loro servizio all'interno della Cooperativa. Appartengono a questa categoria tutti i soci lavoratori e volontari che co-gestiscono l'impresa attraverso l'assemblea dei soci, che dal lavoro traggono ispirazione e senso per raggiungere gli obiettivi e per realizzare la mission della cooperativa.

Come soggetti esterni ci sono gli enti di pubblica amministrazione che dialogano con la cooperativa rispetto all'attuazione di politiche sociali o di progetti finalizzati alla tutela delle persone svantaggiate, possiamo individuare i comuni e l'Ulss 9.

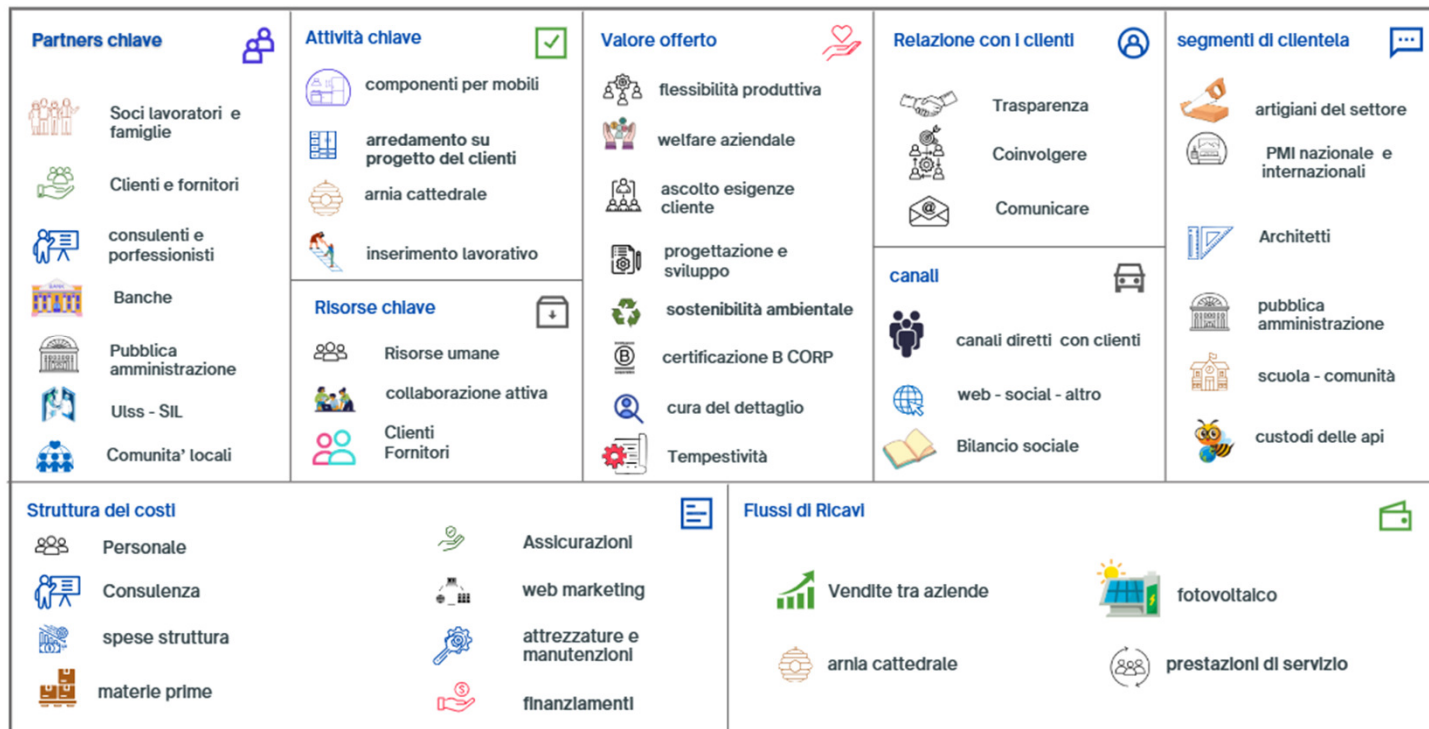
Altri stakeholder esterni più significativi sono i fornitori con aggiornamenti costanti e novità sulle materie prime ed i clienti che con progettazione e collaborazione si attuano i più significativi processi di innovazione sul mercato del mobile.

Business Model Canvas



Business Model Canvas

2025



PERSONE CHE OPERANO PER LA COOPERATIVA



Occupazioni/Cessazioni

N.	OCCUPAZIONI
23	Totale lavoratori subordinati occupati anno di riferimento
17	di cui maschi
6	di cui femmine
3	di cui under 35
10	di cui over 50

N.	CESSAZIONI
2	Totale cessazioni anno di riferimento
0	di cui maschi
2	di cui femmine
1	di cui under 35
1	di cui over 50

I tirocini attivati:

n. 2 in collaborazione con il SIL, tirocini formativi a beneficio di giovani neodiplomate al fine di osservarne le competenze e i pre-requisiti lavorativi.

n. 2 con Veneto Lavoro, sono stati avviati tirocini formativi a favore di giovani disoccupati.

PERSONE CHE OPERANO PER LA COOPERATIVA



Personale per inquadramento e tipologia contrattuale

Contratti di lavoro	A tempo indeterminato	A tempo determinato
Totale	19	4
Impiegati	3	2
Operai	16	2

N. LAVORATORI	23
DI CUI SOCI SVANTAGGIATI	6
DI CUI SOCI	9
DI CUI DIPENDENTI	8

Composizione del personale per anzianità aziendale

	In forza al 2025	In forza al 2024	In forza al 2023
Totale	23	22	23
< 6 anni	7	6	5
6-10 anni	5	5	2
11-20 anni	5	5	6
> 20 anni	6	6	7

CCNL applicato

CONTRATTO NAZIONALE COLLETTIVO DELLE COOPERATIVE SOCIALI



Tipologie contrattuali e flessibilità:

N.	Tempo indeterminato	Full-time	Part-time
19	Totale dipendenti indeterminato	15	4
15	di cui maschi	12	2
4	di cui femmine	3	1

N.	Tempo determinato	Full-time	Part-time
4	Totale dipendenti determinato	2	2
2	di cui maschi	2	0
2	di cui femmine	2	0

Rapporto tra retribuzione annua lorda massima e minima dei lavoratori dipendenti dell'ente

€ 21.450,00 / € 16.400,00

WALFARE AZIENDALE



IL WALFARE AZIENDALE è ...

l'insieme di iniziative, beni e servizi messi a disposizione dall'impresa come sostegno al reddito per accrescere il benessere generale del lavoratore.

Il termine è di origine inglese e significa "benessere".

L'obiettivo è quello di adottare buone pratiche nel porre attenzione allo sviluppo di una cultura sul miglioramento continuo, attraverso iniziative che valorizzano il singolo, ma permettono di ottenere importanti benefici nell'azienda, nel territorio e rafforzano il mercato.



- ✓ Previdenza integrativa
- ✓ Sanità integrativa
- ✓ Sicurezza e prevenzione degli incidenti
- ✓ Formazione per i dipendenti
- ✓ Welfare allargato al territorio e alla comunità
- ✓ Conciliazione vita-lavoro sostegno ai genitori pari opportunità
- ✓ Sostegno economico ai lavoratori
- ✓ Sostegno ai soggetti deboli e integrazione sociale
- ✓ Cultura, ricreazione e tempo libero
- ✓ Polizze assicurative
- Sostegno all'istruzione di figli e familiari
- Servizi di assistenza



Obiettivo 8: Promuovere una crescita economica duratura, inclusiva e sostenibile, la piena occupazione e il lavoro dignitoso per tutti

Attività' di formazione e valorizzazione, realizzate



FORMAZIONE PROFESSIONALE FACOLTATIVA		
ORE TOTALI	TEMA FORMATIVO	TOTALE COMPLESSIVO COSTI SOSTENUTI
224	Corso di formazione con obiettivo di riorganizzazione attraverso l'integrazione di tecnologia e consulenza per proseguire la transazione digitale e la transazione verde tot h 56 per 4 addetti Partner Copernico centro studi	4.480,00€
336	Corso di formazione con obiettivo di realizzazione prototipi rispettando parametri di sostenibilità e green finalizzata a stimolare il coinvolgimento dei lavoratori fragili tot h 48 per n.7 addetti Partner Copernico centro studi	5.040,00 €

FORMAZIONE SALUTE E SICUREZZA		
ORE TOTALI	TEMA FORMATIVO	TOTALE COMPLESSIVO COSTI SOSTENUTI
32	RLS formazione nuovo.	1.950,00€
30	Corso Primo Soccorso	
23	aggiornamento, addestramento annuale su utilizzo attrezzature laboratorio e prova di evacuazione con test scritto per valutazione apprendimenti	

SITUAZIONE ECONOMICA - FINANZIARIA



Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati

Ricavi	2025	2024	2023
Ricavi da Privati-Imprese	1.182.723,41 €	986.164,52 €	987.775,00 €
Contributi Pubblici	110.644,87 €	92.567,00 €	105.760,00 €

Patrimonio	2025	2024	2023
Capitale Sociale	40.900,00 €	44.950,00 €	40.950,00 €
Totale Riserve	687.913,30 €	673.086,00 €	631.894,00 €
Utile/Perdita dell'Esercizio	43.594,35 €	24.405,60 €	42.465,00 €
Totale Patrimonio netto	728.813,30 €	742.442,00 €	715.310,00 €

Conto Economico	2025	2024	2023
Risultato Netto di Esercizio	43.594,35 €	24.405,60 €	42.465,92 €
Eventuali ristorni a Conto Economico	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Valore del risultato di gestione (A-B bil. CEE)	59.420,00 €	45.320,00 €	66.230,00 €

SITUAZIONE ECONOMICA - FINANZIARIA



Capitale sociale	2025	2024	2023
capitale versato da soci sovventori/finanziatori	0,00 €	0,00 €	0,00 €
capitale versato da soci cooperatori lavoratori	33.150,00 €	34.350,00 €	37.250,00 €
capitale versato da soci cooperatori volontari	650,00 €	700,00 €	700,00 €
capitale versato da soci cooperatori fruitori	0,00 €	0,00 €	0,00 €
capitale versato da soci persone giuridiche	0,00 €	0,00 €	0,00 €

Valore della produzione	2025	2024	2023
Valore della produzione	1.317.900,00 €	1.202.023,00 €	1.164.107,00 €

Costo del lavoro	2025	2024	2023
Costo del lavoro (Totale voce B.9 Conto Economico Bilancio CEE)	547.953,53 €	540.551,00 €	463.870,00 €
Peso su totale valore di produzione	41,57 %	44,97 %	39,84 %

ADEGUATI ASSETTI



ESITO DELLA VERIFICA DI ADEGUATO ASSETTO

L'analisi effettuata si propone di verificare l'adeguatezza dell'assetto contabile e amministrativo al fine di intercettare i sintomi della crisi d'impresa e monitorare la continuità aziendale, in base all'art. 2 del D.Lgs. 83/2022 che recepisce la Direttiva UE 2019/1023 (insolvency).

Intestatario	COOPERATIVA SOCIALE IL PELLICANO
Contabilità	ORDINARIA
Bilanci	31/12/2024 - 31/12/2023
Centrale Rischi	Aprile 2024 - Marzo 2025
Data Adeguato assetto	30/05/2025
Data di approvazione	03/06/2025 09:20:20

Riepilogo evidenze Adeguato Assetto

Il riepilogo indica gli eventuali sintomi di crisi emersi nelle diverse sezioni dell'analisi. La presenza di indizi di crisi deve essere oggetto di approfondimento e valutazione.

La verifica sulla presenza di eventuali **sintomi di squilibrio economico, finanziario e patrimoniale** sui dati dell'ultimo bilancio disponibile ha prodotto i seguenti esiti.

Squilibri economico, finanziario, patrimoniale	Esito	Note
Segnali di squilibrio economico	ASSENTI	
Segnali di squilibrio finanziario	ASSENTI	
Segnali di squilibrio patrimoniale	ASSENTI	

L'analisi della sostenibilità dei debiti è sintetizzata dalla seguente tabella.

Sostenibilità dei debiti	Esito	Note
Sostenibilità del debito a 12 mesi	PIENAMENTE SOSTENIBILE	

È stato verificato il rispetto delle soglie relative ai segnali d'allarme previsti dall'art.25 novies CCII, il cui superamento comporta l'invito all'imprenditore e all'organo di controllo a richiedere la composizione negoziata, introdotta dal D.L. 118/2021, da parte dei creditori pubblici qualificati (INPS, INAIL, Agenzia delle Entrate e

Agente di Riscossione). Sono inoltre riportati gli esiti dei segnali d'allarme ad uso interno relativi a retribuzioni, debiti verso fornitori e verso banche previsti da art. 3, IV comma, CCII.

Segnali d'allarme	Esito	Note
Verifica soglie INPS	ENTRO SOGLIA	
Verifica soglie INAIL	ENTRO SOGLIA	
Verifica soglie Agenzia delle Entrate	ENTRO SOGLIA	
Verifica soglia Agente di Riscossione	ENTRO SOGLIA	
Verifica soglia Debiti per retribuzioni	ENTRO SOGLIA	
Verifica soglia Debiti verso fornitori	ENTRO SOGLIA	
Verifica soglia debiti verso banche ed altri finanziatori	ENTRO SOGLIA	

SICUREZZA SUL LAVORO



DOCUMENTO VALUTAZIONE DEI RISCHI PER LA SICUREZZA

- In Linea con il D.L. 81/08
- aggiornato il 26.02.2021
- rischi specifici oggetto di monitoraggio: rumore, movimentazione manuale carichi, vibrazioni, polveri, stress, campi elettromagnetici, videoterminali, incendio.

M.O.G. " 231 "

- Adottato il 07.05.2018 con approvazione del codice etico e disciplinare con nomina O.d.V.
- per consentire una piena applicazione del D.L. 231/01 e garantire un sistema efficace di delega delle responsabilità ai fini fronteggiare i rischi di reati penali cosiddetti "reati presupposto"

Datore di lavoro: GUARNIERI ERICA

R.S.P.P : Ing. BELTRAMI MARCO

R.L.S.: SALGARELLI ELISA

Medico del lavoro: Dott. BERNARDINI FLORINDO

O.d.V: Ing. BONOMI ALBERTO

Indicatori
gestioni
sicurezza

0
infortuni
sul lavoro

85
ore formazione
sicurezza

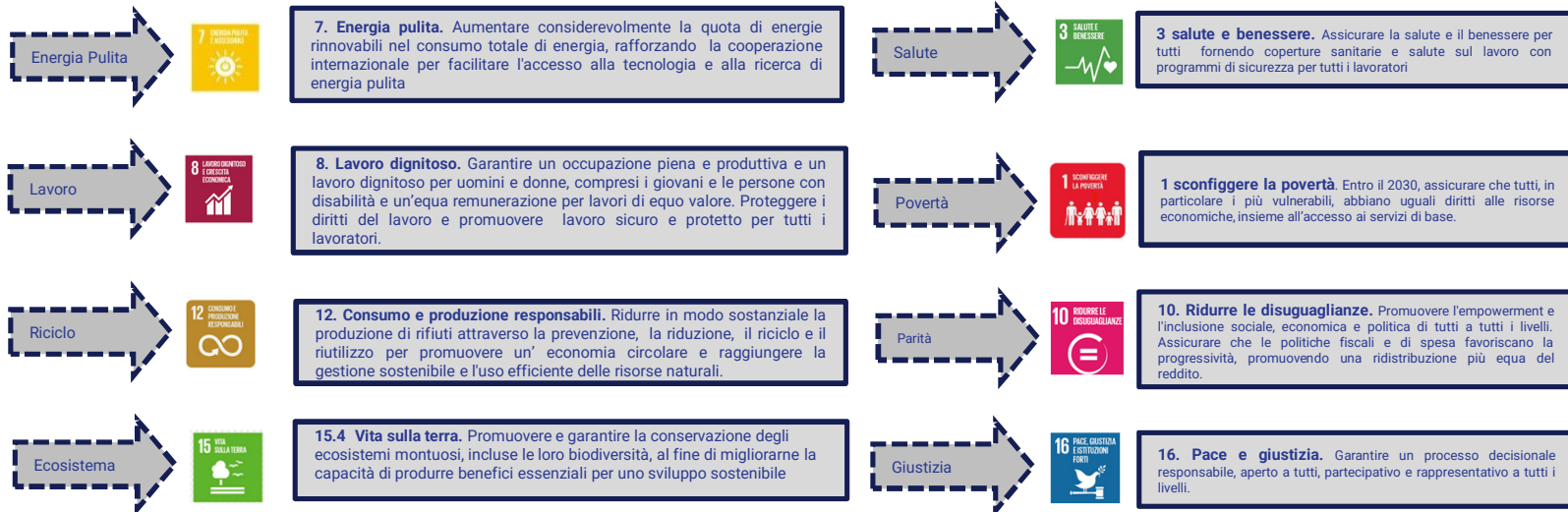
IL NOSTRO IMPEGNO



ONU, l'organizzazione che da 75 anni contribuisce e supporta la lotta al cambiamento climatico favorendo una crescita globale sostenibile ed equa nel mondo, ha fissato un'agenda di obiettivi da raggiungere per il 2030 per lo sviluppo sostenibile Globale.

Anche NOI ci impegniamo per l'ambiente e contribuiamo all'avanzamento degli **(Sustainable Development Goals)** ed ecco i nostri punti di forza:

OBIETTIVI PER LO SVILUPPO SOSTENIBILE



INFORMAZIONI AMBIENTALI



- ❖ numero 1088 pannelli fotovoltaici per mq. 3200
- ❖ produzione annua di energia elettrica kwh 192.000 stimata
- ❖ Risparmio di emissione di CO₂ kg 112.300 stimata
- ❖ Avvio produzione da ottobre 2009



ANNO 2025 PRODUZIONE effettiva Kwh annui 192.890

ANNO 2024 PRODUZIONE effettiva Kwh annui 176.600

ANNO 2023 PRODUZIONE effettiva Kwh annui 198.750

ANNO 2022 PRODUZIONE effettiva Kwh annui 212.530

ANNO 2021 PRODUZIONE effettiva Kwh annui 207.400



INFORMAZIONI AMBIENTALI



Tipologie di impatto ambientale connesse alle attività svolte

Investire nel sociale significa anche avere un'attenzione particolare per l'ambiente che ci circonda. Da sempre attenta all'aspetto di sostenibilità ambientale la Cooperativa lo esprime attraverso:

- l'acquisto delle materie prime, dai pannelli alle colle, che rispondono alle normative in tema di sicurezza per quanto riguarda l'emissione di sostanze nocive per la salute e l'ambiente;
- un processo di economia circolare al nostro interno per riutilizzare in maniera sostenibile il materiale di scarto;
- tavolame proveniente dalla deforestazione durante la tempesta Vaia, per raccontare una storia alternativa, un circolo virtuoso nato da una catastrofe con l'ambizione di avere un impatto positivo sul pianeta;
- l'utilizzo di energia rinnovabile per la salvaguardia del clima e dell'ambiente.

Il sole dà energia:

GRATUITA... perché il sole splende gratuitamente per tutti;

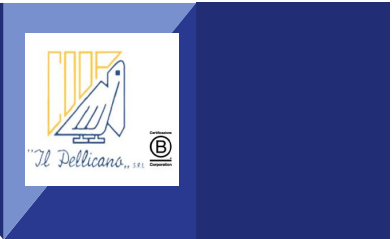
INESAURIBILE... perché il sole per molti millenni continuerà a donarci tutti i suoi benefici;

PULITA... perché non rilascia residui, nel rispetto dell'ambiente.

La cooperativa sociale "Il Pellicano" da ottobre 2009 auto produce circa metà del fabbisogno energetico tramite un impianto fotovoltaico che copre una superficie di 3.200 mq, capace di produrre circa 192.000 KWh annui di energia pulita, con un risparmio di emissioni in atmosfera di CO2 pari a 112.000 kg annui.



CERTIFICAZIONE B CORP 16 settembre 2023



Declaration of Interdependence.

We envision a global economy that uses business as a force for good.

This economy is comprised of a new type of corporation—the Certified B Corporation—which is purpose-driven and creates benefit for all stakeholders, not just shareholders.

As B Corporations and leaders of this emerging economy, we believe:

- That we must be the change we seek in the world.
- That all business ought to be conducted as if people and place mattered.
- That, through their products, practices, and profits, businesses should aspire to do no harm and benefit all.
- That to do so requires that we act with the understanding that we are dependent upon another and thus responsible for each other and future generations.

Director/Officer
 9/16/2023 Il Pellicano coop.soc.
 Date Company
 9/15/2023 Date of Current Certification
 9/15/2026 Certification Expires
 9/15/2023 Date of Original Certification



SIAMO CERTIFICATI



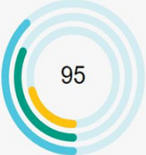
B Corp indica di fatto una certificazione che viene rilasciata dall'organizzazione no profit B Lab. "B" sta per beneficio e certifica le aziende che volontariamente soddisfano i più elevati standard al mondo di trasparenza, responsabilità e sostenibilità. L'obiettivo è creare valore per la società, un impatto positivo sulle persone e sull'ambiente.

- Un'importante certificazione internazionale che valorizza: storia, sostenibilità, innovazione, legame con il territorio.
- Sono **VALORI** in cui ci crediamo da sempre e che hanno permesso di raggiungere questo **OBBIETTIVO**.
- Un risultato che rende orgoglioso tutto il Gruppo e che **CERTIFICA** il grande impegno verso lavoratori, ambiente, clienti, territorio.



Overall B Impact Score

Based on the B Impact assessment, Il Pellicano coop soc. earned an overall score of 95.0. The median score for ordinary businesses who complete the assessment is currently 50.9.



- 95 Overall B Impact Score
- 80 Qualifies for B Corp Certification
- 50.9 Median Score for Ordinary Businesses



Questa azienda si impegna in favore della responsabilità, della trasparenza e del miglioramento continuo.

REGIONE VENETO – *i nostri eventi*



Comunicato Stampa n. 579/2025

04 Aprile 2025

L'ASSESSORE AL LAVORO DELLA REGIONE VENETO INCONTRA I SOCI DELLA NOSTRA COOPERATIVA

Una delegazione di soci speciali della Cooperativa Il Pellicano di Bovolone (Verona) è stata ospite a Palazzo Balbi, sede della Giunta Regionale del Veneto, dove è stata accolta dall'assessore al Lavoro, Istruzione, Formazione e Pari Opportunità.

L'incontro ha rappresentato un momento significativo di confronto e condivisione, durante il quale gli ospiti hanno avuto l'opportunità di illustrare il percorso e le attività della cooperativa, impegnata da oltre quarant'anni nel settore dell'arredo d'interni con una forte vocazione sociale. Inclusione e competitività sono infatti i pilastri su cui si fonda la missione della cooperativa, che attraverso il lavoro e la formazione contribuisce alla crescita professionale e personale delle persone con disabilità, promuovendo al contempo un modello di impresa responsabile.

Durante l'incontro, in cui è stato ribadito il ruolo del terzo settore nella costruzione di un tessuto produttivo più equo e inclusivo, la cooperativa ha presentato i progetti futuri, che vedono nella formazione la leva strategica per lo sviluppo delle competenze delle persone. In questo percorso, un ruolo fondamentale è giocato dal Fondo Sociale Europeo, grazie al quale il Pellicano ha potuto partecipare a diverse iniziative di crescita e innovazione, consolidando il suo impegno a favore dell'occupabilità e dell'inclusione sociale.



GITE E MOMENTI SPECIALI



Nel mese di settembre, invece ritorna la gita insieme!! Per creare aggregazione e complicità.

La meta scelta è stata di nuovo **TORINO**.



Festa grande alla Cooperativa per il saluto alla nostra Susy!

Storica figura di riferimento della realtà sociale. Entrata nel 1983 a 19 anni, ha ricoperto negli ultimi anni la carica di Presidente, guidando il gruppo con fermezza, professionalità e grande umanità anche durante la pandemia.

Soci e colleghi la ringraziano di cuore per aver donato a tutti, in oltre quarant'anni, l'entusiasmo, l'onestà e la luce necessari per portare avanti questo speciale progetto sociale.

BUONA PENSIONE!!!



Siamo tornati per visitare il museo egizio e per assaggiare "el bicerin" una vera delizia!

Una città che ti invita a scoprire la sua storia antica e moderna, palazzi musei, i parchi fiume ristoranti e i caffè storici e tanti altri piccoli piaceri che da sempre la rendono unica.



DICONO DI NOI



Giornale L'Arena - del 10 gennaio 2025, Articolo Luca Fiorin

Bilancio di 45 anni di attività e nuove strategie

La coop Il Pellicano rilancia: mobili per resort alle Bahamas

• La realtà di Bovolone, che occupa anche persone diversamente abili, crea arredamenti, semilavorati e tamburati in legno

Ha festeggiato i primi 45 anni di attività programmando il proprio futuro, la cooperativa Il Pellicano. Realtà di Bovolone che è specializzata nella lavorazione del legno. Essa produce, infatti, arredamenti su misura, tamburati e semilavorati, riuscendo ad ottenere commesse sia in Italia che all'estero, con una forza lavoro che è composta anche da persone diversamente abili.

Il Pellicano è una cooperativa di tipo B che è nata nel 1978, per dare un'opportunità di impiego a persone in difficoltà. Ha mosso i suoi primi passi in un piccolo laboratorio, per poi arrivare negli anni Novanta nella sua attuale sede, in via dell'Industria.

Adesso conta su una superficie dedicata alla produzione pari a quasi 4.000 metri quadrati, sulla quale dal 2009 c'è anche un impianto fotovoltaico con una potenza di 192.000 kilowatt annui, che garantisce la copertura del 70% del fabbisogno energetico. Una presenza, questa, che rientra nell'applicazione di quella che è una vera e propria filosofia green. E non solo perché si tratta di uno dei primi impianti solari realizzati in Veneto. Nella sede produttiva della cooperativa, infatti, per le esigenze di tipo termico non si utilizza il gas. A fornire il calore è una caldaia che viene alimentata con gli scarti di lavorazione.

«Attualmente i dipendenti sono 24, di cui un quarto con disabilità», racconta la presidente Susanna Caucchioli. Dopo aver superato non senza difficoltà il periodo della pandemia, la cooperativa è dal 2021 in crescita. Nel 2023 ha superato quota un milione di euro di fatturato, dopo che nel 2022 quell'importo lo aveva solo sfiorato. Già si può dire che i conti definitivi dello scorso anno risulteranno in ulteriore aumento. Due anni fa ha anche ottenuto la certificazione internazionale B Corp, grazie ai suoi standard di performance sociale, economica ed ambientale. Un risultato, questo, che costituisce per il pellicano un importante biglietto da visita.

«La maggior parte dei nostri clienti è veneta, ma i nostri prodotti sono presenti in vari continenti», racconta Erica Guarnieri, la responsabile amministrativa. Il 30% del fatturato è dato dalla produzione di arredamenti per alberghi, locali e camper, che vengono interamente progettati dall'ufficio tecnico della coop. Proprio su questo fronte il pellicano è da dicembre impegnato in una commessa particolarmente interessante. «Un nostro partner canadese ha voluto che fossimo noi a realizzare l'arredamento di un nuovo resort alle Bahamas», spiega Guarnieri.

Luca Fiorin



Il quarantacinquesimo La presidente Susanna Caucchioli

L'Italia che cambia - del 03 novembre 2025, Articolo di Carolina Blu

Il Pellicano: inclusione e socialità possono coesistere con un modello di business di successo

Protagonisti anche con un articolo sul sito "L'Italia che cambia" che porta ad una riflessione della neo-presidente **Erica**: *"la sfida quotidiana è mantenere l'equilibrio tra efficienza economica e missione umana. La storia del Pellicano dimostra che fare impresa con il cuore non è un'utopia, ma una "rivoluzione" necessaria che produce bellezza e riscatto sociale"*. <https://www.italiachecambia.org/2025/11/il-pellicano-inclusione-socialita/>

OBIETTIVI E ATTIVITA' 2025 1° PARTE



OBIETTIVI	AZIONI	ATTUARE ENTRO IL	INCARICATO	RISORSE NECESSARIE	ESITO
IMPLEMENTAZIONE Commercializzazione prodotti SOCIO-ECO-SOSTENIBILI	Progettazione, creazione e commercializzazione di NUOVI prodotti con lo scopo di valorizzare la diversità all'interno della Cooperativa	DICEMBRE 2025	PRESIDENTE	90 ORE LAVORATIVE	Positivo
Aggiornamento sito internet	Raccolta di nuove foto, inserimento del Bilancio Sociale e novità realizzate	DICEMBRE 2025	PRESIDENTE E RESP. UFFICIO AMMINISTRATIVO	20 ORE LAVORATIVE	Positivo
Tirocinio per inserimento lavorativo	In collaborazione con il SIL attivazione di tirocini con personale svantaggiato per la valutazione e accompagnamento all'inserimento lavorativo.	DICEMBRE 2025	PRESIDENTE	60 ORE LAVORATE	Positivo
Progetto formativo di tirocini	In collaborazione con Veneto Lavoro attivazione di tirocini per giovani disoccupati .	DICEMBRE 2025	PRESIDENTE	20 ORE LAVORATE	Positivo

OBIETTIVI E ATTIVITA' 2025 II ° PARTE



OBIETTIVI	AZIONI	ATTUARE ENTRO IL	INCARICATO	RISORSE NECESSARIE	ESITO
Relazione con il Territorio	Collaborazione con Amministrazione Comunale e Associazioni giovanili del territorio a sostegno della comunità	DICEMBRE 2025	PRESIDENTE	10 ORE LAVORATE	Positivo
Promozione e conoscenza della cooperativa sul territorio	pubblicazione di nuovi articoli su giornali , nuove interviste alla radio per promuovere il 45° anniversario	DICEMBRE 2025	PRESIDENTE	20 ORE LAVORATE	Positivo
Redazione bilancio sociale rif anno 2024	valutazione dell'impatto sociale e stesura del bilancio in conformità alle linee guida	DICEMBRE 2025	RESP. UFFICIO AMMINISTRATIVO	25 ORE LAVORATIVE	Positivo
Progetto Giornalino	garantire il proseguimento della stesura del giornalino con articoli scritti dai ragazzi con l'aiuto soci Volontari	DICEMBRE 2025	PRESIDENTE	32 ORE LAVORATE	Positivo
Certificazione B-Corp	Implementazione dei documenti per aggiornare la certificazione B CORP cui scopo è perseguire un impatto positivo sull'organizzazione , società e ambiente	DICEMBRE 2025	PRESIDENTE E RESP. UFFICIO AMMINISTRATIVO	30 ORE LAVORATE	Positivo

OBIETTIVI E ATTIVITA' 2025

III °PARTE



OBIETTIVI	AZIONI	ATTUARE ENTRO IL	INCARICATO	RISORSE NECESSARIE	ESITO
ECO DESIGN PER LA PROGETTAZIONE SOSTENIBILE	programmazione di formazione con docente esterno per progettare prodotti di arredo con riutilizzo di semilavorati e materiale destinato al macero per la riduzione dell'impatto ambientale e una produzione sostenibile	DICEMBRE 2025	RESPONSABILE RISORSE UMANE	200 ORE LAVORATE	Positivo in lavorazione e rilanciato per il 2026
LABORATORIO PROTOTIPI PROGETTI ARREDO	programmazione di ore formative con docente esterno con l'obiettivo di prototipare oggetti di arredo ideati con studio dei costi e fattibilità. Un progetto che garantisce riutilizzo di materiale di scarto per ridurre un impatto ambientale e produzione sostenibile e "Made in Veneto"	DICEMBRE 2025	RESPONSABILE RISORSE UMANE	200 ORE LAVORATE	Positivo in lavorazione e rilanciato per il 2026
MARKETING	programmazione di ore formative con docente esterno per implementare un marketing e strategie commerciali coerenti con il brand e la reputazione sociale B CORP	DICEMBRE 2025	RESPONSABILE RISORSE UMANE	144 ORE LAVORATE	Positivo in lavorazione e rilanciato per il 2026
AUTOMAZIONE E POTENZIAMENTO MACCHINARI	programmazione di ore formative con professionista esterno per una consulenza atta a proseguire e potenziare allestendo in automatico i CNC (controlli numerici) e sezionatrici per una transizione DIGITALE	DICEMBRE 2025	RESPONSABILE RISORSE UMANE	320 ORE LAVORATE	Positivo in lavorazione e rilanciato per il 2026
MANUTENZIONE PREDITTIVA CONTROLLO NUMERICO	programmazione di ore formative con professionista esterno per un obiettivo finale di governare gli allestimenti dei macchinari utilizzando informazioni preventive raccolte dall'impianto prevedendo e riducendo guasti e fermi macchine, per una transazione DIGITALE	DICEMBRE 2025	RESPONSABILE RISORSE UMANE	192 ORE LAVORATE	Positivo in lavorazione e rilanciato per il 2026

OBIETTIVI E ATTIVITA' 2025 IV° PARTE



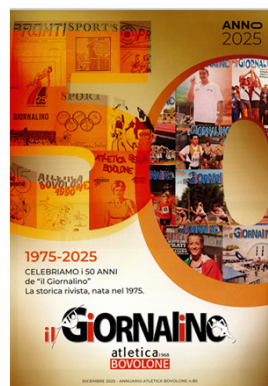
OBIETTIVI	AZIONI	ATTUARE ENTRO IL	INCARICATO	RISORSE NECESSARIE	ESITO
La progettazione e prototipazione di nuovi prodotti	Ideare e progettare nuovi prodotti . Rafforzare le soft "skills" per il lavoro di squadra	APRILE 2025	RESPONSABILE RISORSE UMANE	336 ORE LAVORATE	Concluso Positivo
DIGITALIZZAZIONE	Evoluzione 4.0 su apparecchiature in produzione	APRILE 2025	RESPONSABILE RISORSE UMANE	120 ORE LAVORATE	Concluso Positivo
RISCHI AMBIENTALI	Identificare e gestire i rischi ambientali	APRILE 2025	RESPONSABILE RISORSE UMANE	140 ORE LAVORATE	Concluso Positivo

OBIETTIVI E ATTIVITA' 2025

V° PARTE



OBIETTIVI	AZIONI	ATTUARE ENTRO IL	INCARICATO	RISORSE NECESSARIE	ESITO
Relazione con il Territorio	Collaborazione con Amministrazione Comunale e Associazioni giovanili del territorio a sostegno della comunità	DICEMBRE 2025	PRESIDENTE	5 ORE LAVORATE	Positivo



DIAMO VALORE
Al nostro territorio e alle associazioni locali.
 Infatti siamo da anni sostenitori del gruppo
ATLETICA BOVOLONE
 che coinvolge bambini, giovani e adulti in attività
 sportive e di socializzazione.

PROGRAMMAZIONE OBIETTIVI E ATTIVITA' 2026 1° PARTE



OBIETTIVI	AZIONI	ATTUARE ENTRO IL	INCARICATO	RISORSE NECESSARIE	ESITO
IMPLEMENTAZIONE Commercializzazione prodotti SOCIO-ECO-SOSTENIBILI	Progettazione, creazione e commercializzazione di NUOVI prodotti con lo scopo di valorizzare la diversità all'interno della Cooperativa	DICEMBRE 2026	PRESIDENTE	30 ORE LAVORATIVE	
Aggiornamento sito internet	raccolta di nuove foto, inserimento del Bilancio Sociale e novità realizzate	DICEMBRE 2026	PRESIDENTE E RESP. UFFICIO AMMINISTRATIVO	20 ORE LAVORATIVE	
Tirocinio per inserimento lavorativo	In collaborazione con il SIL attivazione di tirocinio con personale svantaggiato per la valutazione e accompagnamento all'inserimento lavorativo.	DICEMBRE 2026	PRESIDENTE	60 ORE LAVORATE	
Progetto formativo di tirocini	In collaborazione con Veneto Lavoro attivazione di tirocini per giovani disoccupati .	DICEMBRE 2026	PRESIDENTE	20 ORE LAVORATE	

PROGRAMMAZIONE OBIETTIVI E ATTIVITA' 2026

II° PARTE



OBIETTIVI	AZIONI	ATTUARE ENTRO IL	INCARICATO	RISORSE NECESSARIE	ESITO
Relazione con il Territorio	Collaborazione con Amministrazione Comunale e Associazioni giovanili del territorio a sostegno della comunità	DICEMBRE 2026	PRESIDENTE	10 ORE LAVORATE	
Promozione e conoscenza della cooperativa sul territorio	pubblicazione di nuovi articoli su giornali , nuove interviste alla radio per promuovere la nostra attività	DICEMBRE 2026	PRESIDENTE	20 ORE LAVORATE	
Redazione bilancio sociale rif anno 2025	valutazione dell'impatto sociale e stesura del bilancio in conformità alle linee guida	DICEMBRE 2026	RESP. UFFICIO AMMINISTRATIVO	25 ORE LAVORATIVE	
Progetto Giornalino	garantire il proseguimento della stesura del giornalino con articoli scritti dai ragazzi con l'aiuto soci Volontari	DICEMBRE 2026	PRESIDENTE	32 ORE LAVORATE	
Certificazione B-Corp	Implementazione dei documenti per aggiornare la certificazione B CORP cui scopo è perseguire un impatto positivo sull'organizzazione , società e ambiente	DICEMBRE 2026	PRESIDENTE E RESP. UFFICIO AMMINISTRATIVO	30 ORE LAVORATE	

PROGRAMMAZIONE OBIETTIVI E ATTIVITA' 2026

III °PARTE



OBIETTIVI	AZIONI	ATTUARE ENTRO IL	INCARICATO	RISORSE NECESSARIE	ESITO
ECO DESIGN PER LA PROGETTAZIONE SOSTENIBILE	programmazione di formazione con docente esterno per progettare prodotti di arredo con riutilizzo di semilavorati e materiale destinato al macero per la riduzione dell'impatto ambientale e una produzione sostenibile	DICEMBRE 2026	RESPONSABILE RISORSE UMANE	40 ORE LAVORATE	
LABORATORIO PROTOTIPI PROGETTI ARREDO	programmazione di ore formative con docente esterno con l'obiettivo di prototipare oggetti di arredo ideati con studio dei costi e fattibilità. Un progetto che garantisce riutilizzo di materiale di scarto per ridurre un impatto ambientale e produzione sostenibile e "Made in Veneto"	DICEMBRE 2026	RESPONSABILE RISORSE UMANE	40 ORE LAVORATE	
MARKETING	programmazione di ore formative con docente esterno per implementare un marketing e strategie commerciali coerenti con il brand e la reputazione sociale B CORP	DICEMBRE 2026	RESPONSABILE RISORSE UMANE	24 ORE LAVORATE	
AUTOMAZIONE E POTENZIAMENTO MACCHINARI	programmazione di ore formative con professionista esterno per una consulenza atta a proseguire e potenziare allestendo in automatico i CNC (controlli numerici) e sezionatrici per una transizione DIGITALE	DICEMBRE 2026	RESPONSABILE RISORSE UMANE	64 ORE LAVORATE	
MANUTENZIONE PREDITTIVA CONTROLLO NUMERICO	programmazione di ore formative con professionista esterno per un obiettivo finale di governare gli allestimenti dei macchinari utilizzando informazioni preventive raccolte dall'impianto prevedendo e riducendo guasti e fermi macchine, per una transazione DIGITALE	DICEMBRE 2026	RESPONSABILE RISORSE UMANE	32 ORE LAVORATE	